



Objectif de la formation

Ce séminaire amène le gestionnaire à clarifier son style de leadership, puis à piloter son équipe avec des indicateurs plutôt qu'avec des impressions. Le participant repart avec un diagnostic de son profil, une structure de collaboration définie entre ses services et un tableau de bord qui rend visibles les progrès de son équipe.

Durée 8 heures, réparties en deux séances de 4 heures.

À qui ce séminaire s'adresse

Directeurs, chefs de département et gestionnaires intermédiaires qui dirigent déjà une équipe et veulent passer d'une gestion au jour le jour à un pilotage structuré. Aucune connaissance préalable des outils n'est requise : ils sont introduits et travaillés en séance.

Séance 1 — Se connaître comme leader et structurer sa direction

4 heures

- **Objectif : Clarifier son style de leadership et structurer la collaboration entre ses services**
- Distinguer leadership, gestion et supervision : trois postures, trois moments
- Analyser son style avec les profils PCL et PCO, et en mesurer l'effet sur l'équipe
- Structurer la collaboration entre services avec le modèle SOC, pour sortir des silos
- Construire un GPS aligné sur la vision : quels projets, quelles priorités, quelle séquence
- Cerner les attentes réelles du rôle, et ce qui fait qu'une équipe de direction fonctionne
- Poser les premiers indicateurs : ce que le TBE et le TBO doivent montrer
- Travail pratique — cartographier son style et le confronter à celui de son équipe
- Activité de travail : cartographier son style de leadership et le confronter à celui de son équipe

Séance 2 — Piloter par la mesure et affirmer son leadership

4 heures

- **Objectif : Piloter son équipe par la mesure et développer ses compétences de leader**
- **Alimenter le TBE avec les données du GPS, et en faire un objet de discussion d'équipe**
- **Boucler le cycle — mesurer, décider, ajuster — et rendre le progrès visible à l'interne**
- **Décider avec ses indicateurs plutôt qu'avec ses impressions**
- **Donner de la rétroaction à son équipe : une routine, pas un événement annuel**
- **Développer les compétences clés du leader : influence, décision, mobilisation**
- **Lire les signaux de tension avant qu'ils ne deviennent des conflits**
- **Travail pratique — élaborer son plan d'amélioration continue du leadership**
- **Activité de travail : élaborer son plan d'amélioration continue du leadership et des systèmes de gestion**

Ce qui se discute en groupe

- Où s'arrête la responsabilité du gestionnaire et où commence celle de l'équipe
- Ce qui vous fait décider contre vos propres chiffres
- Quels indicateurs méritent d'être suivis, et lesquels ne servent qu'à rassurer
- Donner une rétroaction franche dans une culture qui n'y est pas habituée

Comment le séminaire se donne

- Présentation interactive appuyée sur des outils technologiques
- Questionnaire de préparation, puis profils PCL, PCE et PCO analysés en séance
- Canevas SOC, GPS, TBE et TBO travaillés sur les données réelles du participant
- Plan d'action personnalisé, construit entre les deux séances
- Questionnaire d'évaluation après la formation, pour valider les acquis

Résultats escomptés

- Un diagnostic clair de votre style et de son effet sur votre équipe
- Une structure de collaboration définie entre vos services
- Un tableau de bord qui rend la performance collective visible
- Un plan d'amélioration que vous lancez dès la semaine suivante

Ce que vous emportez

- Votre diagnostic de style, croisé avec la lecture de votre équipe
- Votre structure de collaboration entre services, posée avec la SOC
- Votre tableau de bord d'équipe amorcé
- Votre plan d'amélioration continue, prêt à lancer

Reconnaissance des compétences

À la fin du séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un programme de 80 heures, il reçoit une certification.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

info@reseautage.com · 514 831-8432 · www.reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.