



Objectif de la formation

Ce séminaire développe les compétences pour gérer efficacement toutes les ressources d'une organisation — humaines, techniques, informationnelles — et transformer les leviers d'engagement en interventions concrètes. Le participant repart avec un plan de mobilisation en cinq phases, validé par ses pairs.

Durée 8 heures, réparties en deux séances de 4 heures.

À qui ce séminaire s'adresse

Gestionnaires et chefs d'équipe responsables de ressources qu'ils ne contrôlent pas entièrement, et qui doivent obtenir l'engagement plutôt que l'imposer.

Séance 1 — Fondements stratégiques de la mobilisation

4 heures

- **Objectif : Comprendre les moteurs de l'engagement durable et structurer un programme de mobilisation**
- **La mobilisation au-delà de la motivation : leviers intrinsèques et extrinsèques**
- **Identifier ses ressources critiques — humaines, techniques, informationnelles — avec le PCO**
- **Les facteurs clés : culture, climat, reconnaissance, autonomie, valeur perçue**
- **Le rôle d'influence du leader : les composantes du leadership transformationnel avec le PCL**
- **Les huit techniques d'influence, appliquées à vos cas réels**
- **Visualiser les dynamiques organisationnelles avec les grilles GPS**
- **Lire le fonctionnement de votre équipe avec le PCE**
- **Activité de travail : créer en sous-groupes un modèle de mobilisation aligné sur les enjeux réels de votre organisation, intégrant PCL, PCE et GPS**

Séance 2 — Leadership opérationnel et pilotage de la performance

4 heures

- **Objectif : Traduire les leviers identifiés en interventions concrètes et mesurables**
- **Optimiser ses ressources : délégation intelligente, régulation des flux, gestion des capacités**
- **Construire un tableau de bord d'efficience individuel et d'équipe avec le TBE**
- **Mettre en place un suivi organisationnel de la mobilisation avec le TBO**
- **Synchroniser les leviers : aligner influence, communication, reconnaissance et objectifs**
- **Évaluer les résultats et donner une rétroaction qui construit**
- **Structurer la Structure organisationnelle collaborative (SOC) autour du plan**
- **Planifier la mobilisation en cinq phases**
- **Activité de travail : finaliser un plan d'action complet incluant TBO, TBE, PCO et un cadre de suivi, prêt à être implanté**

Ce qui se discute en groupe

- Ce qui mobilise vraiment vos équipes, au-delà de ce qu'elles disent
- Quelles ressources vous manquent réellement, et lesquelles sont mal employées
- Où s'arrête l'influence et où commence la manipulation
- Comment mesurer l'engagement sans le réduire à un taux de présence

Comment le séminaire se donne

- Cahier de préparation à remplir avant la première séance
- Grilles GPS pour cartographier les dynamiques de votre organisation
- PCL, PCE et PCO complétés et analysés en séance
- Canevas de tableau de bord TBE et TBO
- Validation du plan par les pairs, en entraide interentreprises

Résultats escomptés

- Vous maîtrisez les techniques d'influence et de mobilisation
- Vous gérez vos ressources avec une approche structurée plutôt qu'au jugé
- Vous disposez d'outils concrets pour mesurer l'efficacité collective

Ce que vous emportez

- Votre modèle de mobilisation, construit en sous-groupe
- Votre plan d'action en cinq phases, validé par vos pairs
- Vos tableaux de bord TBE et TBO amorcés
- La grille des huit techniques d'influence

Reconnaissance des compétences

À la fin du séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un programme de 80 heures, il reçoit une certification.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

info@reseautage.com • 514 831-8432 • www.reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.