

D02S Leadership transformationnel et cohésion de l'équipe de direction



Objectif de la formation

Ce séminaire renforce le leadership du dirigeant et aligne ses actions sur les objectifs de l'entreprise. Le participant repart avec un plan d'évolution de son style, un projet de performance adapté à son contexte et les indicateurs pour le piloter.

Durée 8 heures, réparties en deux séances de 4 heures.

À qui ce séminaire s'adresse

Dirigeants et membres d'une équipe de direction qui veulent passer d'une conduite au jour le jour à un leadership qui transforme l'organisation.

Séance 1 — Diriger avec leadership

4 heures

- Objectif : Évaluer son style de leadership et bâtir un programme de performance
- Identifier les leviers du leadership transformationnel
- Évaluer son style avec le PCL et définir son plan d'évolution
- Élaborer un programme performant : personnel, achats, finance
- Mobiliser ses employés pour améliorer l'efficacité et la productivité
- Appliquer les étapes d'un projet structurant avec le GPS
- Situer la capacité de son organisation avec le PCO
- Étude de cas pratique tirée de votre réalité
- Activité de travail : élaborer votre programme de performance et le confronter aux étapes d'un projet structurant

Séance 2 — Du pilotage à l'impact

4 heures

- **Objectif : Passer du pilotage à l'impact mesurable**
- **Mettre en œuvre des actions concrètes de performance**
- **Choisir les bons indicateurs : ce que le TBO et le TBE doivent montrer**
- **Stimuler la croissance : clients, commandes, résultats**
- **Améliorer la performance financière, sociale, environnementale et technologique**
- **Diffuser les résultats de manière stratégique**
- **Lire la cohésion de votre équipe de direction avec le PCE**
- **Étude de cas approfondie, présentée au groupe**
- **Activité de travail : construire votre tableau d'indicateurs et votre plan de diffusion des résultats**

Ce qui se discute en groupe

- Ce que votre équipe de direction décide vraiment, et ce qui remonte encore à vous
- Les indicateurs que vous suivez, et ceux qui diraient la vérité
- Comment diffuser un résultat sans qu'il soit lu comme un jugement
- Ce qui distingue un dirigeant qui gère d'un dirigeant qui transforme

Comment le séminaire se donne

- Cahier de préparation à remplir avant la première séance
- PCL, PCE et PCO complétés et analysés en séance
- Canevas de programme de performance, avec le GPS
- Tableaux de bord TBE et TBO travaillés sur vos données
- Supports interactifs, vidéos et plan d'action personnalisé

Résultats escomptés

- Un leadership renforcé et un style dont vous connaissez les effets
- Des objectifs atteints parce qu'ils sont mesurés
- La maîtrise des méthodes d'amélioration continue

Ce que vous emportez

- Votre plan d'évolution de leadership
- Votre programme de performance adapté à votre contexte
- Vos tableaux de bord TBE et TBO amorcés
- Votre plan de diffusion stratégique des résultats

Reconnaissance des compétences

À la fin du séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un programme de 80 heures, il reçoit une certification.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

info@reseautage.com • 514 831-8432 • www.reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.