



Objectif de la formation

Ce séminaire permet au responsable RH de mieux se connaître, de comprendre son propre fonctionnement et celui des autres, puis d'en faire un levier de développement. Le participant repart avec son plan de développement personnel et un projet RH co-construit.

Durée 8 heures, réparties en deux séances de 4 heures.

À qui ce séminaire s'adresse

Responsables RH et gestionnaires de personnel qui veulent fonder leurs décisions sur une lecture des profils plutôt que sur l'intuition.

Séance 1 — Comprendre les profils et dynamiques

4 heures

- **Objectif : Comprendre les profils et les dynamiques qu'ils créent**
- **Explorer les modes de fonctionnement du sélectionneur, du leader, de l'équipe et de l'organisation**
- **Identifier les compétences dominantes et les compétences fonctionnelles**
- **Analyser les conditions gagnantes et les zones de tension, avec la SOC et le TBE**
- **Étudier les causes de conflits et planifier leur prévention**
- **Développer des stratégies de mobilisation et de fidélisation**
- **Introduire le développement du potentiel individuel avec le GPS**
- **Réflexion collective à partir d'études de cas RH**
- **Activité de travail : réflexion collective sur des études de cas RH, appliquée à votre organisation**

Séance 2 — Développer le potentiel RH et les leviers de changement

4 heures

- **Objectif : Développer le potentiel RH et activer les leviers de changement**
- **Renforcer les capacités collectives avec le profil organisationnel PCO**
- **Structurer une progression personnelle et professionnelle avec le GPS**
- **Définir les leviers collectifs de performance et de relations internes**
- **Élaborer un plan de développement personnel avec le PCS, le PCL, le PCE et le PCO**
- **Structurer la réflexion et le leadership avec le TBE et le TBO**
- **Aligner actions et objectifs par la méthode des cinq questions**
- **Étude de cas sur une transformation RH réussie par la maîtrise des profils**
- **Activité de travail : co-construction d'un projet RH performant, avec votre plan de développement personnel**

Ce qui se discute en groupe

- Ce qu'un bon diagnostic personnel change dans vos décisions RH
- Intégrer les profils d'équipe et d'organisation, sans réduire les gens à une case
- Le rôle du leader dans une transformation RH
- Les leviers collectifs qui stimulent vraiment la cohésion

Comment le séminaire se donne

- Cahier de préparation à remplir avant la première séance
- PCS, PCL, PCE et PCO complétés et analysés en séance
- Canevas de plan de développement personnel
- Tableaux de bord TBE et TBO
- Présentations interactives, vidéos et questionnaires

Résultats escomptés

- Vous identifiez et comprenez les profils de compétences clés
- Votre démarche de développement est structurée, personnelle et collective
- Votre cohésion et votre efficacité RH s'améliorent

Ce que vous emportez

- Votre plan de développement personnel
- Le projet RH co-construit en séance
- Les profils de votre équipe RH
- Vos leviers collectifs identifiés

Reconnaissance des compétences

À la fin du séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un programme de 80 heures, il reçoit une certification.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

info@reseautage.com • 514 831-8432 • www.reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.