



Objectif de la formation

Ce séminaire met en place une Structure organisationnelle collaborative pour aligner vision, valeurs et fonctions. Le participant repart avec sa carte de structure, un comité d'organisation défini et des prototypes de tableaux de bord par service.

Durée 8 heures, réparties en deux séances de 4 heures.

À qui ce séminaire s'adresse

Dirigeants et membres d'une direction dont les fonctions travaillent en silos et qui veulent une gouvernance transversale sans alourdir la structure.

Séance 1 — Vision, valeurs et comité d'organisation

4 heures

- **Objectif : Poser les bases de la structure collaborative et créer le comité d'organisation**
- **Clarifier la vision et les valeurs avec le GPS**
- **Les principes de la Structure organisationnelle collaborative et ses bénéfices**
- **Une mise en œuvre progressive, plutôt qu'une réorganisation brutale**
- **Évaluer le leadership avec le PCL et diagnostiquer l'équipe avec le PCE**
- **Concevoir le comité d'organisation : rôle, mandat, interactions entre fonctions**
- **Engager les leaders dans une dynamique collective**
- **Atelier : alignement vision-valeurs et auto-positionnement**
- **Activité de travail : aligner vision et valeurs, dessiner votre carte de structure collaborative et vous auto-positionner**

Séance 2 — Fonctions organisationnelles et développement des employés

4 heures

- **Objectif : Structurer les fonctions clés et intégrer les tableaux de bord au pilotage**
- **Repérer les écarts structurels et humains avec le PCO**
- **Cartographier les cinq fonctions : direction, gestion, production, comptabilité, vente**
- **Déployer la structure collaborative par comités fonctionnels**
- **Créer des prototypes de TBE et de TBO par service**
- **Valoriser et impliquer les employés dans la structure**
- **Structurer les objectifs transversaux**
- **Bâtir les plans d'action individuels et collectifs avec le GPS**
- **Activité de travail : cartographier vos cinq fonctions et créer un prototype de tableau de bord par service**

Ce qui se discute en groupe

- Ce que vos silos coûtent réellement, en temps et en décisions reprises
- Un comité de plus, ou un comité qui remplace trois réunions
- Ce qui se décide au niveau des fonctions, et ce qui remonte
- Comment structurer sans bureaucratiser

Comment le séminaire se donne

- Cahier de préparation à remplir avant la première séance
- PCL, PCE et PCO complétés et analysés en séance
- Canevas de carte de structure collaborative
- Prototypes de tableaux de bord TBE et TBO par service
- Entraide interentreprises : confrontation des structures

Résultats escomptés

- **Votre structure collaborative est dessinée et comprise de tous**
- **Votre comité d'organisation a un mandat clair**
- **Chaque fonction dispose d'un tableau de bord amorcé**

Ce que vous emportez

- Votre carte de structure collaborative
- Le mandat de votre comité d'organisation
- Vos prototypes de tableaux de bord par service
- Vos plans d'action individuels et collectifs

Reconnaissance des compétences

À la fin du séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un programme de 80 heures, il reçoit une certification.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

info@reseautage.com · 514 831-8432 · www.reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.