



Réseautage inc.
Réseau des Industriels du Québec

Programme Production Efficace 2026-27



Planification & structure
de production



Amélioration continue &
productivité



Maintenance, qualité &
réduction des coûts



Données & leadership d'équipe



10 séminaires sur 80 heures

Pour superviseurs de production, employés de production
et cadres intermédiaires

Opportunités

Réseautage

Formations

Amélioration continue

Kaizen

5S

Kanban

SMED

Performance



- ✓ Qualité
- ✓ Coûts
- ✓ Délais
- ✓ Productivité



Institut du réseautage
de compétences

Programme Production Efficace 2026-27

PRODUCTION

Le superviseur, pivot entre la direction et les opérations

Formez des leaders de terrain qui optimisent leurs équipes et leurs processus.

Un programme de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec.

Véritable pivot entre la direction et les opérations, le superviseur joue un rôle clé dans la performance quotidienne de l'entreprise. Ce programme sur mesure développe sa capacité à gérer efficacement les équipes, à faciliter la communication interdépartementale et à optimiser les processus de production.

Objectifs du programme : développer un leadership de terrain mobilisateur et structuré, renforcer la collaboration entre équipes et départements, éliminer les silos grâce à la Structure Organisationnelle Collaborative (SOC), identifier les forces et les axes de développement avec les profils PCL, PCE et PCO, améliorer la productivité grâce au GPS, au TBE et au TBO, et créer un réseau d'apprentissage interentreprises.

Pour qui

Ce programme s'adresse aux superviseurs de production en poste ou en devenir, ainsi qu'aux employés de production ou d'administration qui veulent renforcer leur rôle :

- Superviseurs de production en poste
- Employés de production appelés à superviser
- Employés d'administration en lien direct avec les opérations
- Cadres intermédiaires souhaitant renforcer leur leadership de terrain

Méthodologie andragogique

- Des situations réelles issues des entreprises participantes
- Des échanges interentreprises pour élargir les perspectives
- Des outils multimédias, des canevas pratiques et un soutien post-séminaire
- Le partage de documentation réelle pour enrichir l'intelligence collective

Résultats attendus

- Leadership affirmé et structuré, communication claire et efficace
- Capacité à mobiliser et à inspirer les équipes
- Synergie renforcée entre production, maintenance, qualité et logistique
- Productivité et engagement mesurables en hausse

Ce que vous gagnez

- Une meilleure collaboration en brisant les silos organisationnels
- Un leadership positif qui mobilise et responsabilise vos équipes
- Une valorisation optimale des talents et une synergie d'équipe renforcée
- Des outils concrets et des méthodes immédiatement applicables dans votre réalité quotidienne

Une méthode qui transforme

Ce parcours va bien au-delà des approches classiques. Il est concret, engageant et directement connecté à votre réalité de gestion. Vous apprenez par l'action, grâce à :

- Des échanges riches et des mises en situation réelles
- Des études de cas tirées de votre environnement professionnel
- Des outils puissants qui vous accompagnent tout au long du parcours

Chaque séance est pensée pour générer un impact réel sur votre posture, vos décisions et la performance de votre équipe. De plus, ce parcours intègre nos outils exclusifs pour une compréhension globale et une maîtrise complète de votre environnement.

Reconnaissance des compétences

Les participants qui terminent un programme complet — séminaires et ateliers — reçoivent une attestation ou un certificat officiel reconnaissant l'intégration et la mise en action des compétences acquises.

Réseautage inc. est reconnu par Service Québec et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). Nos formations sont admissibles aux subventions : programmes de formation, ateliers, séminaires, Profils de Compétences et coaching. Numéro d'agrément : 0060705.

Format adapté aux superviseurs de production occupés

- 10 séminaires de 8 heures, répartis en 2 séances de 4 heures, sur neuf mois
- Deux matinées par mois, de 8 h à 12 h — les journées sont déterminées avec le groupe
- Devoirs entre chaque séance pour maximiser la mise en action
- Durée totale du programme : 80 heures

Les journées et les dates sont déterminées avec le groupe à la formation de la cohorte.

