



Objectif de la formation

Ce séminaire développe une posture éthique et responsable, et la traduit en pratiques durables inscrites dans les politiques de l'organisation. Le participant repart avec l'analyse d'une de ses politiques internes et son plan de correction.

Durée 8 heures, réparties en deux séances de 4 heures.

À qui ce séminaire s'adresse

Gestionnaires et dirigeants de PME industrielles à qui clients, donneurs d'ordres ou bailleurs demandent des engagements qu'ils n'ont pas encore formalisés.

Séance 1 — Gouvernance éthique : les fondements et le diagnostic

4 heures

- **Objectif : Situer l'éthique et la responsabilité sociale dans sa gouvernance**
- **Ce que recouvre la responsabilité sociale dans une PME industrielle : environnement, personnes, chaîne d'approvisionnement, gouvernance**
- **Distinguer l'engagement réel de l'engagement déclaré**
- **Les attentes concrètes des clients, des donneurs d'ordres et des bailleurs de fonds**
- **La posture éthique du gestionnaire : décider quand les intérêts s'opposent**
- **Repérer ses propres réflexes de décision avec le PCL**
- **Situer ses pratiques actuelles dans la SOC et le fonctionnement réel de l'organisation**
- **Atelier : diagnostic de vos pratiques par rapport à vos engagements**
- **Activité de travail : diagnostiquer l'écart entre vos pratiques réelles et vos engagements déclarés**

Séance 2 — De l'engagement à la politique : analyse et déploiement

4 heures

- **Objectif : Traduire les engagements en politiques et en indicateurs**
- **Analyser une politique interne existante : ce qu'elle dit, ce qu'elle omet, ce qu'on applique**
- **Écrire une politique qui tient : portée, responsabilités, recours, révision**
- **Aligner la politique et les pratiques d'équipe avec le PCE et le PCO**
- **Choisir des indicateurs de responsabilité sociale qui se mesurent vraiment**
- **Intégrer ces indicateurs au TBE et au TBO**
- **Piloter le déploiement avec le GPS : étapes, responsables, échéances**
- **Communiquer ses engagements sans surpromettre**
- **Activité de travail : analyser une de vos politiques internes et bâtir son plan de correction**

Ce qui se discute en groupe

- L'engagement que votre organisation affiche et qu'elle applique le moins
- Une décision où l'éthique et la rentabilité vous ont tiré en sens contraire
- Ce que vos clients exigent aujourd'hui et n'exigeaient pas il y a cinq ans
- Mesurer la responsabilité sociale sans fabriquer des chiffres pour la vitrine

Comment le séminaire se donne

- Cahier de préparation à remplir avant la première séance
- PCL, PCE et PCO complétés et analysés en séance
- Grille de diagnostic des pratiques responsables
- Canevas d'analyse d'une politique interne
- Indicateurs de responsabilité sociale intégrés au TBE et au TBO

Résultats escomptés

- Vous adoptez une posture éthique assumée dans vos décisions
- Vos engagements sont écrits dans des politiques applicables
- Vos pratiques durables se mesurent avec des indicateurs

Ce que vous emportez

- Votre diagnostic des pratiques par rapport aux engagements
- L'analyse d'une de vos politiques internes
- Votre plan de correction et son échéancier
- Vos indicateurs de responsabilité sociale

Reconnaissance des compétences

À la fin du séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un programme de 80 heures, il reçoit une certification.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

info@reseautage.com • 514 831-8432 • www.reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.