



G01S - Organisation apprenante

Aider dirigeants et gestionnaires à développer leur intelligence organisationnelle, comprendre leur style de leadership et instaurer une culture d'apprentissage continue pour des équipes adaptatives et performantes.

Séance 1 – Fondations et positionnement du leader

Objectifs

- Comprendre les bénéfices d'une organisation apprenante.
- Identifier freins et leviers de l'apprentissage collectif.
- Situer son style de leadership dans ce contexte.

Contenus

- Définition, enjeux.
- Auto-diagnostic via **PCL** et **PCE**.
- Cartographie des structures apprenantes (**SOC**).
- Types d'apprentissage (formel, informel, collaboratif).
- Planification avec **GPS**.
- Étude de cas : transformation vers l'apprentissage organisationnel.

Livrables

- Diagnostic initial, Auto-évaluation du leadership, Plan préliminaire de développement collectif.

Séance 2 – Mise en œuvre d'une culture apprenante durable

Objectifs

- Renforcer son leadership transformationnel.
- Instaurer un climat de confiance et d'autonomie.
- Déployer des stratégies d'apprentissage continu.

Contenus

- Leadership transformationnel et **TBO**.
- Stratégies : mentoring, co-développement, peer learning (**TBE**).
- Évaluation de la maturité avec **PCO**.
- Programme de partage et capitalisation des savoirs.
- Indicateurs et boucles de rétroaction.
- Atelier : micro-initiative apprenante.

Livrables

- Mini-projet d'organisation apprenante, Cadre d'indicateurs, Alignement stratégique (**GPS**).

Discussions

- Culture d'apprentissage en contexte de pression.
- Rôle du leader dans la diffusion.
- Valorisation des erreurs.
- Lien innovation / organisation apprenante.

Résultats attendus

- Compréhension des fondements.
- Leadership renforcé.
- Culture d'apprentissage intégrée, Performance et résilience accrues.

Reconnaissance

- **Attestation** après le séminaire et **Certification** après 80 h.
- Formation agréée **Service Québec** (No 0060705).