



Améliorez la cohésion stratégique et la performance organisationnelle

Description

Le **PCO Régulier** est un **outil de diagnostic organisationnel automatisé**, offrant une **vision claire et objective** des compétences :

- Dominantes (naturelles),
- Fonctionnelles (acquises).

Il permet de :

- Comprendre les **dynamiques de collaboration** entre membres et services.
- Identifier les **zones de synergie et de tension**.
- Évaluer la **cohérence** entre les profils de la direction, des équipes et de l'ensemble de la structure.

Reposant sur **plus de 25 ans d'expérience terrain**, il est particulièrement adapté aux contextes **d'évolution, de croissance, de transformation ou de réorganisation**.

Objectif

Identifier, analyser et optimiser les **compétences collectives** à tous les niveaux de l'organisation afin de :

- Renforcer la **communication interne**,
- Améliorer la **cohésion des équipes**,
- Optimiser l'**efficacité des processus**,
- Accroître la **productivité globale**.

Le **PCO Régulier** fournit un **portrait organisationnel basé sur des données concrètes**, facilitant les **décisions stratégiques** en gestion des talents et du travail.

Durée estimée :

- **30 minutes par personne**.
- Variable selon la taille de l'organisation (exemple: **50 personnes = environ 25 heures au total**).

Méthodologie

1. **Questionnaire PCL Régulier automatisé**, complété par tous les membres :
 - **+** Choix du mot qui les représente le plus parmi 5 propositions.
 - **-** Choix du mot qui les représente le moins parmi 4 propositions restantes.

2. Traitement automatisé des réponses :

- Génération de **profils individuels** (employés, cadres, dirigeants).
- Constitution des **profils d'équipes**, de **départements** et de **direction**.
- Élaboration du **profil global de l'organisation**.

3. Analyse des résultats par un expert :

- Lecture des **dynamiques internes**.
- **Recommandations concrètes** pour valoriser les compétences, améliorer les relations et optimiser le fonctionnement collectif.

Contenu couvert

- Identification des **compétences dominantes et fonctionnelles** à l'échelle organisationnelle.
- Évaluation de l'**efficacité, efficacité et productivité collectives**.
- Analyse de la **communication**, des **interactions interservices** et de la **cohésion hiérarchique et transversale**.
- Production d'un **rapport détaillé** pour la direction ou les ressources humaines :
 - Résultats **individuels, d'équipe, de direction et organisationnels**.
 - Graphiques, comparaisons et **recommandations stratégiques**.

Avantages

- **Diagnostic rapide, rigoureux et basé sur des données probantes**.
- Vision globale des **forces** et des **zones d'amélioration**.
- **Outil stratégique** d'aide à la décision pour la direction et les RH.
- Base solide pour des **plans de formation, coaching ou transformation organisationnelle**.
- **Compatible avec le PCO Plus et le PCO Suprême** pour un accompagnement évolutif.

Reconnaissance et financement

- Organisme formateur **agréé par la CPMT / Service Québec** (certificat n° 0060705).
- Rapports reconnus dans le cadre de la **Loi sur le développement des compétences**.
- Admissible aux **subventions Service Québec** pour les séminaires, profils de compétences, sélectionneur et coaching personnalisé.