



Réseautage inc.
Réseau des Industriels du Québec

Programme Gestionnaires Efficients Parcours 2

Leadership Stratégique & Excellence Organisationnelle

2026-27



Leadership stratégique & vision partagée



Délégation & supervision efficace



Mobilisation & gestion du changement



Performance durable & résultats

Planifier
Prioriser
Déléguer
Mobiliser
Agir



10 séminaires sur 80 heures

Pour directeurs, chefs de département, gestionnaires intermédiaires
et leaders de projets stratégiques

Parcours 2 — Leadership stratégique et excellence organisationnelle

GESTION

Programmes Gestionnaires Efficients 2026-27

Élevez votre leadership, alignez vos équipes, propulsez votre organisation.

Un parcours de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. — Réseau des Industriels du Québec.

Dans un environnement où la performance est essentielle, les gestionnaires doivent aller au-delà des standards. Ils doivent devenir des leaders mobilisateurs, capables de créer des équipes alignées, productives et engagées. Ce parcours est conçu pour vous faire franchir ce cap stratégique, en développant votre vision, votre influence et votre capacité à structurer une organisation performante.

Objectif du parcours : structurer la performance de son équipe avec le PCE — une vision claire, des processus solides et des indicateurs de résultats (TBE et TBO). Développer son influence et sa capacité à innover.

Pour qui

Directeurs, chefs de département et gestionnaires intermédiaires. Que vous œuvriez aux opérations, en production, aux ressources humaines, à l'approvisionnement, aux ventes ou à l'administration, ce parcours s'adresse à vous.

- Directeurs et chefs de département souhaitant structurer la performance
- Gestionnaires intermédiaires visant l'excellence organisationnelle
- Leaders responsables de projets stratégiques ou d'amélioration continue
- Gestionnaires souhaitant accroître leur influence et leur vision stratégique

Avantages

- Mise en place d'une structure de performance durable
- Amélioration de l'efficacité grâce à des indicateurs pertinents
- Renforcement de l'influence et de la capacité d'innovation

Résultats attendus

- Vision claire et partagée au sein de l'équipe
- Structure performante et alignée sur les objectifs
- Capacité d'innovation accrue
- Amélioration continue intégrée aux processus

Ce que vous gagnez

- Une meilleure collaboration en brisant les silos organisationnels
- Un leadership positif qui mobilise et responsabilise vos équipes
- Une valorisation optimale des talents et une synergie d'équipe renforcée
- Des outils concrets et des méthodes immédiatement applicables dans votre réalité quotidienne

Une méthode qui transforme

Ce parcours va bien au-delà des approches classiques. Il est concret, engageant et directement connecté à votre réalité de gestion. Vous apprenez par l'action, grâce à :

- Des échanges riches et des mises en situation réelles
- Des études de cas tirées de votre environnement professionnel
- Des outils puissants qui vous accompagnent tout au long du parcours

Chaque séance est pensée pour générer un impact réel sur votre posture, vos décisions et la performance de votre équipe. De plus, ce parcours intègre nos outils exclusifs pour une compréhension globale et une maîtrise complète de votre environnement.

Reconnaissance des compétences

Les participants qui terminent un programme complet — séminaires et ateliers — reçoivent une attestation ou un certificat officiel reconnaissant l'intégration et la mise en action des compétences acquises.

Réseautage inc. est reconnu par Service Québec et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). Nos formations sont admissibles aux subventions : programmes de formation, ateliers, séminaires, Profils de Compétences et coaching. Numéro d'agrément : 0060705.

Format adapté aux gestionnaires occupés

- 10 séminaires de 8 heures, répartis en 2 séances de 4 heures, sur neuf mois
- Deux matinées par mois, de 8 h à 12 h — les journées sont déterminées avec le groupe
- Devoirs entre chaque séance pour maximiser la mise en action
- Durée totale du parcours : 80 heures

Les journées et les dates sont déterminées avec le groupe à la formation de la cohorte.

Les dix séminaires

Séminaire	Titre du séminaire	Objectifs principaux
G21S	Améliorer les habiletés de gestion par les profils de compétences	— Utiliser les profils de compétences pour orienter le développement des employés — Identifier les forces et les axes d'amélioration
G02S	Leadership performant et pilotage de l'équipe	— Développer un leadership inspirant — Intégrer l'apprentissage continu dans la stratégie
G05S	Participer, mobiliser et responsabiliser votre équipe	— Renforcer la cohésion et la synergie entre les membres — Définir des objectifs communs motivants
G20S	Animer et gérer des réunions productives	— Préparer et structurer des réunions efficaces — Stimuler la participation et obtenir des résultats
G12S	Gestion du temps et des priorités	— Planifier efficacement ses tâches — Prioriser en fonction des objectifs et des contraintes
G24S	La supervision efficace	— Encadrer et accompagner une équipe — Fixer des objectifs clairs et évaluer la performance
G22S	Savoir déléguer	— Identifier les tâches à déléguer — Accompagner et suivre efficacement les collaborateurs
G18S	Gérer la performance avec rigueur	— Mettre en place des indicateurs de performance clairs — Suivre et ajuster les résultats
G10S	Gérer le changement	— Comprendre les étapes du changement organisationnel — Accompagner les équipes dans la transition
G37S	L'intégration et le sentiment d'appartenance d'un employé	— Structurer un parcours d'intégration efficace — Favoriser la fidélisation dès l'embauche

Synthèse des livrables

- Entre les deux séances d'un même séminaire : exercices de mise en pratique ou observation terrain
- Entre les séminaires : courte synthèse d'une page et travail préparatoire pour le séminaire suivant

Coût du parcours

Élevez votre leadership, alignez vos équipes, propulsez votre organisation.

Vous êtes directeur, chef de département ou gestionnaire intermédiaire ? Le Parcours 2 — Leadership stratégique et excellence organisationnelle est conçu pour vous. Ce parcours de 80 heures, réparti sur 10 séminaires pratiques, vous permet de développer un leadership fort pour aligner vos équipes et propulser votre organisation. Grâce à des outils éprouvés, vous apprendrez à structurer la performance, à renforcer la culture organisationnelle et à adopter une approche stratégique adaptée à votre réalité.

Ce que vous en retirez

- Une collaboration accrue et une meilleure fluidité entre les équipes
- Un leadership positif qui favorise l'engagement et la responsabilisation
- Une valorisation optimale des talents et une cohésion renforcée
- Des outils concrets immédiatement applicables dans votre quotidien de gestionnaire

Trois options tarifaires

Type d'inscription	Tarif	Avantages
Tarif exceptionnel	3 200 \$	— Appel stratégique individuel — Contenu préparatoire exclusif
Tarif avantageux	3 600 \$	— Accès complet au programme — Paiement possible en deux versements
Tarif régulier	4 000 \$	— Inscription selon la disponibilité — Paiement en un seul versement

Les périodes d'inscription associées à chaque tarif seront annoncées avec le calendrier.

Bonus : les cinq premières inscriptions recevront un accompagnement individuel post-programme, d'une valeur de 500 \$.

Prêt à faire le prochain grand pas ?

Les places sont limitées à douze gestionnaires afin de garantir la qualité des échanges. Réservez votre place ou demandez un appel exploratoire personnalisé.

Pour plus d'information : www.reseautage.com

Inscrivez-vous : info@reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC).

Offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec.

© 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.

1251-1414 rue Chomedey, Montréal (Québec) H3H 0A2

514 831-8432 · info@reseautage.com