



Objectif de la formation

Ce séminaire combine la méthode SMED avec Kaizen, 5S et Kanban pour réduire les temps de changement. Le participant repart avec un plan SMED complet, adapté à un changement réel de son atelier.

Durée 8 heures, réparties en deux séances de 4 heures.

À qui ce séminaire s'adresse

Responsables de production et superviseurs dont les changements de série mangent la capacité disponible.

Séance 1 — Fondements et techniques SMED et Kaizen

4 heures

- **Objectif : Maîtriser SMED et Kaizen, et cartographier son changement de série**
- **Les principes de l'amélioration continue appliqués au changement de série**
- **Identifier valeur ajoutée et gaspillages selon le système Toyota**
- **Conduire un atelier Kaizen pour des gains rapides et ciblés**
- **Mettre en œuvre 5S et SMED pour réduire les temps de changement**
- **Mobiliser les équipes avec le PCL et le PCE**
- **Cartographier un changement de série et définir les priorités**
- **Atelier : simuler le processus et poser des actions correctives immédiates**
- **Activité de travail : cartographier un changement de série réel et poser vos actions correctives immédiates**

Séance 2 — Stratégies avancées avec Kanban et pilotage

4 heures

- **Objectif : Fluidifier les flux avec Kanban et piloter les gains**
- **Mettre en œuvre Kanban pour fluidifier les flux de production**
- **Piloter vos projets d'amélioration continue avec le GPS**
- **Créer un comité collaboratif avec la SOC pour coordonner entre départements**
- **Identifier les erreurs fréquentes lors de l'intégration de nouvelles technologies**
- **Construire un tableau de bord TBE et TBO pour suivre et communiquer les gains**
- **Valider et ajuster vos stratégies selon les résultats obtenus**
- **Étude de cas : concevoir un plan SMED complet pour un contexte réel**
- **Activité de travail : concevoir votre plan SMED complet et son tableau de bord de suivi**

Ce qui se discute en groupe

- Le temps que vos changements de série vous coûtent réellement
- La complémentarité de SMED, Kaizen, 5S, Kanban et PERT
- Ce que le profil des opérateurs change à la réussite d'un chantier
- Ancrer une culture d'amélioration au-delà du premier gain

Comment le séminaire se donne

- Cahier de préparation à remplir avant la première séance
- Grille de cartographie d'un changement de série
- PCL et PCE complétés en séance
- Canevas de plan SMED
- Tableaux de bord TBE et TBO des gains

Résultats escomptés

- Vous maîtrisez SMED et l'intégrez à une démarche globale
- Vos temps de changement diminuent et votre capacité augmente
- Vos processus sont plus fluides et plus collaboratifs

Ce que vous emportez

- La cartographie de votre changement de série
- Votre plan SMED complet
- Votre tableau de bord de suivi des gains
- Vos actions correctives priorisées

Reconnaissance des compétences

À la fin du séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un programme de 80 heures, il reçoit une certification.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

info@reseautage.com · 514 831-8432 · www.reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.