



Objectif de la formation

Ce séminaire réunit les meilleures pratiques en communication, engagement et reconnaissance. Le participant repart avec un programme combiné intégration, communication et reconnaissance, adapté aux profils réels de son organisation.

Durée 8 heures, réparties en deux séances de 4 heures.

À qui ce séminaire s'adresse

Responsables RH, gestionnaires et chefs d'équipe dont les messages ne passent pas de la même façon selon les personnes, et qui veulent une reconnaissance qui porte.

Séance 1 — Communication et intégration pour un engagement durable 4 heures

- **Objectif : Adapter sa communication aux profils et structurer l'intégration**
- Identifier les profils et les styles de communication avec le PCS, le PCL, le PCO et le modèle VAKO
- Comprendre les besoins et les filtres qui freinent la communication
- Mobiliser empathie et perception pour renforcer les liens d'équipe, avec le GPS et le TBE
- Adapter son interaction au type de fonctionnement de la personne
- Mettre en place un processus d'intégration structuré : description de tâches, mentorat
- Structurer les rôles de l'intégration avec le PCE et la SOC
- Identifier les facteurs d'attraction et les déclencheurs d'engagement dès l'embauche
- **Activité de travail : étude de cas et simulation d'intégration, appliquées à un poste réel de votre organisation**

Séance 2 — Reconnaître, fidéliser et valoriser durablement

4 heures

- **Objectif : Reconnaître, fidéliser et valoriser dans la durée**
- **Définir une stratégie de reconnaissance alignée sur vos valeurs, mesurée par le TBO**
- **Appliquer les sept piliers de la reconnaissance et leurs critères de réussite**
- **Créer des pratiques de reconnaissance individualisées, pas uniformes**
- **Installer une communication interne et une rétroaction continues**
- **Planifier les actions RH qui soutiennent l'engagement dans le temps**
- **Détecter les signaux de désengagement avant le départ**
- **Élaborer un programme combiné intégration, communication et reconnaissance**
- **Activité de travail : étude de cas sur le climat de travail, puis construction de votre plan d'action de reconnaissance**

Ce qui se discute en groupe

- Adapter sa communication aux personnalités sans jouer un rôle
- Ce qui rend un engagement durable et mesurable
- Construire une reconnaissance juste, quand les moyens sont inégaux
- Les signaux de désengagement que vous avez déjà vus sans les nommer

Comment le séminaire se donne

- Cahier de préparation à remplir avant la première séance
- PCS, PCL, PCE et PCO complétés et analysés en séance
- Grille VAKO des modes de communication
- Canevas de processus d'intégration structuré
- Grille des sept piliers de la reconnaissance

Résultats escomptés

- Vous adaptez votre communication au profil de chacun
- Votre intégration suit un processus, pas une improvisation
- Votre reconnaissance est individualisée et alignée sur vos valeurs

Ce que vous emportez

- Votre programme combiné intégration, communication et reconnaissance
- Les profils de communication de votre équipe
- Votre canevas d'intégration structurée
- Votre plan d'action de reconnaissance

Reconnaissance des compétences

À la fin du séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un programme de 80 heures, il reçoit une certification.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

info@reseautage.com • 514 831-8432 • www.reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.