



Transformez vos diagnostics en leviers d'action et de performance durable

Description

Le **PCO Suprême** est le **niveau le plus avancé** du dispositif d'évaluation organisationnelle. Il s'appuie sur les résultats du **PCO Régulier** et du **PCO Plus** pour concevoir une **stratégie de transformation opérationnelle** :

- Plans de développement,
- Renforcement des compétences clés,
- Réorganisation des structures,
- Amélioration ciblée des modes de fonctionnement.

Ce niveau inclut l'expertise de **Réseautage Inc.** dans :

- L'interprétation stratégique des résultats,
- La facilitation d'ateliers de travail,
- Le coaching des leaders,
- La mise en place d'outils de suivi de la performance.

Objectif

Passer du **diagnostic à la transformation organisationnelle** grâce à :

- Un **plan d'action stratégique**,
- Des **parcours de développement** ciblés,
- Des **mesures concrètes de progression**.

Le **PCO Suprême** vise à renforcer l'**efficacité globale** de l'organisation par un **accompagnement expert et personnalisé**, incluant **formation, coaching et amélioration continue**.

Méthodologie

1. **Analyse approfondie des résultats PCO Régulier et Plus**
 - Identification des **écarts de perception, dysfonctionnements et forces clés**.
 - Croisement avec les **enjeux stratégiques** définis par la direction.
2. **Consultations avec la direction et les RH**
 - Définition des **objectifs prioritaires**.
 - Sélection des **axes d'intervention** (leadership, structure, communication, collaboration...).
3. **Élaboration d'un plan organisationnel sur mesure**
 - **Plans de formation** (individuels, d'équipe ou interservices).
 - **Coaching personnalisé** pour dirigeants, superviseurs et gestionnaires.
 - **Accompagnement au changement** ou à la réorganisation.

4. Présentation et validation avec les parties prenantes

- **Ateliers collaboratifs.**
- **Calendrier de mise en œuvre**, suivi des indicateurs, révisions périodiques.

5. Production d'un rapport complet et livrables opérationnels

- Plan d'action détaillé, **fiches de poste ajustées, recommandations RH.**
- Outils de suivi post-intervention (**baromètres internes, feedbacks d'équipes, etc.**).

Durée estimée :

- De **4 à 12 semaines**, selon la taille et la complexité.
- Étapes : analyse, consultation, planification, mise en œuvre et suivi.

Contenu couvert

- Consolidation et interprétation des résultats **PCO Régulier et Plus**.
- Analyse de la **structure organisationnelle**, des **styles de gestion** et des **interactions entre équipes**.
- Conception d'un **plan de transformation** incluant :
 - Recommandations **managériales et RH**,
 - **Parcours de formation et coaching**,
 - **Actions prioritaires** à court, moyen et long terme.
- **Suivi et évaluation de l'impact** sur les performances.

Avantages

- Approche **globale et intégrée** pour un **changement durable**.
- Mobilisation de l'**intelligence collective** pour bâtir des solutions adaptées.
- **Accompagnement stratégique** par des experts en organisation, leadership et performance.
- Développement de la **cohésion** entre direction, équipes et structures internes.
- **Outils et livrables concrets** pour garantir la pérennité des actions.

Reconnaissance et financement

- Organisme formateur **agréé par la CPMT / Service Québec** (certificat n° 0060705).
- Rapports reconnus dans le cadre de la **Loi sur le développement des compétences**.
- Admissible aux **subventions Service Québec** pour les séminaires, profils de compétences, sélectionneur et coaching personnalisé.