

# D01S Consolidation de l'équipe de direction et alignement stratégique (Profils + GPS)



## Objectif de la formation

*Ce séminaire d'ouverture consolide l'équipe de direction avant tout le reste : chacun sait ce qu'il apporte, ce que les autres apportent, et sur quoi le groupe s'engage. Le participant repart avec le profil de sa direction et son premier GPS.*

**Durée 8 heures, réparties en deux séances de 4 heures.**

## À qui ce séminaire s'adresse

*Membres d'une équipe de direction qui entament le programme ensemble, ou qui doivent se reconstituer après des départs et des arrivées.*

## Séance 1 — Se connaître comme équipe de direction

4 heures

- Objectif : Situer chacun et le collectif, puis établir ce qui fonde l'équipe
- Ce qui distingue un comité de direction d'une équipe de direction
- Établir le profil de chacun avec le PCL
- Lire le profil collectif de la direction avec le PCE
- Les cinq fonctionnements — imaginatif, affectif, physique, cognitif, social — dans une direction
- Repérer les complémentarités et les angles morts du groupe
- Ce qui se dit en réunion de direction, et ce qui se dit ailleurs
- Poser les règles de fonctionnement dont l'équipe a besoin
- Activité de travail : établir votre profil individuel et le profil collectif de votre direction, puis nommer vos complémentarités et vos angles morts

### Séance 2 — Aligner la direction sur une stratégie commune

4 heures

- **Objectif : Aligner la direction sur une stratégie commune et poser le GPS**
- **Situer la maturité de l'organisation avec le PCO**
- **Structurer les responsabilités entre fonctions avec la Structure organisationnelle collaborative**
- **Construire le GPS de la direction : projets, priorités, séquence**
- **Poser les premiers indicateurs collectifs dans le TBE**
- **Relier ces indicateurs à la performance d'ensemble avec le TBO**
- **Décider ce qui se tranche en équipe et ce qui se délègue**
- **Prendre des engagements collectifs pour la suite du programme**
- **Activité de travail : construire le GPS de votre direction et poser vos premiers indicateurs communs**

#### ***Ce qui se discute en groupe***

- Ce que votre équipe de direction évite d'aborder
- Les décisions qui se reprennent parce qu'elles n'ont jamais été vraiment prises
- Ce que chacun croit être son mandat, et ce que les autres en pensent
- Ce sur quoi votre direction doit s'engager avant d'aller plus loin

#### ***Comment le séminaire se donne***

- Cahier de préparation à remplir avant la première séance
- PCL individuel et PCE collectif, complétés et analysés en séance
- Canevas de règles de fonctionnement de la direction
- Grille de construction du GPS
- Entraide interentreprises : regard extérieur sur votre direction

### Résultats escomptés

- Chacun sait ce qu'il apporte et ce que les autres apportent
- Votre direction dispose de règles de fonctionnement explicites
- Votre GPS et vos premiers indicateurs collectifs existent

### Ce que vous emportez

- Votre profil individuel et le profil collectif de votre direction
- Vos règles de fonctionnement
- Le GPS de votre direction
- Vos premiers indicateurs communs dans le TBE

### Reconnaissance des compétences

À la fin du séminaire, le participant reçoit une attestation. Au terme d'un programme de 80 heures, il reçoit une certification.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.

**info@reseautage.com • 514 831-8432 • [www.reseautage.com](http://www.reseautage.com)**

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec. © 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.