



Réseautage inc.
Réseau des Industriels du Québec

Programme Dirigeants Leaders 2026-27



Alignement stratégique
& vision partagée



Leadership transformationnel
& cohésion



Culture, mobilisation
& performance



Transformation &
croissance durable



10 séminaires sur 80 heures

Pour directeurs généraux, dirigeants de grandes unités
et futurs membres de la haute direction



DES
INDUSTRIES
PLUS FORTES
POUR UN
QUÉBEC DURABLE

TALENTS
INNOVATION
INDUSTRIES
COMMUNAUTÉS
AVENIR

Programme Dirigeants Leaders 2026-27

DIRECTION

Transformez vos défis en leviers de croissance.

Un programme de l'Institut du réseautage de compétences (IRC), offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec.

Notre programme sur mesure pour dirigeants est conçu pour renforcer les compétences clés, tant humaines qu'organisationnelles, afin de vous permettre de mieux décider, mieux diriger, et de transformer vos défis en leviers de croissance. Ce programme vise à instaurer une culture de réussite collective et à stimuler le partage des connaissances au sein de votre organisation.

Adapté à vos enjeux spécifiques, il propose des séminaires personnalisés couvrant des domaines essentiels tels que la gestion, les ressources humaines, la production et les ventes, pour répondre directement à vos besoins stratégiques et optimiser la performance de vos équipes.

Avantages du Programme Dirigeants Leaders

Le Programme Dirigeants Leaders est conçu pour transformer votre approche du leadership, stimuler la collaboration entre départements et instaurer une culture de succès au sein de votre organisation. Ce programme vous permet de :

- Supprimer les silos et favoriser une synergie accrue entre départements
- Renforcer la communication fluide et la collaboration interservices
- Valoriser les talents et développer un leadership mobilisateur
- Élargir la vision stratégique au sein de votre équipe de direction
- Obtenir des résultats concrets et mesurables sur la performance globale

Destiné aux directeurs généraux, aux dirigeants de grandes unités et aux futurs membres de la haute direction, ce programme vous aidera à devenir un pilier central de la transformation organisationnelle.

Ce que votre organisation gagne

- Un gain de productivité durable et mesurable
- Une meilleure qualité des livrables et des décisions stratégiques
- Une transition du management intuitif vers un leadership structuré et stratégique

Notre approche

- Des échanges entre pairs pour partager des expériences réelles
- De l'expérimentation active pour appliquer immédiatement les concepts
- Des outils concrets et immédiatement applicables pour des résultats rapides
- Un apprentissage collaboratif, vivant et impactant

Les séminaires sont offerts en entreprise ou en virtuel, permettant un apprentissage contextualisé et le partage de bonnes pratiques entre dirigeants.

Reconnaissance des compétences

Les participants qui complètent le programme reçoivent un certificat officiel attestant leur accomplissement et l'intégration des compétences clés.

Reconnaissance et subventions

Ce programme est reconnu par Service Québec et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). Nos formations sont admissibles aux subventions pour la formation, les ateliers, les séminaires, les Profils de Compétences et le coaching. Numéro d'agrément : 0060705.

Vous pouvez bénéficier de subventions de Service Québec pour nos programmes de séminaires, séminaires sur mesure, Profils de Compétences et coaching. Réseautage inc. est reconnu comme organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail aux fins de l'application de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

Maximisez l'impact avec nos outils avancés

Pour garantir des résultats concrets et durables, nous utilisons des outils comme PCL, PCE, PCO, GPS, SOC, TBE et TBO pour identifier, suivre et optimiser le développement de vos leaders et de vos équipes.

Format adapté aux dirigeants occupés

- 10 séminaires de 8 heures, répartis en 2 séances de 4 heures, sur neuf mois
- Deux matinées par mois, de 8 h à 12 h — les journées sont déterminées avec le groupe
- Devoirs entre chaque séance pour maximiser la mise en action
- Durée totale du programme : 80 heures

Les journées et les dates sont déterminées avec le groupe à la formation de la cohorte.

