



Le plus haut niveau d'accompagnement pour développer un leadership stratégique et aligné

Objectif

Finaliser le **diagnostic du leadership** par un **plan d'action structuré**, intégrant des **formations ciblées** et du **coaching personnalisé**, en collaboration directe avec l'organisation.

Description

Le **PCL Suprême** permet de **transformer les résultats en actions concrètes et mesurables**. Le **PCL Suprême** constitue **l'étape ultime** du parcours d'évaluation des compétences d'un leader. Il **combine les données** du **PCL Régulier** et du **PCL Plus** avec une **stratégie d'accompagnement sur mesure**, articulée autour de :

- **formations spécifiques,**
- **coaching professionnel,**
- **objectifs personnalisés.**

L'intervention est **collaborative**, impliquant le **leader**, son **supérieur immédiat** et un **expert certifié**, afin de **maximiser l'impact du leadership** sur la **performance individuelle et collective**.

Méthodologie

- **Analyse intégrée** des résultats des PCL Régulier et Plus.
- **Co-construction d'un plan d'action** avec le leader, son supérieur immédiat et un expert certifié.
- **Définition d'objectifs clairs de progression**, liés aux priorités de l'équipe et de l'organisation.
- Mise en place de **parcours de formation** et de **coaching ciblé**.
- **Remise d'un rapport final stratégique**, incluant un **plan de développement complet**.

Durée estimée : environ **1 h 30 par participant** (hors formation et accompagnement).

Contenu couvert

- Identification des **compétences clés, dominantes et fonctionnelles**.
- **Élaboration d'un plan d'actions** et de progression individualisé.
- **Planification de formations spécifiques** pour renforcer les expertises ciblées.
- **Séances de coaching** pour ancrer les apprentissages et ajuster les comportements managériaux.
- **Présentation structurée à la direction**, avec synthèse des résultats et recommandations.
- **Suivi potentiel** de l'évolution du leadership à moyen et long terme.

Avantages

- **Approche stratégique et individualisée.**
- **Transformation des résultats en actions concrètes.**
- **Alignement direct** entre développement humain et objectifs organisationnels.
- **Renforcement durable** des compétences de leadership et de la performance collective.

Reconnaisances et financement

- Organisme formateur agréé par la **CPMT / Service Québec** (certificat n° 0060705).
- Reconnaissance officielle dans le cadre de la Loi sur le développement des compétences.
- Programmes admissibles aux **subventions Service Québec** : séminaires interentreprises et sur mesure, Profils de Compétences[®], Sélectionneur et coaching personnalisé.

