



Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec

Profil de Compétences d'Organisation© (PCO)



Objectif

Le Profil de Compétences d'Organisation© (PCO) analyse en profondeur les compétences collectives, la qualité des relations, la cohésion interne et la synergie entre la direction et les équipes. Il révèle l'efficacité, l'efficacité et la productivité à tous les niveaux, afin d'optimiser la communication interne, de renforcer les dynamiques collaboratives et de soutenir durablement la performance globale.

Ce qu'il mesure Le PCO produit trois niveaux de lecture : les profils individuels (employés, cadres, dirigeants), les profils d'équipes, de départements et de direction, puis le profil global de l'organisation.

Parcours Diagnostiquer → Aligner → Transformer → Mesurer

À qui ce profil s'adresse

Pour votre organisation. Dans un environnement d'affaires en constante transformation, les organisations qui réussissent sont celles qui investissent dans leur capital humain. Les Profils de Compétences© offrent une approche structurée pour comprendre les forces individuelles et collectives, et pour identifier les leviers de progression. Conçus à partir de plus de 25 années de recherche appliquée et validés par des partenaires universitaires et professionnels, ils transforment l'évaluation en moteur d'action.



Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec



Profil de Compétences d'Organisation© (PCO)

PCO Régulier — Portrait global des compétences

environ 30 minutes par personne — à titre indicatif, 50 personnes représentent environ 25h au total

Processus automatisé, simple et rapide, qui produit des profils à trois niveaux : individuel, équipe et organisation.

Qui participe Tous les membres de l'organisation

Méthodologie

- **Questionnaire automatisé, complété par tous les membres.**
- **Le participant choisit le mot qui le représente le plus parmi cinq propositions, puis le moins parmi les quatre restantes.**
- **Traitement automatisé : profils individuels, profils d'équipes et de direction, profil global.**
- **Analyse des résultats par un expert : lecture des dynamiques internes et recommandations.**

Ce que vous obtenez

- **Identification des compétences dominantes et fonctionnelles à l'échelle de l'organisation.**
- **Évaluation de l'efficacité, de l'efficience et de la productivité collectives.**
- **Analyse de la communication et de la cohésion.**
- **Rapport détaillé : résultats individuels, d'équipe, de direction et organisationnels, avec graphiques et recommandations.**

Avantages

- **Diagnostic rapide et rigoureux, appuyé sur des données probantes.**
- **Vision globale de l'organisation.**
- **Aide à la décision pour la direction et les RH.**
- **Base pour la formation, le coaching ou la transformation.**



Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec

Profil de Compétences d'Organisation© (PCO)



PCO Plus — Analyse approfondie et personnalisée

environ 60 minutes par participant, plus 1 à 2 semaines de traitement et d'analyse

Questionnaires sur mesure, exploration des compétences stratégiques, implication du directeur général dans l'évaluation des dynamiques internes, rapport enrichi par un expert.

Qui participe L'employeur et les RH pour la conception, l'ensemble des répondants pour la collecte

Méthodologie

- Complétion préalable du PCO Régulier.
- Élaboration d'un questionnaire personnalisé, conçu avec l'employeur et les RH.
- Volet quantitatif : échelle de 0 à 3 sur les processus, les communications, les rôles et les relations.
- Volet qualitatif : questions ouvertes.
- Analyse par un expert : croisement des résultats et lecture des écarts de perception.
- Rapport stratégique présentable à la direction ou au comité stratégique.

Ce que vous obtenez

- Validation des résultats du PCO Régulier.
- Exploration approfondie des perceptions.
- Évaluation de l'alignement entre rôles, responsabilités, attentes et réalité.
- Identification des zones d'amélioration : processus mal définis, silos, chevauchements.
- Recommandations sur les pratiques managériales et les mécanismes de collaboration.

