



Réseautage inc.  
Réseau des Industriels du Québec

# Programme Gestionnaires Efficients Parcours 1

| Leadership Opérationnel & Mobilisation d'Équipe

## 2026-27



Connaissance de soi & leadership



Communication & mobilisation



Priorités, climat & gestion des conflits



Décisions collaboratives & changement



**10 séminaires** sur 80 heures

Pour responsables d'équipe, superviseurs, chefs de département  
et futurs gestionnaires



# Parcours 1 — Leadership opérationnel et mobilisation d'équipe

## GESTION

---

### Programmes Gestionnaires Efficients 2026-27

**Devenez le gestionnaire que votre équipe attend. Inspirez. Mobilisez. Transformez.**

*Un parcours de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec.*

Dans un environnement où la performance est essentielle, les gestionnaires doivent aller au-delà des standards. Ils doivent devenir des leaders mobilisateurs, capables de créer des équipes alignées, productives et engagées.

Objectif du parcours : développer son leadership de proximité, mobiliser son équipe, gérer les priorités et renforcer un climat de travail sain. Basé sur l'action et sur les outils PCL et GPS individuel.

### Pour qui

Responsables d'équipe, superviseurs, chefs de département ou professionnels en voie de le devenir. Que vous œuvriez aux opérations, en production, aux ressources humaines, à l'approvisionnement, aux ventes ou à l'administration, ce parcours s'adresse à vous.

- Responsables d'équipe souhaitant améliorer leur impact quotidien
- Superviseurs et chefs d'équipe cherchant à renforcer la mobilisation
- Gestionnaires de première ligne confrontés à des enjeux opérationnels et humains
- Nouveaux gestionnaires voulant acquérir une base solide en leadership de proximité

### Avantages

- Renforcement immédiat de l'efficacité managériale
- Amélioration de la cohésion et du climat de travail
- Développement de compétences clés pour gérer les priorités et mobiliser
- Maîtrise d'outils pratiques applicables dès le retour en milieu de travail

### Résultats attendus

- Leadership de proximité renforcé
- Communication claire et mobilisation accrue
- Gestion proactive des priorités et des changements

## Ce que vous gagnez

- Une meilleure collaboration en brisant les silos organisationnels
- Un leadership positif qui mobilise et responsabilise vos équipes
- Une valorisation optimale des talents et une synergie d'équipe renforcée
- Des outils concrets et des méthodes immédiatement applicables dans votre réalité quotidienne

## Une méthode qui transforme

Ce parcours va bien au-delà des approches classiques. Il est concret, engageant et directement connecté à votre réalité de gestion. Vous apprenez par l'action, grâce à :

- Des échanges riches et des mises en situation réelles
- Des études de cas tirées de votre environnement professionnel
- Des outils puissants qui vous accompagnent tout au long du parcours

Chaque séance est pensée pour générer un impact réel sur votre posture, vos décisions et la performance de votre équipe. De plus, ce parcours intègre nos outils exclusifs pour une compréhension globale et une maîtrise complète de votre environnement.

## Reconnaissance des compétences

Les participants qui terminent un programme complet — séminaires et ateliers — reçoivent une attestation ou un certificat officiel reconnaissant l'intégration et la mise en action des compétences acquises.

Réseautage inc. est reconnu par Service Québec et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). Nos formations sont admissibles aux subventions : programmes de formation, ateliers, séminaires, Profils de Compétences et coaching. Numéro d'agrément : 0060705.

## Format adapté aux gestionnaires occupés

- 10 séminaires de 8 heures, répartis en 2 séances de 4 heures, sur neuf mois
- Deux matinées par mois, de 8 h à 12 h — les journées sont déterminées avec le groupe
- Devoirs entre chaque séance pour maximiser la mise en action
- Durée totale du parcours : 80 heures

*Les journées et les dates sont déterminées avec le groupe à la formation de la cohorte.*

