



Objectif de la formation

Ce séminaire outille le responsable RH pour diriger avec méthode et décider à partir d'indicateurs. Le participant repart avec son programme RH axé sur la performance et ses tableaux de bord.

Durée 8 heures, réparties en deux séances de 4 heures.

À qui ce séminaire s'adresse

Responsables RH et gestionnaires qui veulent passer d'une fonction administrative à une fonction stratégique, chiffres à l'appui.

Séance 1 — Leadership et gestion performante

4 heures

- **Objectif : Asseoir son leadership RH et bâtir un programme axé sur la performance**
- **Les fondements du leadership RH, lus avec le PCS et le PCL**
- **Identifier ses objectifs stratégiques avec le GPS**
- **Créer un programme RH axé sur la performance, avec le PCE et la SOC**
- **Mobiliser en renforçant efficacité, efficience et sentiment d'appartenance, avec le PCO**
- **Appliquer un projet de gestion structuré et le suivre au TBE**
- **Aligner les objectifs individuels sur ceux de l'organisation**
- **Étude de cas : leadership RH et atteinte des cibles**
- **Activité de travail : construire votre programme RH axé sur la performance, avec ses objectifs stratégiques**

Séance 2 — Indicateurs et décisions stratégiques

4 heures

- **Objectif : Décider à partir d'indicateurs et diffuser les résultats**
- **Maîtriser les indicateurs clés : financier, humain, technologique, environnemental**
- **Prendre des décisions à partir des tableaux de bord, avec le PCE et le TBE**
- **Fidéliser les talents par le sentiment d'appartenance, structuré par la SOC**
- **Intégrer les dimensions sociales et environnementales avec le GPS**
- **Diffuser les résultats de façon à mobiliser, avec le TBO**
- **Définir et suivre les bons indicateurs, plutôt que tous les indicateurs**
- **Étude de cas : un plan de relance construit sur les indicateurs**
- **Activité de travail : bâtir votre tableau de bord de décision et votre plan de diffusion des résultats**

Ce qui se discute en groupe

- Ce qu'est un leader RH performant aujourd'hui
- Aligner objectifs individuels et objectifs d'organisation sans les confondre
- Comment définir et suivre les bons indicateurs
- Diffuser des résultats de façon à générer l'adhésion

Comment le séminaire se donne

- Cahier de préparation à remplir avant la première séance
- PCS, PCL, PCE et PCO complétés en séance
- Canevas de programme RH axé performance
- Tableaux de bord TBE et TBO
- Capsules multimédias et plan d'action personnalisé

Résultats escomptés

- Vous dirigez avec des méthodes intégrées plutôt qu'au cas par cas
- Vos indicateurs sont clairs, mesurables et mobilisateurs
- Vous transformez la performance RH en décisions

Ce que vous emportez

- Votre programme RH axé sur la performance
- Vos indicateurs clés dans le TBE et le TBO
- Votre plan de diffusion des résultats
- Votre plan d'action personnalisé

Reconnaissance des compétences

À la fin du séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un programme de 80 heures, il reçoit une certification.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

info@reseautage.com • 514 831-8432 • www.reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.