Avantages

- Approche sur mesure, démarche humaine et structurée.
- Lecture stratégique des dynamiques internes et de la culture.
- Appui aux évaluations annuelles et au développement du leadership.
- Prépare l'intégration du PCO Suprême.



Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec

Profil de Compétences d'Organisation© (PCO)



PCO Suprême — Transformation stratégique et plan d'action

de 4 à 12 semaines, selon la taille et la complexité de l'organisation

Plans de formation, de coaching et de transformation organisationnelle, présentation des résultats et co-construction des solutions avec la direction. Étapes : analyse, consultation, planification, mise en œuvre et suivi.

Qui participe La direction, les RH et les parties prenantes, avec des experts certifiés

Méthodologie

- **Analyse approfondie des résultats des PCO Régulier et Plus.**
- **Consultations avec la direction et les RH : objectifs et axes d'intervention.**
- **Élaboration d'un plan organisationnel sur mesure.**
- **Présentation et validation avec les parties prenantes, en ateliers collaboratifs.**
- **Rapport complet et livrables : plan d'action, fiches de poste ajustées, outils de suivi.**

Ce que vous obtenez

- **Consolidation et interprétation des résultats du Régulier et du Plus.**
- **Analyse de la structure organisationnelle et des styles de gestion.**
- **Plan de transformation : recommandations RH, parcours de formation et de coaching.**
- **Actions prioritaires à court, moyen et long terme.**
- **Suivi et évaluation de l'impact.**

Avantages

- **Approche globale et intégrée.**
- **Mobilisation de l'intelligence collective.**
- **Accompagnement stratégique par des experts.**
- **Livrables concrets pour assurer la pérennité des actions.**



Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec

Profil de Compétences d'Organisation© (PCO)



Résultats escomptés

Pour l'organisation

- Une vision claire des forces et des axes de développement.
- Une cohésion et une agilité améliorées.
- Un alignement des talents et une communication interne plus fluide.

Pour la direction et les RH

- Un outil fiable pour les décisions stratégiques et RH.
- Un diagnostic précis pour les plans de formation, de coaching ou de réorganisation.
- Des données structurées et valorisables.

Coûts 2026-2027

Profil de compétences d'une Organisation (PCO)

Nombre	Régulier	Plus	Suprême
1 à 5	750 \$	1 000 \$	1 500 \$
6 à 10	700 \$	950 \$	1 400 \$
11 à 20	650 \$	900 \$	1 350 \$
21 à 29	625 \$	850 \$	1 300 \$
30 et plus	600 \$	800 \$	1 250 \$

Mentorat sur mesure

Durée	Coût
20h	250 \$ de l'heure
40h	225 \$ de l'heure
60h	200 \$ de l'heure



Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec

Profil de Compétences d'Organisation© (PCO)



Une méthode validée

Les Profils de Compétences© reposent sur une méthode d'apprentissage active : les participants sont au cœur de leur propre développement. Ils expérimentent, échangent, appliquent les acquis à leur réalité et transforment les résultats en actions concrètes.

Plus de 25 années de recherche appliquée, en partenariat avec l'Université Laval, l'Université de Montréal, l'Université de Sherbrooke et l'École des Mines de Saint-Étienne (France), ainsi que des partenaires en Belgique et en Suisse.

Fondée en 1998, Réseautage inc. développe les compétences organisationnelles par le mentorat, la formation et l'évaluation. Son réseau compte plus de 50 000 partenaires. L'entreprise a mené plus de 40 missions économiques en Europe — Angleterre, Allemagne, Belgique, Pays-Bas, Luxembourg, Italie, Autriche, Suisse et France — et collabore avec plus de 600 entreprises et organismes au Québec et en Europe. Ses services s'adressent aux dirigeants, aux gestionnaires et au personnel de la production, de la comptabilité et des ventes.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les Profils de Compétences sont admissibles aux subventions, jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité.

info@reseautage.com · 514 831-8432 · www.reseautage.com

Les Profils de Compétences© sont un contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. — Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.