Les dix séminaires

Séminaire	Titre du séminaire	Objectifs principaux
P01S	Planification efficace de la production	— Réaliser un diagnostic de sa planification actuelle à l'aide du GPS et proposer un plan amélioré aligné sur ses objectifs
P02S	Structure efficace de la production	— Analyser son organisation de production et l'optimiser en appliquant la Structure Organisationnelle Collaborative (SOC) pour améliorer la circulation de l'information
P06S	Cartographie de la chaîne de valeur (VSM)	— Effectuer la cartographie complète de sa chaîne de valeur — Identifier trois leviers d'amélioration en s'appuyant sur les Profils de Compétences
P03S	Amélioration continue : Kaizen, 5S, SMED, Kanban, Gantt	— Sélectionner un processus à améliorer et développer un mini-projet Kaizen — Utiliser le PCE pour évaluer l'efficacité et suivre les progrès
P10S	Réduction des temps de setup — SMED	— Appliquer la méthode SMED sur un processus critique — Documenter chaque étape et mesurer les gains de temps en s'appuyant sur le PCE
P04S	Amélioration du contrôle de la qualité	— Identifier un problème de qualité récurrent et proposer un plan correctif structuré avec le GPS pour assurer un suivi précis
P09S	Maintenance préventive	— Concevoir un plan de maintenance préventive détaillé, en se référant au PCO, pour optimiser la disponibilité des équipements
P11S	Réduire les coûts de production	— Analyser ses coûts de production — Identifier trois actions prioritaires de réduction en combinant le GPS et le PCE pour chiffrer les gains
P12S	Analyse des données en production (Power BI ou Excel avancé)	— Créer un tableau de bord interactif sous Power BI ou Excel pour suivre un indicateur clé, en intégrant les données issues du GPS
P13S	Leadership d'équipe de production et résolution de problèmes (TBE et TBO)	— Utiliser le TBE et le TBO pour résoudre un problème réel sur le terrain — Mobiliser son équipe autour de la solution retenue

Synthèse des livrables

- Entre les deux séances d'un même séminaire : exercices de mise en pratique ou observation terrain
- Entre les séminaires : courte synthèse d'une page et travail préparatoire pour le séminaire suivant

Coût du programme

Formez des leaders de terrain qui optimisent leurs équipes et leurs processus.

Ce parcours intensif est conçu pour les superviseurs de production et ceux qui aspirent à le devenir, ainsi que pour les cadres intermédiaires souhaitant renforcer leur leadership de terrain. À travers 10 séminaires pratiques intégrant les outils GPS, SOC, PCL, PCE, PCO, TBE et TBO, les participants structurent leur planification, optimisent leurs processus et développent une approche mesurable de la performance.

Ce que vous en retirez

- Une collaboration accrue et une meilleure fluidité entre les équipes
- Un leadership positif qui favorise l'engagement et la responsabilisation
- Une valorisation optimale des talents et une cohésion renforcée
- Des outils concrets immédiatement applicables dans votre quotidien de gestionnaire

Trois options tarifaires

Type d'inscription	Tarif	Avantages
Tarif exceptionnel	3 200 \$	— Appel stratégique individuel — Contenu préparatoire exclusif
Tarif avantageux	3 600 \$	— Accès complet au programme — Paiement possible en deux versements
Tarif régulier	4 000 \$	— Inscription selon la disponibilité — Paiement en un seul versement

Les périodes d'inscription associées à chaque tarif seront annoncées avec le calendrier.

Bonus : les cinq premières inscriptions recevront un accompagnement individuel post-programme, d'une valeur de 500 \$.

Prêt à faire le prochain grand pas ?

Les places sont limitées à douze superviseurs afin de garantir la qualité des échanges. Réservez votre place ou demandez un appel exploratoire personnalisé.

Pour plus d'information : www.reseautage.com

Inscrivez-vous : info@reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC).

Offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec.

© 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.

1251-1414 rue Chomedey, Montréal (Québec) H3H 0A2

514 831-8432 · info@reseautage.com