



Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec

Habiletés de réseautage 2026-27



RÉSEAUTAGE

R03S

Habiletés de réseautage d'entraide (co-développement)

Réseautage inc.
Réseau des Industriels du Québec

R03S
HABILETÉS DE RÉSEAUTAGE
D'ENTRAIDE
CODÉVELOPPEMENT

Partager une situation. Questionner. Décider. Agir.

- Préparer une situation réelle
- Écouter et questionner sans juger
- Transformer les pistes en décisions

SITUATION → QUESTION → ÉCOUTE → PISTES → ENGAGEMENT → SUIVI

LE FAIT L'ENJEU LA QUESTION

CONFIDENTIALITÉ

DES INDUSTRIES PLUS FORTES PAR DES RELATIONS DURABLES

DES INDUSTRIES PLUS FORTES PAR DES RELATIONS DURABLES

Des perspectives de pairs aux actions mesurables

8 HEURES • 2 SÉANCES DE 4 HEURES | Pour dirigeants et gestionnaires

Réseautage inc. - Réseau des Industriels du Québec

Ce séminaire apprend à mettre en œuvre un programme de réseautage d'entraide, où le groupe travaille les situations réelles de chacun de ses membres. Le participant repart avec son programme d'entraide, prêt à appliquer.

8 h

au total

2 × 4 h

en deux séances

12

participants par groupe

28 ans

auprès des industriels

Durée 8 heures, en deux séances de 4 heures. Entre les deux, le participant applique dans sa propre entreprise et revient avec ce qui a marché et ce qui a résisté.

Ces séminaires peuvent ne presque rien vous coûter.

Réseautage inc. est agréé par Service Québec depuis 2010 — certificat 0060705 — et reconnu organisme formateur par la Commission des partenaires du marché du travail. Les subventions à la formation couvrent jusqu'à 100 % du coût, sous réserve d'admissibilité. Nous montons la demande avec vous.



Réseautage inc.
Réseau des Industriels
du Québec

Habiletés de réseautage 2026-27



Le déroulé

Séance 1 — Les réseaux d'entraide et le travail à faire avant (4 heures)

- Les réseaux et le réseautage d'entraide : la confidentialité comme condition d'entrée
- Les différents types et fonctions du réseautage
- Choisir les activités et composer un groupe d'entraide qui fonctionne
- Les types de personnalité dans les activités d'entraide, avec le PCL

Séance 2 — Conduire la séance, en tirer les décisions et faire le suivi (4 heures)

- Comment agir durant la séance d'entraide pour qu'elle produise
- Les comportements à éviter : juger, se comparer, régler le cas d'un autre
- L'approche structurée d'une séance de codéveloppement, de l'exposé à l'engagement
- Le travail à faire après : ce que le participant applique et rapporte au groupe

Résultats escomptés

- **Vous savez apporter une situation et la faire travailler par des pairs**
- **Vous disposez d'un programme de réseautage d'entraide applicable**
- **Les décisions issues du groupe sont suivies et mesurées**

Un appel de vingt minutes suffit pour savoir si c'est votre moment.

info@reseautage.com · 514 831-8432 · www.reseautage.com

Institut du réseautage de compétences — Réseautage inc. — Réseau des Industriels du Québec. Agrément Service Québec n° 0060705.