



**Réseautage Inc**  
Réseau des Industriels du Québec



## Programme de Dirigeants Leaders 2025-2026

---

### Réseautage Inc. est reconnu :

- Vous pouvez bénéficier de subventions de Service Québec pour nos programmes de séminaires, séminaires sur mesure, profils de compétences et notre coaching. Notre numéro de certificat d'agrément de Service Québec est le **0060705**.
- Nous sommes reconnus comme organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail aux fins de l'application de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre





Notre **programme sur mesure pour dirigeants** est conçu pour renforcer les compétences clés, tant **humaines qu'organisationnelles**, afin de vous permettre de **mieux décider, mieux diriger**, et de **transformer vos défis en leviers de croissance**. Ce programme vise à instaurer une **culture de réussite collective** et à stimuler le **partage des connaissances** au sein de votre organisation.

Adapté à vos enjeux spécifiques, il propose des **séminaires personnalisés** couvrant des domaines essentiels tels que la **gestion**, les **ressources humaines**, la **production**, les **ventes**, et bien plus encore, pour répondre directement à vos besoins stratégiques et optimiser la performance de vos équipes.

## Avantages du Programme Dirigeants Leaders

Le **Programme Dirigeants Leaders** est conçu pour transformer votre approche du leadership, stimuler la collaboration entre départements et instaurer une culture de succès au sein de votre organisation. Ce programme vous permet de :

- **Supprimer les silos** et favoriser une synergie accrue entre départements.
- **Renforcer la communication fluide** et la collaboration interservices.
- **Valoriser les talents** et développer un **leadership mobilisateur**.
- **Élargir la vision stratégique** au sein de votre équipe de direction.
- **Obtenir des résultats concrets et mesurables** sur la performance globale.

Destiné aux **directeurs généraux, dirigeants de grandes unités**, ou **futurs membres de la haute direction**, ce programme vous aidera à devenir un pilier central de la **transformation organisationnelle**.

## Ce que votre organisation gagne :

- Un gain de productivité durable **et mesurable**.
- Une meilleure qualité des livrables **et des décisions stratégiques**.
- Une **transition du management intuitif vers un leadership structuré et stratégique**.

## Notre approche repose sur :

- **Des échanges entre pairs** pour partager des expériences réelles.
- **De l'expérimentation active** pour appliquer immédiatement les concepts.
- **Des outils concrets et immédiatement applicables** pour des résultats rapides.
- **Un apprentissage collaboratif, vivant et impactant**.

Les séminaires sont offerts **en entreprise ou en virtuel**, permettant un apprentissage contextualisé et le **partage de bonnes pratiques** entre dirigeants.

## Reconnaissance des Compétences

Les participants qui complètent le programme reçoivent un **certificat officiel** attestant leur **accomplissement** et l'intégration des **compétences clés**.

## Reconnaissance et Subventions

Ce programme est reconnu par **Service Québec** et la **Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)**. Nos formations sont **admissibles aux subventions** pour la formation, les ateliers, séminaires, profils de compétences et coaching. **Numéro d'agrément : 0060705**.

## Maximisez l'impact avec nos outils avancés

Pour garantir des **résultats concrets et durables**, nous utilisons des outils comme **PCL, PCE, PCO, GPS, SOC, TBE** et **TBO** pour identifier, suivre et optimiser le développement de vos leaders et de vos équipes.

Investissez dans le **programme Dirigeants Leaders** pour transformer votre leadership, maximiser l'impact de vos équipes et garantir **une croissance continue et durable**.





## Format adapté aux dirigeants occupés

- **10 séminaires de 8 heures**, répartis en **2 séances de 4 heures** et sur neuf mois
- Les **mercredis matin** de 8h à 12h, à raison de **deux fois par mois**
- Devoirs entre chaque séance pour **maximiser la mise en action**
- **Durée totale du programme** : 80 heures
- **Début** du programme : mercredi 24 septembre 2025
- **Fin** du programme : mercredi 18 juin 2026

