



Objectif de la formation

Ce séminaire aide à comprendre ce que le numérique change aux pratiques RH, et à l'intégrer avec méthode. Le participant repart avec son diagnostic numérique et un plan d'intégration adapté à sa taille.

Durée 8 heures, réparties en deux séances de 4 heures.

À qui ce séminaire s'adresse

Responsables RH et gestionnaires qui subissent la pression du numérique sans savoir par où commencer.

Séance 1 — Fondements de la transformation numérique RH

4 heures

- **Objectif : Comprendre les répercussions du numérique et poser son diagnostic**
- **Les répercussions du numérique sur les modèles RH, mesurées au TBE**
- **Le rôle de l'intelligence artificielle dans le marketing RH et la sélection, avec le PCL**
- **Identifier les coûts réels et leur effet sur la performance, avec le TBO**
- **Redéfinir les descriptions de rôle dans un contexte numérique, avec le PCE**
- **Détecter les besoins non exprimés par l'analyse comportementale, avec le PCO**
- **Établir son diagnostic numérique avec le GPS**
- **Étude de cas : la transformation numérique RH d'une entreprise modèle**
- **Activité de travail : établir le diagnostic numérique de votre fonction RH et en chiffrer les écarts**

Séance 2 — Intégrer les outils numériques en RH

4 heures

- **Objectif : Intégrer les outils numériques dans ses pratiques RH**
- **Gérer la performance dans un environnement numérisé, suivi au TBO**
- **Répondre aux nouvelles exigences de formation et de collaboration, avec la SOC**
- **Mettre en place des formations adaptées aux compétences de demain**
- **Favoriser les modes de travail collaboratifs et la culture numérique**
- **Cerner les attentes implicites des futurs collaborateurs**
- **Élaborer un plan personnalisé d'intégration numérique avec le GPS**
- **Étude de cas : un plan d'action numérique pour l'engagement et la fidélisation**
- **Activité de travail : élaborer votre plan personnalisé d'intégration numérique**

Ce qui se discute en groupe

- L'intelligence artificielle comme levier RH, et ses limites
- Ce que les candidats attendent implicitement de vos outils
- Les compétences de demain qu'il faut commencer à former aujourd'hui
- Numériser sans déshumaniser la fonction RH

Comment le séminaire se donne

- Cahier de préparation à remplir avant la première séance
- Grille de diagnostic numérique avec le GPS
- PCL, PCE et PCO complétés en séance
- Canevas de plan d'intégration numérique
- Supports interactifs, vidéos et questionnaires

Résultats escomptés

- Vous intégrez le numérique avec méthode plutôt que par à-coups
- Vous maîtrisez l'usage de l'IA pour attirer et retenir
- Vos outils numériques servent à gérer et développer les talents

Ce que vous emportez

- Votre diagnostic numérique
- Votre plan d'intégration numérique personnalisé
- Vos descriptions de rôle redéfinies
- Vos indicateurs de performance en environnement numérisé

Reconnaissance des compétences

À la fin du séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un programme de 80 heures, il reçoit une certification.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

info@reseautage.com • 514 831-8432 • www.reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.