



Objectif de la formation

Ce séminaire amène le gestionnaire à installer dans son organisation les conditions de l'apprentissage collectif : capitaliser les savoirs, valoriser l'erreur et boucler la rétroaction. Le participant repart avec une micro-initiative apprenante prête à lancer.

Durée 8 heures, réparties en deux séances de 4 heures.

À qui ce séminaire s'adresse

Gestionnaires et chefs d'équipe dont l'organisation refait les mêmes erreurs et perd ses savoirs quand quelqu'un part.

Séance 1 — Fondations et positionnement du leader

4 heures

- **Objectif : Poser le diagnostic de sa capacité d'apprentissage collectif et situer son propre leadership**
- **Ce qu'est une organisation apprenante, et ce qui la distingue d'une organisation qui forme**
- **Les bénéfices, les freins et les leviers de l'apprentissage collectif**
- **Les trois types d'apprentissage : formel, informel, collaboratif**
- **Le style de leadership qui permet l'apprentissage : le leadership transformationnel**
- **Auto-diagnostic de son leadership avec le PCL, et de son équipe avec le PCE**
- **Cartographier les structures apprenantes existantes avec la SOC**
- **La valorisation de l'erreur : la condition qui bloque tout le reste**
- **Activité de travail : étude de cas sur une transformation vers l'apprentissage organisationnel, puis diagnostic initial de votre propre organisation**

Séance 2 — Mise en œuvre d'une culture apprenante durable

4 heures

- **Objectif : Installer une culture apprenante qui tient dans le temps**
- **La culture de partage : ce qui la fabrique et ce qui la tue**
- **Capitaliser les savoirs : où ils se perdent, comment on les retient**
- **Les boucles de rétroaction : de l'expérience à la décision**
- **Construire ses indicateurs d'apprentissage avec le TBE et le TBO**
- **Situer la maturité de l'organisation avec le PCO**
- **Le lien entre innovation et apprentissage collectif**
- **Aligner la démarche sur la stratégie avec le GPS**
- **Activité de travail : concevoir une micro-initiative apprenante à lancer dans votre équipe, avec son cadre d'indicateurs**

Ce qui se discute en groupe

- Ce que votre organisation a appris de sa dernière erreur — et comment vous le savez
- Où partent les savoirs quand quelqu'un quitte
- Ce qui empêche vos équipes de partager ce qu'elles savent
- Comment reconnaître un apprentissage collectif, et non une somme d'apprentissages individuels

Comment le séminaire se donne

- Cahier de préparation à remplir avant la première séance
- Auto-diagnostic PCL et PCE complétés en séance
- Cartographie SOC des structures apprenantes
- Canevas de micro-initiative apprenante
- Entraide interentreprises sur les cas de transformation

Résultats escomptés

- Vous savez où votre organisation apprend et où elle oublie
- Vous disposez d'une micro-initiative prête à lancer
- Vous mesurez l'apprentissage collectif au lieu de l'espérer

Ce que vous emportez

- Votre diagnostic initial de capacité d'apprentissage
- Votre auto-évaluation de leadership
- Votre micro-initiative apprenante avec son cadre d'indicateurs
- Le plan préliminaire de développement collectif

Reconnaissance des compétences

À la fin du séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un programme de 80 heures, il reçoit une certification.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

info@reseautage.com • 514 831-8432 • www.reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.