



Objectif de la formation

Ce séminaire porte sur le leadership qui transforme : inspirer une vision à long terme et entraîner son équipe à s'y engager. Le participant repart avec son diagnostic de leadership transformationnel et les leviers qu'il actionnera dans son organisation.

Durée 8 heures, réparties en deux séances de 4 heures.

À qui ce séminaire s'adresse

Gestionnaires et dirigeants dont l'équipe exécute bien le court terme mais ne se reconnaît pas dans la direction à long terme.

Séance 1 — Diagnostiquer son leadership et porter une vision

4 heures

- **Objectif : Diagnostiquer son leadership et formuler une vision qui entraîne**
- **Ce qui distingue diriger, gérer et superviser d'un leadership qui transforme**
- **Cartographier son leadership avec le PCL et le PCO, et son positionnement dans le GPS organisationnel**
- **Formuler une vision à long terme que l'équipe peut répéter dans ses propres mots**
- **Les comportements qui inspirent confiance et ceux qui l'érodent silencieusement**
- **Une communication claire et mobilisatrice, du discours à la conversation individuelle**
- **Lire l'état réel de l'engagement de son équipe avec le PCE**
- **Atelier : diagnostic de votre leadership transformationnel**
- **Activité de travail : diagnostiquer votre leadership et formuler votre vision à long terme**

Séance 2 — Actionner les leviers et ancrer la transformation

4 heures

- **Objectif : Actionner les leviers d'engagement et mesurer la transformation**
- **Les leviers transformationnels : sens, autonomie, développement, reconnaissance**
- **Les leviers d'influence formels et informels dans l'organisation**
- **Passer de l'adhésion déclarée à l'initiative prise sans qu'on la demande**
- **Responsabiliser sans se décharger : ce qui se délègue et ce qui reste au gestionnaire**
- **Structurer la transformation avec la SOC pour qu'elle survive aux périodes chargées**
- **Mesurer l'engagement et la progression avec le TBE et le TBO**
- **Étude de cas : un enjeu stratégique qui exige leadership et influence**
- **Activité de travail : choisir vos leviers transformationnels et bâtir votre plan de mobilisation**

Ce qui se discute en groupe

- Votre vision : votre équipe saurait-elle la redire sans la lire
- L'écart entre l'adhésion polie et l'engagement réel
- Ce qui démobilise chez vous, et que personne ne vous dit
- Transformer une organisation sans casser ce qui fonctionne

Comment le séminaire se donne

- Cahier de préparation à remplir avant la première séance
- PCL, PCE et PCO complétés et analysés en séance
- Grille de diagnostic du leadership transformationnel
- Canevas de formulation de vision et de leviers d'engagement
- Indicateurs d'engagement au TBE et au TBO

Résultats escomptés

- Vous portez une vision à long terme que votre équipe s'approprie
- Vous actionnez des leviers d'engagement choisis, pas improvisés
- Votre transformation se mesure avec des indicateurs

Ce que vous emportez

- Votre diagnostic de leadership transformationnel
- Votre vision formulée et testée
- Vos leviers transformationnels et leur plan d'action
- Vos indicateurs d'engagement

Reconnaissance des compétences

À la fin du séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un programme de 80 heures, il reçoit une certification.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

info@reseautage.com • 514 831-8432 • www.reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.