



Objectif de la formation

Ce séminaire permet de concevoir et d'implanter un changement de culture RH qui tient. Le participant repart avec son plan d'intégration aligné sur la culture visée et un plan de gestion des talents qui la soutient.

Durée 8 heures, réparties en deux séances de 4 heures.

À qui ce séminaire s'adresse

Responsables RH et gestionnaires dont les pratiques RH ne reflètent pas la culture que l'entreprise dit vouloir.

Séance 1 — Les bases d'une culture RH engageante

4 heures

- **Objectif : Poser les bases d'une culture RH engageante**
- **Comprendre le changement de culture RH et son effet sur la performance**
- **Identifier les types de personnalités avec le PCS et le PCL, et leurs réactions au changement**
- **Déterminer les comportements à favoriser pour l'engagement**
- **Définir vos facteurs d'attraction et vos conditions d'intégration**
- **Construire un processus d'intégration avec mentorat et responsabilités claires, via le PCO**
- **Renforcer les liens d'équipe par la Structure organisationnelle collaborative**
- **Étude de cas : un plan d'intégration aligné sur la culture**
- **Activité de travail : construire votre plan d'intégration aligné sur la culture que vous visez**

Séance 2 — Déploiement stratégique et pérennisation

4 heures

- **Objectif : Déployer le changement culturel et le faire durer**
- **Planifier les changements culturels avec le GPS et des objectifs clairs**
- **Identifier vos leviers de fidélisation et les suivre au TBE**
- **Déployer un marketing RH interne et externe cohérent**
- **Mesurer l'effet sur l'engagement et le climat avec le TBO**
- **Diffuser les résultats et ajuster la stratégie**
- **Élaborer un plan de gestion des talents qui soutient la nouvelle culture**
- **Simulation d'ateliers RH de transformation culturelle**
- **Activité de travail : élaborer votre plan de gestion des talents et simuler l'atelier RH de déploiement**

Ce qui se discute en groupe

- Diagnostiquer, piloter et transformer une culture RH
- Les types de personnalités et leur résistance au changement
- L'intégration et la fidélisation comme leviers culturels
- Les indicateurs qui disent qu'une culture a bougé

Comment le séminaire se donne

- Cahier de préparation à remplir avant la première séance
- PCS, PCL et PCO complétés et analysés en séance
- Canevas de processus d'intégration avec mentorat
- Tableaux de bord TBE et TBO du climat et de l'engagement
- Questionnaire, vidéo et plan d'action personnalisé

Résultats escomptés

- **Votre culture RH est alignée sur les valeurs de l'entreprise**
- **Votre intégration, votre engagement et votre fidélisation progressent ensemble**
- **Vous pilotez le changement culturel avec des outils**

Ce que vous emportez

- Votre plan d'intégration aligné sur la culture
- Votre plan de gestion des talents
- Vos indicateurs d'engagement et de climat
- Votre stratégie de marketing RH interne et externe

Reconnaissance des compétences

À la fin du séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un programme de 80 heures, il reçoit une certification.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

info@reseautage.com · 514 831-8432 · www.reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.