## Les dix séminaires

| Séminaire   | Titre du séminaire                           | Objectifs principaux                                                                                                                                                                        |
|-------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>G01S</b> | Organisation apprenante                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Comprendre les principes d'une organisation apprenante</li> <li>— Mettre en place des mécanismes favorisant le partage de connaissances</li> </ul> |
| <b>G06S</b> | Communication efficace en entreprise         | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Maîtriser les techniques de communication verbale et non verbale</li> <li>— Adapter son message à différents interlocuteurs</li> </ul>             |
| <b>G04S</b> | Améliorer le climat de travail               | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Identifier les sources de tensions</li> <li>— Mettre en œuvre des actions favorisant un climat positif</li> </ul>                                  |
| <b>G38S</b> | La résolution de problèmes                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Appliquer des méthodes structurées d'analyse</li> <li>— Trouver et mettre en œuvre des solutions durables</li> </ul>                               |
| <b>G09S</b> | Gérer les conflits                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Détecter les signes précurseurs de conflits</li> <li>— Utiliser des stratégies de résolution adaptées</li> </ul>                                   |
| <b>G13S</b> | Susciter l'engagement, gagner en performance | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Créer un environnement propice à l'engagement</li> <li>— Utiliser des leviers pour améliorer la performance collective</li> </ul>                  |
| <b>G17S</b> | La mobilisation des ressources               | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Optimiser l'utilisation des ressources humaines et matérielles</li> <li>— Éviter les gaspillages et les doublons</li> </ul>                        |
| <b>G33S</b> | Gérer le stress                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Identifier ses sources de stress</li> <li>— Appliquer des techniques pour en réduire l'impact</li> </ul>                                           |
| <b>G32S</b> | Équilibre travail-famille                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Identifier les enjeux liés à la conciliation</li> <li>— Mettre en place des pratiques favorisant l'équilibre</li> </ul>                            |
| <b>G35S</b> | Harcèlement psychologique                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Reconnaître les signes et prévenir le harcèlement</li> <li>— Mettre en place des actions de protection et d'intervention</li> </ul>                |

## Synthèse des livrables

- Entre les deux séances d'un même séminaire : exercices de mise en pratique ou observation terrain
- Entre les séminaires : courte synthèse d'une page et travail préparatoire pour le séminaire suivant

## Coût du parcours

**Devenez le gestionnaire que votre équipe attend. Inspirez. Mobilisez. Transformez.**

Vous êtes responsable d'équipe, superviseur, chef de département ou en voie de le devenir ? Le Parcours 1 — Leadership opérationnel et mobilisation d'équipe est conçu pour vous. Ce parcours de 80 heures, réparti sur 10 séminaires pratiques, vous permet de développer un leadership fort et mobilisateur. Grâce à des outils éprouvés, vous apprendrez à structurer la performance, à renforcer la culture organisationnelle et à adopter une approche stratégique adaptée à votre réalité.

## Ce que vous en retirez

- Une collaboration accrue et une meilleure fluidité entre les équipes
- Un leadership positif qui favorise l'engagement et la responsabilisation
- Une valorisation optimale des talents et une cohésion renforcée
- Des outils concrets immédiatement applicables dans votre quotidien de gestionnaire

## Trois options tarifaires

| Type d'inscription | Tarif    | Avantages                                                               |
|--------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------|
| Tarif exceptionnel | 3 200 \$ | — Appel stratégique individuel<br>— Contenu préparatoire exclusif       |
| Tarif avantageux   | 3 600 \$ | — Accès complet au programme<br>— Paiement possible en deux versements  |
| Tarif régulier     | 4 000 \$ | — Inscription selon la disponibilité<br>— Paiement en un seul versement |

*Les périodes d'inscription associées à chaque tarif seront annoncées avec le calendrier.*

**Bonus : les cinq premières inscriptions recevront un accompagnement individuel post-programme, d'une valeur de 500 \$.**

## Prêt à faire le prochain grand pas ?

Les places sont limitées à douze gestionnaires afin de garantir la qualité des échanges. Réservez votre place ou demandez un appel exploratoire personnalisé.

**Pour plus d'information : [www.reseautage.com](http://www.reseautage.com)**

**Inscrivez-vous : [info@reseautage.com](mailto:info@reseautage.com)**

**Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC).**

**Offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec.**

**© 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.**

1251-1414 rue Chomedey, Montréal (Québec) H3H 0A2

514 831-8432 · [info@reseautage.com](mailto:info@reseautage.com)