



Assurez l'intégration optimale de vos talents grâce à un plan structuré de développement

Description

Le **Sélectionneur[®] Suprême** est l'étape ultime du processus d'évaluation, après les niveaux **Régulier** et **Plus**.

Il permet de :

- **Concrétiser le recrutement** par un **plan structuré** d'embauche, d'intégration et de développement,
- Aligner le candidat **dès son entrée en poste** avec les objectifs de **performance, de collaboration et de croissance organisationnelle**,
- Maximiser les **chances de succès** et de **pérennité** de l'embauche.

Objectif

Transformer une **évaluation de candidature** en un **plan d'intégration et de performance**, élaboré en collaboration avec l'employeur.

Le processus repose sur :

- L'analyse croisée des résultats,
- L'élaboration d'un plan de formation et de coaching adapté,
- afin de garantir une intégration réussie et durable.

Méthodologie

1. **Analyse** des résultats du **Sélectionneur[®] Régulier et Plus**.
2. **Réunion tripartite** entre :
 - L'employeur,
 - Le responsable d'entrevue,
 - Un **expert certifié de Réseautage Inc.**
3. **Élaboration d'un plan d'intégration personnalisé**, incluant :
 - Des objectifs d'amélioration en lien avec les compétences évaluées,
 - Des recommandations de formation ciblée,
 - Un programme de coaching individualisé.
4. **Remise d'un rapport final** intégrant le plan d'action, validé par toutes les parties concernées.

Durée estimée : environ **30 minutes par candidat sélectionné** (variable selon la complexité du poste).

Contenu couvert

- Consolidation des **compétences dominantes et fonctionnelles** du candidat.
- Étude de la **compatibilité durable** avec l'équipe et l'organisation.
- Définition claire des **objectifs de développement post-embauche**.
- Mise en place d'un **plan de formation continue** et de **coaching ciblé**.
- Rapport structuré servant de **base à l'intégration RH** et au **suivi de performance**.

Avantages

- **Intégration stratégique et encadrée** du candidat sélectionné.
- Vision **commune et concertée** entre **RH, gestion et expert externe**.
- Outil clé pour **réduire le taux d'échec à l'embauche**.
- **Suivi post-recrutement** simplifié et ciblé.
- Alignement immédiat entre les **attentes du poste** et le **potentiel du candidat**.

Reconnaisances et financement

- Organisme formateur **agréé par la CPMT / Service Québec** (certificat n° 0060705).
- Rapports valorisables dans le cadre de la **Loi sur le développement des compétences**.
- Programmes admissibles aux **subventions de Service Québec** pour les profils de compétences, séminaires et coaching personnalisé.

