

Réseautage inc.
Réseau des Industriels du Québec

Programme RH Dynamique 2026-27

Coaching
Services sur mesure
Opportunités
Formations
Outils de formation
Réseautage
Profil de compétences

ATTIRER
ACCUEILLIR
FIDÉLISER
GRANDIR
ENSEMBLE

Développer les compétences des gens, c'est faire grandir nos industries

Des talents d'aujourd'hui aux succès de demain!

Performance RH

- ☒ Talents
- ☒ Compétences
- ☒ Engagement
- ☒ Formation
- ☒ Rétention

Communication & mobilisation

Attraction, embauche & fidélisation

Compétences & performance RH

Culture & transformation numérique

10 séminaires sur 80 heures

Pour professionnels, responsables, directeurs et leaders RH

Programme RH Dynamique 2026-27

RESSOURCES HUMAINES

Attirer, accueillir, fidéliser, grandir ensemble

Boostez votre carrière RH et transformez votre organisation.

Un programme de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec.

Le capital humain est le moteur de toute entreprise performante. Face aux mutations rapides du monde du travail, les organisations ont besoin de leaders RH dynamiques, capables d'aligner les talents, la culture et la performance pour relever les défis stratégiques.

Le programme RH Dynamique est conçu pour propulser votre carrière tout en générant un impact direct sur la performance de votre organisation. Il intègre huit outils : PCS, PCL, PCE, PCO, GPS, SOC, TBE et TBO — pour identifier, suivre et maximiser les résultats RH, au niveau individuel comme collectif et organisationnel.

Pour qui

Ce programme s'adresse aux professionnels RH de tous les niveaux :

- Vice-présidents, directeurs et responsables RH
- Gestionnaires ou leaders en devenir
- Toute personne souhaitant renforcer son expertise et devenir un acteur de changement stratégique dans son organisation

Avantages

- Renforcez votre leadership : mobilisez vos équipes, favorisez l'engagement et instaurez un climat propice à la performance durable
- Développez des compétences concrètes et mesurables avec les outils PCS, PCL, PCE et PCO, en structurant vos pratiques autour de référentiels solides
- Accédez à un réseau RH engagé pour partager des expériences et codévelopper des solutions innovantes
- Générez un impact rapide : les tableaux de bord TBE et TBO suivent l'évolution de vos actions en temps réel

Résultats attendus

- Un leadership transformationnel renforcé
- Une meilleure maîtrise stratégique et organisationnelle
- Un plan d'action clair pour la prochaine phase de croissance
- Une intégration dans un réseau professionnel tourné vers l'excellence

Ce que vous gagnez

- Une meilleure collaboration en brisant les silos organisationnels
- Un leadership positif qui mobilise et responsabilise vos équipes
- Une valorisation optimale des talents et une synergie d'équipe renforcée
- Des outils concrets et des méthodes immédiatement applicables dans votre réalité quotidienne

Une méthode qui transforme

Ce parcours va bien au-delà des approches classiques. Il est concret, engageant et directement connecté à votre réalité de gestion. Vous apprenez par l'action, grâce à :

- Des échanges riches et des mises en situation réelles
- Des études de cas tirées de votre environnement professionnel
- Des outils puissants qui vous accompagnent tout au long du parcours

Chaque séance est pensée pour générer un impact réel sur votre posture, vos décisions et la performance de votre équipe. De plus, ce parcours intègre nos outils exclusifs pour une compréhension globale et une maîtrise complète de votre environnement.

Reconnaissance des compétences

Les participants qui terminent un programme complet — séminaires et ateliers — reçoivent une attestation ou un certificat officiel reconnaissant l'intégration et la mise en action des compétences acquises.

Réseautage inc. est reconnu par Service Québec et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). Nos formations sont admissibles aux subventions : programmes de formation, ateliers, séminaires, Profils de Compétences et coaching. Numéro d'agrément : 0060705.

Format adapté aux responsables RH occupés

- 10 séminaires de 8 heures, répartis en 2 séances de 4 heures, sur neuf mois
- Deux matinées par mois, de 8 h à 12 h — les journées sont déterminées avec le groupe
- Devoirs entre chaque séance pour maximiser la mise en action
- Durée totale du programme : 80 heures

Les journées et les dates sont déterminées avec le groupe à la formation de la cohorte.

