



Objectif de la formation

Ce séminaire guide le dirigeant dans une transformation qui aboutit : réévaluer son GPS, mesurer les écarts réels, puis activer un plan d'ajustement. Le participant repart avec son GPS diagnostiqué, ses profils actualisés et ses priorités révisées.

Durée 8 heures, réparties en deux séances de 4 heures.

À qui ce séminaire s'adresse

Dirigeants engagés dans une transformation dont les projets stratégiques ne produisent pas les effets attendus.

Séance 1 — Fondations et réévaluation stratégique

4 heures

- Objectif : Réévaluer son GPS, actualiser ses profils et identifier les écarts
- Les leviers d'une transformation qui réussit : vision, alignement, mobilisation
- Le rôle stratégique du GPS dans la conduite d'une transformation
- Réévaluer son GPS : données, projets stratégiques, incohérences
- Mettre à jour ses profils avec le PCL, le PCE et le PCO
- Repérer les forces et les zones de risque de sa transformation
- Analyse préliminaire des écarts entre l'intention et le réel
- Étude de cas tirée d'une transformation réelle
- Activité de travail : diagnostiquer votre GPS actuel, actualiser vos profils et lister vos écarts

Séance 2 — Ajustements et mise en œuvre du GPS révisé

4 heures

- **Objectif : Définir les ajustements et activer un GPS optimisé**
- **Analyser les écarts en profondeur : compétences, ressources, processus**
- **Situer ces écarts dans la Structure organisationnelle collaborative**
- **Bâtir son plan d'ajustement : priorités, ressources, échéanciers**
- **Optimiser son GPS : quels projets restent prioritaires, lesquels s'arrêtent**
- **Poser les indicateurs de suivi avec le TBE et le TBO**
- **Installer des points de contrôle qui déclenchent une décision**
- **Activer le GPS révisé et l'annoncer à l'organisation**
- **Activité de travail : construire votre plan d'ajustement et votre GPS optimisé, avec points de contrôle**

Ce qui se discute en groupe

- Le projet stratégique que vous n'osez pas arrêter
- Ce que vos écarts disent de vos compétences, et ce qu'ils disent de vos processus
- Comment annoncer qu'on change de cap sans perdre la confiance
- À quelle fréquence un GPS doit-il être réévalué

Comment le séminaire se donne

- Cahier de préparation à remplir avant la première séance
- Grille de réévaluation du GPS
- PCL, PCE et PCO actualisés en séance
- Canevas de plan d'ajustement avec priorités et échéanciers
- Points de contrôle intégrés au TBE et au TBO

Résultats escomptés

- Votre GPS est diagnostiqué et vos profils sont à jour
- Vos écarts sont mesurés, pas devinés
- Vos priorités sont révisées et vos points de contrôle posés

Ce que vous emportez

- Votre GPS diagnostiqué et vos profils actualisés
- La liste de vos écarts, par compétence, ressource et processus
- Votre plan d'ajustement
- Vos points de contrôle et indicateurs

Reconnaissance des compétences

À la fin du séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un programme de 80 heures, il reçoit une certification.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

info@reseautage.com · 514 831-8432 · www.reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.