



Réseautage inc.
Réseau des Industriels du Québec

Programme Gestionnaires Efficients Parcours 3

Leadership Transformationnel & Résilience Organisationnelle

2026-27



Leadership transformationnel & engagement



Gouvernance éthique & performance durable



Gestion de crise & résilience



Innovation, agilité numérique & vision d'avenir



10 séminaires sur 80 heures

Pour cadres supérieurs, dirigeants et leaders responsables
de transformations majeures

Parcours 3 — Leadership transformationnel et résilience organisationnelle

GESTION

Programmes Gestionnaires Efficients 2026-27

Développez votre leadership transformationnel et votre résilience organisationnelle.

Un parcours de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec.

Dans un environnement où la performance est essentielle, les gestionnaires doivent aller au-delà des standards. Ils doivent devenir des leaders mobilisateurs, capables de créer des équipes alignées, productives et engagées. Ce parcours est conçu pour vous faire franchir ce cap stratégique, en développant votre vision, votre influence et votre capacité à structurer une organisation performante.

Objectif du parcours : préparer la relève stratégique avec une posture de leader inspirant, une gestion agile des transformations, une gouvernance éthique et une vision durable.

Pour qui

Cadres supérieurs, dirigeants et leaders en charge de transformations majeures. Que vous œuvriez aux opérations, en production, aux ressources humaines, à l'approvisionnement, aux ventes ou à l'administration, ce parcours s'adresse à vous.

- Cadres supérieurs et dirigeants en charge de transformations majeures
- Leaders souhaitant renforcer la résilience organisationnelle
- Gestionnaires responsables de gouvernance et de développement durable
- Professionnels visant à intégrer un leadership transformationnel et inspirant

Avantages

- Renforcement de la résilience organisationnelle face aux changements
- Développement d'un leadership transformationnel et éthique
- Maîtrise d'outils avancés pour la performance durable
- Capacité à gérer des projets innovants à forte valeur

Résultats attendus

- Posture de leader transformationnel consolidée
- Capacité de gouvernance éthique et durable
- Agilité dans la gestion des crises et des changements
- Vision stratégique à long terme intégrée

Ce que vous gagnez

- Une meilleure collaboration en brisant les silos organisationnels
- Un leadership positif qui mobilise et responsabilise vos équipes
- Une valorisation optimale des talents et une synergie d'équipe renforcée
- Des outils concrets et des méthodes immédiatement applicables dans votre réalité quotidienne

Une méthode qui transforme

Ce parcours va bien au-delà des approches classiques. Il est concret, engageant et directement connecté à votre réalité de gestion. Vous apprenez par l'action, grâce à :

- Des échanges riches et des mises en situation réelles
- Des études de cas tirées de votre environnement professionnel
- Des outils puissants qui vous accompagnent tout au long du parcours

Chaque séance est pensée pour générer un impact réel sur votre posture, vos décisions et la performance de votre équipe. De plus, ce parcours intègre nos outils exclusifs pour une compréhension globale et une maîtrise complète de votre environnement.

Reconnaissance des compétences

Les participants qui terminent un programme complet — séminaires et ateliers — reçoivent une attestation ou un certificat officiel reconnaissant l'intégration et la mise en action des compétences acquises.

Réseautage inc. est reconnu par Service Québec et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). Nos formations sont admissibles aux subventions : programmes de formation, ateliers, séminaires, Profils de Compétences et coaching. Numéro d'agrément : 0060705.

Format adapté aux gestionnaires occupés

- 10 séminaires de 8 heures, répartis en 2 séances de 4 heures, sur neuf mois
- Deux matinées par mois, de 8 h à 12 h — les journées sont déterminées avec le groupe
- Devoirs entre chaque séance pour maximiser la mise en action
- Durée totale du parcours : 80 heures

Les journées et les dates sont déterminées avec le groupe à la formation de la cohorte.

