



Objectif de la formation

Ce séminaire forme à créer, analyser et utiliser des tableaux de bord qui servent vraiment. Le participant repart avec son tableau de bord d'équipe et son tableau de bord organisationnel, et un plan de diffusion.

Durée 8 heures, réparties en deux séances de 4 heures.

À qui ce séminaire s'adresse

Responsables comptables et gestionnaires qui produisent des rapports que personne ne lit, ou qui n'en produisent pas encore.

Séance 1 — Comprendre et concevoir les tableaux de bord

4 heures

- Objectif : Concevoir un tableau de bord d'équipe utile
- Les profils de compétences d'équipe et d'organisation : le PCE et le PCO
- Les principes d'un tableau de bord efficace, pour une équipe comme pour une organisation
- Identifier et sélectionner les indicateurs clés de performance collective
- Relier objectifs stratégiques et tableaux de bord, avec le TBE et le TBO
- Choisir et valider les bons indicateurs, pour éviter la surcharge
- Étude de cas : analyser un tableau de bord réel et proposer des améliorations
- Atelier : créer votre tableau de bord d'équipe, avec ses indicateurs d'efficacité
- Activité de travail : créer votre tableau de bord d'équipe et le confronter à un tableau de bord réel

Séance 2 — Utiliser les tableaux de bord pour piloter

4 heures

- **Objectif : Piloter la performance globale et diffuser les résultats**
- **Construire un tableau de bord organisationnel pour évaluer la performance globale**
- **Ce qui distingue un tableau de bord d'équipe d'un tableau de bord d'organisation**
- **Mettre en place un suivi régulier et l'ajustement des indicateurs**
- **Mesurer l'impact des décisions stratégiques par les tableaux de bord**
- **Impliquer les équipes dans la construction de leurs propres indicateurs**
- **Diffuser les résultats pour renforcer l'engagement**
- **Atelier : simuler un comité de direction pilotant avec un tableau de bord**
- **Activité de travail : simuler un comité de direction qui décide à partir de votre tableau de bord organisationnel**

Ce qui se discute en groupe

- La différence entre un tableau de bord d'équipe et d'organisation
- Choisir les bons indicateurs sans noyer le lecteur
- Impliquer les équipes dans la construction de leurs indicateurs
- Pourquoi vos rapports actuels ne sont pas lus

Comment le séminaire se donne

- Cahier de préparation à remplir avant la première séance
- PCE et PCO complétés et analysés en séance
- Canevas de tableau de bord d'équipe et d'organisation
- Étude de cas d'un tableau de bord réel
- Plan d'action personnalisé d'intégration au quotidien

Résultats escomptés

- Vous construisez des tableaux de bord adaptés à l'équipe et à l'organisation
- Vous pilotez avec des indicateurs précis et pertinents
- Vos résultats sont diffusés et servent à décider

Ce que vous emportez

- Votre tableau de bord d'équipe
- Votre tableau de bord organisationnel
- Votre plan de diffusion des résultats
- Votre démarche de suivi et d'ajustement

Reconnaissance des compétences

À la fin du séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un programme de 80 heures, il reçoit une certification.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

info@reseautage.com · 514 831-8432 · www.reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.