



Objectif de la formation

Ce séminaire donne les outils pour concevoir des formations qui servent la stratégie et pour en mesurer l'effet. Le participant repart avec son plan de formation stratégique et le tableau de bord qui le suit.

Durée 8 heures, réparties en deux séances de 4 heures.

À qui ce séminaire s'adresse

Responsables RH et gestionnaires qui investissent en formation sans savoir ce qu'elle rapporte.

Séance 1 — Concevoir une stratégie de formation adaptée

4 heures

- **Objectif : Concevoir une stratégie de formation alignée sur les compétences visées**
- **Le rôle de la formation dans une organisation apprenante**
- **Différencier efficience, efficacité, productivité, rendement et performance**
- **Élaborer un plan de formation avec le PCS, le PCL, le PCE et le PCO**
- **Fixer les objectifs d'apprentissage selon les fonctions et les compétences ciblées**
- **S'inspirer des formations qui ont fonctionné au Québec depuis 1995**
- **Définir les relations interpersonnelles qui maximisent les résultats**
- **Étude de cas sur la formulation d'objectifs pédagogiques**
- **Activité de travail : formuler les objectifs pédagogiques d'une formation que vous devez donner cette année**

Séance 2 — Déployer et mesurer l'impact

4 heures

- **Objectif : Déployer, mesurer l'impact et ajuster**
- **Créer un tableau de bord avec le TBE, le TBO et le GPS pour suivre besoins et résultats**
- **Choisir les indicateurs pertinents pour chaque profil de compétence**
- **Mettre en place une auto-évaluation et une réflexion partagée**
- **Déterminer les actions prioritaires pour atteindre vos objectifs**
- **Analyser les résultats avec la SOC pour ajuster votre stratégie**
- **Transformer la formation en moteur de performance durable**
- **Étude de cas sur l'usage du tableau de bord en RH**
- **Activité de travail : élaborer votre projet concret de plan de formation stratégique, avec son tableau de bord**

Ce qui se discute en groupe

- Structurer la formation selon les profils individuels, d'équipe et organisationnels
- Ce qui transforme une formation en performance durable
- L'organisation apprenante comme cadre d'évolution continue
- Comment savoir qu'une formation a servi

Comment le séminaire se donne

- Cahier de préparation à remplir avant la première séance
- PCS, PCL, PCE et PCO complétés en séance
- Canevas de plan de formation stratégique
- Tableau de bord TBE et TBO du suivi de formation
- Présentations interactives, vidéos et questionnaires

Résultats escomptés

- Vos formations sont alignées sur votre stratégie
- Vous mesurez et ajustez vos pratiques avec des tableaux de bord
- Vous disposez d'outils pour faire évoluer compétences et performance

Ce que vous emportez

- Votre plan de formation stratégique
- Vos objectifs pédagogiques formulés
- Votre tableau de bord de suivi de formation
- Vos indicateurs par profil de compétence

Reconnaissance des compétences

À la fin du séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un programme de 80 heures, il reçoit une certification.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

info@reseautage.com • 514 831-8432 • www.reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.