Les dix séminaires

Séminaire	Titre du séminaire	Objectifs principaux
G41S	Développer une intelligence émotionnelle stratégique et PCL 2.0	— Approfondir sa connaissance de soi pour renforcer sa posture de leader transformationnel — Questionnaire 360° et rétroaction des pairs — Synthèse personnelle et forces d'impact
G42S	Gouverner avec éthique et stratégies RSE	— Développer une posture éthique et responsable à travers des pratiques durables — Analyse de politique interne
G43S	Leadership transformationnel et engagement	— Inspirer et entraîner son équipe vers la vision à long terme — Diagnostic et leviers transformationnels
G44S	Instaurer une culture d'innovation et d'apprentissage continu	— Créer un environnement propice à l'apprentissage continu et à l'innovation — Synthèse PCO et relance des processus
G25S	Gestion de crise et résilience VUCA	— Acquérir des réflexes solides pour piloter dans l'incertitude et gérer les imprévus — Audit du plan de continuité ou retour de crise
G26S	Agilité numérique et cybersécurité (TBO avancé)	— Intégrer les enjeux numériques dans la stratégie d'équipe et renforcer la cybersécurité — Tableau de bord numérique actualisé
G27S	Performance durable et TBE complet	— Piloter l'équilibre performance-humain grâce au TBE et à une stratégie durable — Passer le TBE avec l'équipe et recueillir la rétroaction
G45S	Structurer une veille stratégique et la décision par les données	— Structurer une veille active pour guider les choix stratégiques fondés sur les données — Présentation d'un constat stratégique
G46S	Gérer un projet innovant à forte valeur (GPS organisationnel)	— Structurer un projet stratégique aligné sur la mission et générateur de valeur — Plan de gestion de projet validé par les pairs
G30S	Consolidation et bilan 360° : PCO, PCE, PCL, GPS, TBO et TBE	— Faire le point global sur ses compétences, ses outils et ses stratégies — Plan de développement

Synthèse des livrables

- Entre les deux séances d'un même séminaire : exercices de mise en pratique ou observation terrain
- Entre les séminaires : courte synthèse d'une page et travail préparatoire pour le séminaire suivant

Coût du parcours

Développez votre leadership transformationnel et votre résilience organisationnelle.

Vous êtes cadre supérieur, dirigeant ou responsable d'une transformation majeure ? Le Parcours 3 — Leadership transformationnel et résilience organisationnelle est conçu pour vous. Ce parcours de 80 heures, réparti sur 10 séminaires pratiques, vous permet de consolider une posture de leader inspirant et de piloter les transformations avec agilité. Grâce à des outils éprouvés, vous apprendrez à structurer la performance, à renforcer la culture organisationnelle et à adopter une approche stratégique adaptée à votre réalité.

Ce que vous en retirez

- Une collaboration accrue et une meilleure fluidité entre les équipes
- Un leadership positif qui favorise l'engagement et la responsabilisation
- Une valorisation optimale des talents et une cohésion renforcée
- Des outils concrets immédiatement applicables dans votre quotidien de gestionnaire

Trois options tarifaires

Type d'inscription	Tarif	Avantages
Tarif exceptionnel	3 200 \$	— Appel stratégique individuel — Contenu préparatoire exclusif
Tarif avantageux	3 600 \$	— Accès complet au programme — Paiement possible en deux versements
Tarif régulier	4 000 \$	— Inscription selon la disponibilité — Paiement en un seul versement

Les périodes d'inscription associées à chaque tarif seront annoncées avec le calendrier.

Bonus : les cinq premières inscriptions recevront un accompagnement individuel post-programme, d'une valeur de 500 \$.

Prêt à faire le prochain grand pas ?

Les places sont limitées à douze gestionnaires afin de garantir la qualité des échanges. Réservez votre place ou demandez un appel exploratoire personnalisé.

Pour plus d'information : www.reseautage.com

Inscrivez-vous : info@reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC).

Offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec.

© 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.

1251-1414 rue Chomedey, Montréal (Québec) H3H 0A2

514 831-8432 · info@reseautage.com