Les dix séminaires

Séminaire	Titre du séminaire	Devoirs
D01S	Consolidation de l'équipe de Direction et alignement stratégique (Profils + GPS)	— Diagnostic initial (PCL, PCE, PCO, GPS) — Synthèse des forces et des faiblesses — Définition du plan de développement
D02S	Leadership transformationnel et cohésion de l'équipe de direction	— Évaluation du style de leadership — Plan d'évolution personnelle — Préparation aux enjeux de direction
D05S	Vision, image et positionnement stratégique	— Audit d'image perçue et désirée — Définition des axes de communication stratégique
D06S	Planification stratégique collaborative et innovante	— Élaboration des objectifs — Alignement des parties prenantes — Modélisation stratégique
D07S	Culture organisationnelle et valeurs partagées	— Diagnostic de la culture actuelle — Ciblage des valeurs à renforcer — Intégration culture et structure
D04S	Structuration organisationnelle agile et efficace (PCO, TBO)	— Analyse de la structure organisationnelle — Définition du TBO — Plan de transformation organisationnelle
D03S	Mobilisation et performance des équipes (TBE)	— Diagnostic d'équipe — Mise en place d'un TBE — Identification des leviers de mobilisation
D08S	Satisfaction client et expérience à valeur ajoutée	— Analyse de l'expérience client — Cartographie de la valeur — Plan d'amélioration continue
D09S	Transformation organisationnelle réussie et mise à jour du GPS	— Réévaluation complète du GPS — Mise à jour des profils — Analyse des écarts et ajustements stratégiques
D10S	Cap vers l'impact durable, stratégie d'innovation et phase 2	— Bilan des transformations — Consolidation des TBO et TBE — Définition du plan stratégique de croissance

Synthèse des livrables

- Entre les deux séances d'un même séminaire : exercices de mise en pratique ou observation terrain
- Entre les séminaires : courte synthèse d'une page et travail préparatoire pour le séminaire suivant
- Total : 10 devoirs intermédiaires et 10 bilans ou préparations, soit 20 livrables légers, adaptés à des dirigeants

Coût du programme

Rejoignez un réseau de leaders qui élèvent la performance de leurs organisations.

Ce programme de 80 heures est conçu pour les dirigeants et cadres souhaitant transformer leur leadership, aligner leur équipe de direction et propulser leur organisation. À travers 10 séminaires pratiques intégrant les outils GPS, PCL, PCE, PCO, TBE et TBO, les participants clarifient leur vision, renforcent leur culture organisationnelle, structurent leur performance et développent une approche stratégique durable.

Résultats pour les participants : leadership transformationnel renforcé, meilleure maîtrise stratégique et organisationnelle, plan clair pour la prochaine phase de croissance.

Bénéfices pour l'organisation : plus de synergie entre départements, culture d'engagement et de performance, décisions alignées et résultats concrets à court et moyen terme.

Un cadre propice à la progression : des échanges entre pairs, des outils concrets et immédiatement applicables.

Trois options tarifaires

Type d'inscription	Tarif	Avantages
Tarif exceptionnel	3 200 \$	— Appel stratégique individuel — Contenu préparatoire exclusif
Tarif avantageux	3 600 \$	— Accès complet au programme — Paiement possible en deux versements
Tarif régulier	4 000 \$	— Inscription selon la disponibilité — Paiement en un seul versement

Les périodes d'inscription associées à chaque tarif seront annoncées avec le calendrier.

Bonus : les cinq premières inscriptions recevront un accompagnement individuel post-programme, d'une valeur de 500 \$.

Prêt à faire le prochain grand pas ?

Les places sont limitées à douze dirigeants afin de garantir la qualité des échanges. Réservez votre place ou demandez un appel exploratoire personnalisé.

Pour plus d'information : www.reseautage.com

Inscrivez-vous : info@reseautage.com

Contenu de l'Institut du réseautage de compétences (IRC).

Offert par Réseautage inc. – Réseau des Industriels du Québec.

© 1998-2026 Réseautage inc. Tous droits réservés.

1251-1414 rue Chomedey, Montréal (Québec) H3H 0A2
514 831-8432 · info@reseautage.com