



Optimisez vos choix de talents grâce à une évaluation croisée et professionnelle

Description

Le **Sélectionneur[®] Plus** est une **version enrichie** du Sélectionneur[®] Régulier. Il ajoute une **dimension comparative et collaborative** grâce à une **double évaluation** (candidat et responsable d'entrevue).

Cette approche met en lumière :

- La **qualité des interactions professionnelles**,
- La **compatibilité avec le poste visé**,
- Le **potentiel de contribution** du candidat à l'équipe et à l'organisation.

L'outil fournit une **base solide** pour orienter les décisions de **recrutement, mobilité interne ou développement professionnel**.

Objectif

Affiner l'analyse du profil d'un candidat en intégrant une **évaluation croisée** entre le **candidat et le sélectionneur** afin d'obtenir une **vision complète** de ses :

- **Compétences comportementales**,
- **Compétences relationnelles**,
- **Compétences fonctionnelles**, en lien direct avec un poste précis.

Méthodologie

1. **Complétion préalable** du Sélectionneur[®] Régulier.
2. **Questionnaire structuré à deux volets**, rempli par le **candidat et le responsable d'entrevue** :
 - **Volet quantitatif** : évaluation des compétences sur une **échelle de 0 à 3** (ex. : 2,4/3).
 - **Volet qualitatif** : commentaires ouverts sur les **forces, limites et comportements observés ou perçus**.
3. **Analyse professionnelle** par un expert certifié de **Réseautage Inc.**
4. **Remise d'un rapport détaillé** incluant :
 - Les résultats,
 - Une **synthèse croisée**,
 - Des **recommandations de sélection ou d'accompagnement**.

Durée estimée : environ **1 h 30 par candidature** (variable selon le nombre de participants).

Contenu couvert

- Identification des **compétences dominantes et fonctionnelles** du candidat.
- **Évaluation croisée** de la compatibilité poste/profil et du potentiel de contribution.
- Analyse de la **qualité des relations professionnelles** et de la cohésion possible avec l'équipe.
- Recommandations concrètes pour :
 - L'**intégration**,
 - L'**encadrement**,
 - La **formation post-recrutement**.
- Rapport final prêt à être intégré dans le **processus de recrutement** ou de **gestion des talents**.

Avantages

- Vision **complète et partagée** du profil d'un candidat.
- **Réduction des biais de sélection** grâce à l'analyse croisée.
- Outil **professionnel et validé par des experts** pour appuyer les décisions de recrutement.
- **Meilleure prédictibilité** de la performance et cohérence avec la **culture organisationnelle**.
- Favorise une **intégration réussie et durable** des nouveaux talents.

Reconnaisances et financement

- Organisme formateur **agréé par la CPMT / Service Québec** (certificat n° 0060705).
- Rapports valorisables dans le cadre de la **Loi sur le développement des compétences**.
- Programmes admissibles aux **subventions de Service Québec** pour les profils de compétences, séminaires et coaching personnalisé.