Les dix séminaires

Séminaire	Titre du séminaire	Objectifs principaux
RH16S	Leader RH et les profils de compétences	— Évaluer son propre profil de compétences (PCL et PCS) — Identifier deux compétences prioritaires à développer et créer un plan personnel de progression
RH01S	Amélioration de la communication RH	— Réaliser un diagnostic de la communication interne de son équipe à l'aide du PCL et du PCE, identifier trois points d'amélioration et proposer un plan d'action simple
RH03S	Culture organisationnelle RH	— Mener un mini-sondage interne sur la perception de la culture d'entreprise — Proposer deux actions pour renforcer la cohérence entre culture et valeurs, avec le PCO et la SOC
RH02S	Attraction et fidélisation des employés	— Créer ou mettre à jour une fiche de promesse employeur et l'intégrer dans un plan d'attraction en utilisant le PCS et le PCO
RH05S	Embauche du personnel	— Construire un processus d'embauche structuré, de la fiche de poste à l'intégration, et le tester sur un poste vacant réel ou fictif
RH06S	Évaluation d'un employé	— Concevoir une grille d'évaluation alignée sur les compétences clés de l'organisation — Tester la grille sur un collaborateur volontaire, puis consigner les résultats dans le TBE
RH14S	Santé mentale au travail : motivation, satisfaction et prévention	— Réaliser une cartographie des interactions RH avec les autres départements — Identifier trois occasions d'influence stratégique et formaliser une action par département
RH15S	RH et la formation en entreprise	— Élaborer un mini-plan de formation pour une équipe, intégrant objectifs, contenus, méthodes et évaluation, via le GPS
RH10S	RH performant	— Définir cinq indicateurs RH pertinents pour son service, les intégrer dans le TBO et le TBE, puis préparer un rapport visuel de suivi
RH11S	RH et les transformations numériques	— Sélectionner un processus RH à numériser — par exemple le suivi des candidatures — Établir un mini-plan de transformation avec le GPS et la SOC

Synthèse des livrables

- Entre les deux séances d'un même séminaire : exercices de mise en pratique ou observation terrain
- Entre les séminaires : courte synthèse d'une page et travail préparatoire pour le séminaire suivant

Coût du programme

Boostez votre carrière RH et transformez votre organisation.

Ce parcours intensif est conçu pour les responsables RH et les cadres qui souhaitent transformer leur leadership, aligner leurs équipes et propulser leur organisation. À travers 10 séminaires pratiques intégrant les outils GPS, SOC, PCS, PCL, PCE, PCO, TBE et TBO, les participants clarifient leur vision, renforcent leur culture organisationnelle, structurent leur performance et développent une approche stratégique durable.

Ce que vous en retirez

- Une collaboration accrue et une meilleure fluidité entre les équipes
- Un leadership positif qui favorise l'engagement et la responsabilisation
- Une valorisation optimale des talents et une cohésion renforcée
- Des outils concrets immédiatement applicables dans votre quotidien de gestionnaire

Trois options tarifaires

Type d'inscription	Tarif	Avantages
Tarif exceptionnel	3 200 \$	— Appel stratégique individuel — Contenu préparatoire exclusif
Tarif avantageux	3 600 \$	— Accès complet au programme — Paiement possible en deux versements
Tarif régulier	4 000 \$	— Inscription selon la disponibilité — Paiement en un seul versement

Les périodes d'inscription associées à chaque tarif seront annoncées avec le calendrier.

Bonus : les cinq premières inscriptions recevront un accompagnement individuel post-programme, d'une valeur de 500 \$.

Prêt à faire le prochain grand pas ?

Les places sont limitées à douze responsables RH afin de garantir la qualité des échanges. Réservez votre place ou demandez un appel exploratoire personnalisé.

Pour plus d'information : www.reseautage.com

Inscrivez-vous : info@reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC).

Offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec.

© 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.

1251-1414 rue Chomedey, Montréal (Québec) H3H 0A2

514 831-8432 · info@reseautage.com