## Horaire du programme Dirigeants 2025–2026

| Séminaire | Titre du séminaire                                                               | Séance 1      | Séance 2      | Devoirs                                                                                                                |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| D01S      | Consolidation de l'équipe de Direction et alignement stratégique (Profils + GPS) | 24 sept. 2025 | 8 oct. 2025   | - Diagnostic initial (PCL, PCE, PCO, GPS)<br>- Synthèse des forces/faiblesses<br>- Définition du plan de développement |
| D02S      | Leadership transformationnel et cohésion de l'équipe de direction                | 22 oct. 2025  | 5 nov. 2025   | - Évaluation du style de leadership<br>- Plan d'évolution personnelle<br>- Préparation aux enjeux de direction         |
| D03S      | Mobilisation et performance des équipes (TBE)                                    | 19 nov. 2025  | 3 déc. 2025   | - Diagnostic d'équipe<br>- Mise en place d'un TBE<br>- Identification des leviers de mobilisation                      |
| D04S      | Structuration organisationnelle agile et efficace (PCO, TBO)                     | 17 déc. 2025  | 14 janv. 2026 | - Analyse de la structure organisationnelle<br>- Définition du TBO<br>- Plan de transformation organisationnelle       |
| D05S      | Vision, image et positionnement stratégique                                      | 28 janv. 2026 | 11 févr. 2026 | - Audit d'image perçue / désirée<br>- Définition des axes de communication stratégique                                 |
| D06S      | Planification stratégique collaborative et innovante                             | 25 févr. 2026 | 11 mars 2026  | - Élaboration des objectifs<br>- Alignement parties prenantes<br>- Modélisation stratégique                            |
| D07S      | Culture organisationnelle et valeurs partagées                                   | 25 mars 2026  | 8 avril 2026  | - Diagnostic de la culture actuelle<br>- Ciblage des valeurs à renforcer<br>- Intégration culture + structure          |
| D08S      | Satisfaction client et expérience à valeur ajoutée                               | 22 avril 2026 | 6 mai 2026    | - Analyse de l'expérience client<br>- Cartographie de la valeur<br>- Plan d'amélioration continue                      |
| D09S      | Transformation organisationnelle réussie & mise à jour du GPS                    | 20 mai 2026   | 3 juin 2026   | - Réévaluation complète du GPS<br>- Mise à jour des profils<br>- Analyse des écarts et ajustements stratégiques        |
| D10S      | Cap vers l'impact durable & stratégie d'innovation et Phase 2                    | 10 juin 2026  | 17 juin 2026  | - Bilan des transformations<br>- Consolidation des TBO/TBE<br>- Définition du plan stratégique de croissance           |

## Synthèse des livrables / devoirs

- **Entre les deux séances d'un même séminaire** : exercices de mise en pratique ou observation terrain.
- **Entre les séminaires** : courte synthèse (1 page) + travail préparatoire pour le prochain séminaire.
- **Total** : de 10 devoirs intermédiaires + 10 bilans/préparations (20 livrables légers au total, adaptés à des dirigeants).

**Rejoignez un réseau de leaders qui élèvent la performance de leurs organisations.**

## Programme Dirigeants Leaders (2025–2026)

Ce parcours de 80 heures est conçu pour les dirigeants et cadres souhaitant transformer leur leadership, aligner leur équipe de direction et propulser leur organisation. À travers 10 séminaires pratiques intégrant les outils GPS, PCL, PCE, PCO, TBE et TBO, les participants clarifient leur vision, renforcent leur culture organisationnelle, structurent leur performance et développent une approche stratégique durable.

- **Résultats pour les participants**

Leadership transformationnel renforcé, meilleure maîtrise stratégique et organisationnelle, plan clair pour la prochaine phase de croissance.

- **Bénéfices pour l'organisation**

Plus de synergie entre départements, culture d'engagement et de performance, décisions alignées et résultats concrets à court et moyen terme.

- **Un cadre propice à la progression**

Des échanges entre pairs, des outils concrets et immédiatement applicables.

## Trois options tarifaires pour vous inscrire au bon moment

| Type d'inscription        | Période                    | Tarif   | Avantages                                                                                                   |
|---------------------------|----------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tarif exceptionnel</b> | Jusqu'au 27 juillet 2025   | 3 200\$ | - Appel stratégique individuel<br>- Contenu préparatoire exclusif<br>- Paiement possible en deux versements |
| <b>Tarif avantageux</b>   | 28 juillet au 29 août 2025 | 3 600\$ | - Accès complet au programme<br>- Paiement possible en deux versements                                      |
| <b>Tarif régulier</b>     | Après le 30 août 2025      | 4 000\$ | - Inscription selon la disponibilité<br>- Paiement en un seul versement<br>- Aucun bonus inclus             |

**Bonus** : Les cinq premières inscriptions recevront un **accompagnement individuel post-programme**, d'une valeur de 500 dollars.

## Prêt à faire le prochain grand pas ?

Les places sont limitées à douze dirigeants afin de garantir la qualité des échanges. Réservez votre place maintenant ou demandez un appel exploratoire personnalisé.

Pour plus d'information : <https://www.reseautage.com/products/viewproduct?idProduct=5>

Inscrivez-vous maintenant : [info@reseautage.com](mailto:info@reseautage.com)



## **Réseautage Inc.**

Réseau des Industriels du Québec

1414, rue Chomedey, bureau 1251  
Longueuil (Québec) J4H 1C6  
T. 514.831.8432 • [mclark@reseautage.com](mailto:mclark@reseautage.com)  
© 1998-2025 Réseautage Inc.  
TOUS DROITS RÉSERVÉS.

