



Objectif de la formation

Ce séminaire aide les membres de la direction à structurer une équipe cohérente, mobilisée et orientée résultats. Le participant repart avec le diagnostic de son équipe, son tableau de bord d'équipe amorcé et un plan de développement collectif.

Durée 8 heures, réparties en deux séances de 4 heures.

À qui ce séminaire s'adresse

Dirigeants et membres d'un comité de direction dont l'équipe fonctionne comme une somme d'individus plutôt que comme un collectif.

Séance 1 — Mobilisation stratégique : fondements et diagnostic

4 heures

- **Objectif : Diagnostiquer la cohésion, la complémentarité et le leadership de son équipe**
- **Ce qui compose une équipe de direction performante**
- **Diagnostiquer cohésion, complémentarité et leadership avec le PCE**
- **Autodiagnostic de son propre leadership avec le PCL**
- **Les facteurs critiques de succès de la mobilisation**
- **Les conditions d'une mobilisation durable en contexte de transformation**
- **Amorcer son tableau de bord d'équipe avec le TBE**
- **Atelier collectif sur les forces et les tensions de votre équipe**
- **Activité de travail : réaliser votre autodiagnostic PCL, puis l'atelier collectif sur les forces et tensions de votre équipe**

Séance 2 — Pratiques gagnantes et pilotage

4 heures

- **Objectif : Piloter la mobilisation dans le temps et structurer la collaboration transversale**
- **La complémentarité des profils et l'intelligence collective**
- **Utiliser le TBE dans la durée, et le relier au TBO et au GPS**
- **Renforcer la Structure organisationnelle collaborative : rôles et comités**
- **Structurer les contributions de chacun avec le PCO**
- **Aligner le leadership sur la mission de l'organisation**
- **Cartographier les forces collectives de votre direction**
- **Prendre des engagements collectifs, pas seulement individuels**
- **Activité de travail : finaliser votre TBE et construire le plan de développement de votre équipe de direction**

Ce qui se discute en groupe

- Mobiliser quand tout change en même temps
- Piloter la cohésion sans imposer l'unanimité
- Ce que vos comités décident réellement
- Comment renforcer l'alignement autour d'une vision partagée

Comment le séminaire se donne

- Cahier de préparation à remplir avant la première séance
- Autodiagnostic PCL et diagnostic d'équipe PCE
- Tableau de bord d'équipe TBE, amorcé puis finalisé en séance
- Canevas de cartographie des forces collectives
- Entraide interentreprises : confrontation des pratiques de direction

Résultats escomptés

- Vous savez où votre équipe de direction est forte et où elle se tend
- Votre TBE existe et sert aux discussions d'équipe
- Votre collaboration transversale est structurée, pas improvisée

Ce que vous emportez

- Votre autodiagnostic de leadership
- Le diagnostic de cohésion de votre équipe
- Votre tableau de bord d'équipe finalisé
- Les engagements collectifs de votre direction

Reconnaissance des compétences

À la fin du séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un programme de 80 heures, il reçoit une certification.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

info@reseautage.com • 514 831-8432 • www.reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.