



Objectif de la formation

Ce séminaire outille le gestionnaire pour bâtir une gestion participative qui tient : faire participer sans diluer la décision, mobiliser sans manipuler, responsabiliser sans abandonner. Le participant repart avec un programme complet et ses indicateurs.

Durée 8 heures, réparties en deux séances de 4 heures.

À qui ce séminaire s'adresse

Gestionnaires et chefs d'équipe qui veulent impliquer leur monde dans les décisions sans y perdre en efficacité.

Séance 1 — Les trois leviers et ce qui les conditionne

4 heures

- **Objectif : Distinguer participation, mobilisation et responsabilisation, et cerner ce qui les affecte**
- **Différencier participation, mobilisation et responsabilisation — trois choses distinctes**
- **La communication efficace en contexte de gestion participative**
- **Les habiletés interpersonnelles qui rendent la participation possible**
- **Les facteurs qui affectent chacun des trois leviers**
- **Les ingrédients clés d'une gestion participative qui fonctionne**
- **Lire le fonctionnement de son équipe avec le PCE et celui de chacun avec le PCL**
- **Structurer la collaboration entre les fonctions avec la SOC**
- **Ce qui influence la mobilisation et la responsabilisation au quotidien**
- **Activité de travail : identifier les facteurs qui freinent la participation dans votre équipe, et les situer sur les trois leviers**

Séance 2 — Le programme, ses indicateurs et sa diffusion

4 heures

- **Objectif : Bâtir un programme de gestion participative et en diffuser les résultats**
- **Définir des objectifs clairs, compris de la même façon par tous**
- **Bâtir un programme d'activités qui tient dans le calendrier réel**
- **Préciser les actions à réaliser, et qui les porte**
- **Les principes et méthodes de mobilisation et de responsabilisation**
- **Évaluer les indicateurs de performance avec le TBE**
- **Diffuser un bilan des résultats et donner du feedback**
- **Établir les nouvelles orientations à partir de ce qu'on a appris, avec le TBO**
- **Aligner le programme sur la stratégie avec le GPS**
- **Activité de travail : élaborer votre programme de gestion participative complet, avec objectifs, actions, indicateurs et plan de diffusion**

Ce qui se discute en groupe

- Ce que vos employés croient pouvoir décider, et ce qu'ils peuvent vraiment
- La différence entre consulter et faire semblant de consulter
- Ce qui arrive quand on responsabilise sans donner les moyens
- Comment diffuser un résultat décevant sans démobiliser

Comment le séminaire se donne

- Cahier de préparation à remplir avant la première séance
- PCL et PCE complétés et analysés en séance
- Canevas de programme de gestion participative
- Grille d'indicateurs TBE et TBO
- Entraide interentreprises : validation du programme par les pairs

Résultats escomptés

- Vous distinguez ce qui relève de la participation, de la mobilisation et de la responsabilisation
- Vous disposez d'un programme complet avec ses indicateurs
- Vous diffusez les résultats de façon à entretenir l'engagement

Ce que vous emportez

- Votre programme de gestion participative
- Vos indicateurs de performance dans le TBE
- Votre plan de diffusion des résultats
- La lecture du fonctionnement de votre équipe

Reconnaissance des compétences

À la fin du séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un programme de 80 heures, il reçoit une certification.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

info@reseautage.com · 514 831-8432 · www.reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.