



Objectif de la formation

Ce séminaire pilote l'équilibre entre la performance et l'humain à l'aide du Tableau de bord d'une équipe. Le participant fait passer le TBE complet à son équipe, en recueille la rétroaction et repart avec sa stratégie de performance durable.

Durée 8 heures, réparties en deux séances de 4 heures.

À qui ce séminaire s'adresse

Gestionnaires d'équipe qui atteignent leurs chiffres au prix de l'usure de leur monde, ou qui protègent leur monde en manquant leurs chiffres.

Séance 1 — Le TBE complet : passation et lecture

4 heures

- **Objectif : Maîtriser le TBE complet et le faire passer à son équipe**
- **Ce que la performance durable veut dire concrètement : tenir le rythme sans user l'équipe**
- **Le Tableau de bord d'une équipe : les dimensions couvertes et ce que chacune révèle**
- **Préparer la passation : expliquer, rassurer, garantir la confidentialité**
- **Faire passer le TBE complet à son équipe**
- **Recueillir la rétroaction sans se défendre ni justifier**
- **Croiser le TBE avec le PCE et le PCO pour comprendre l'écart entre le ressenti et la structure**
- **Atelier : préparer votre passation et votre rencontre de rétroaction**
- **Activité de travail : préparer la passation du TBE et votre rencontre de rétroaction**

Séance 2 — De la lecture à la stratégie durable

4 heures

- **Objectif : Lire la rétroaction et bâtir une stratégie de performance durable**
- **Lire les résultats du TBE : les signaux forts, les signaux faibles, les silences**
- **Distinguer un problème de personne, un problème d'équipe et un problème d'organisation**
- **Restituer les résultats à l'équipe : ce qu'on partage, comment, et ce qu'on s'engage à faire**
- **Bâtir une stratégie durable : charge de travail, reconnaissance, marges de manœuvre, développement**
- **Aligner performance et santé de l'équipe dans le TBO**
- **Piloter le plan avec le GPS et l'ancrer dans la SOC**
- **Le rôle du gestionnaire dans la durée : ce que le PCL révèle de vos propres limites**
- **Activité de travail : analyser vos résultats et construire votre stratégie de performance durable**

Ce qui se discute en groupe

- Le chiffre que vous atteignez et ce qu'il coûte à votre équipe
- Recevoir une rétroaction dure de son propre monde
- Ce qu'on peut promettre après un TBE, et ce qu'on ne doit pas promettre
- La performance qui tient trois mois par rapport à celle qui tient trois ans

Comment le séminaire se donne

- Cahier de préparation à remplir avant la première séance
- TBE complet passé avec votre équipe entre les deux séances
- PCL, PCE et PCO complétés et analysés en séance
- Grille de lecture des résultats du TBE
- Canevas de stratégie de performance durable

Résultats escomptés

- Vous pilotez l'équilibre entre la performance et l'humain avec des données
- Votre équipe a été consultée et sait ce que vous en faites
- Votre stratégie durable est écrite et suivie

Ce que vous emportez

- Les résultats du TBE de votre équipe
- Votre lecture des signaux forts et faibles
- Votre stratégie de performance durable
- Vos engagements de suivi auprès de l'équipe

Reconnaissance des compétences

À la fin du séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un programme de 80 heures, il reçoit une certification.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

info@reseautage.com • 514 831-8432 • www.reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.