



Objectif de la formation

Ce séminaire ferme le parcours. Le participant fait le point global sur ses compétences, ses outils et ses stratégies à l'aide des six instruments de l'IRC, et repart avec son plan de développement pour les douze mois qui suivent.

Durée 8 heures, réparties en deux séances de 4 heures.

À qui ce séminaire s'adresse

Gestionnaires qui terminent le Parcours 3 et veulent consolider ce qu'ils ont produit plutôt que de le laisser dormir dans un cartable.

Séance 1 — Le bilan 360 : où j'en suis

4 heures

- Objectif : Faire le bilan 360 de ses compétences et de ses outils
- Reprendre le PCL : ce qui a bougé depuis le début du parcours
- Relire le PCE et le PCO : l'équipe et l'organisation, avant et maintenant
- Le GPS : quels projets ont abouti, lesquels ont calé, et pourquoi
- Le TBE et le TBO : ce que vos tableaux de bord vous ont réellement fait décider
- Confronter votre perception à celle de votre équipe et de votre direction
- Repérer les acquis solides, les acquis fragiles et les angles morts
- Atelier : établir votre bilan 360 sur les six instruments
- Activité de travail : établir votre bilan 360 sur les six instruments de l'IRC

Séance 2 — Le plan de développement et sa suite

4 heures

- **Objectif : Bâtir son plan de développement et en assurer le suivi**
- **Choisir trois priorités de développement plutôt que dix intentions**
- **Traduire chaque priorité en résultat observable et en échéance**
- **Identifier ce qui vous manque : compétence, outil, autorité, temps, appui**
- **Inscrire le plan dans le GPS pour qu'il soit suivi comme un projet**
- **Les indicateurs de votre propre progression au TBE et au TBO**
- **Ce qui se transmet à votre équipe et ce qui reste votre travail**
- **Présentation de votre plan de développement au groupe**
- **Activité de travail : bâtir votre plan de développement sur douze mois et le présenter au groupe**

Ce qui se discute en groupe

- L'outil du parcours que vous utilisez encore, et celui que vous avez abandonné
- L'écart entre ce que vous pensiez apprendre et ce que vous avez appris
- Ce qui a changé dans votre équipe, mesuré et non ressenti
- Tenir un plan de développement quand personne ne vous le demande

Comment le séminaire se donne

- Cahier de préparation à remplir avant la première séance
- PCL, PCE et PCO repassés et comparés à ceux du début du parcours
- Vos GPS, TBE et TBO produits pendant les 80 heures
- Grille de bilan 360 sur les six instruments
- Canevas de plan de développement sur douze mois

Résultats escomptés

- Vous savez où vous en êtes sur vos compétences, vos outils et vos stratégies
- Vos priorités de développement sont choisies et datées
- Votre plan est suivi comme un projet, pas comme une bonne intention

Ce que vous emportez

- Votre bilan 360 sur les six instruments
- Vos trois priorités de développement
- Votre plan de développement sur douze mois
- Vos indicateurs de progression

Reconnaissance des compétences

À la fin du séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un programme de 80 heures, il reçoit une certification.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

info@reseautage.com • 514 831-8432 • www.reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.