



Optimisez le leadership et la performance individuelle

Objectif

Identifier les **compétences dominantes et fonctionnelles** d'un leader afin d'optimiser son **efficacité personnelle**, son **influence au sein de l'équipe** et son **impact global sur la performance organisationnelle**.

Description

Le **PCL Régulier** est un **outil automatisé de diagnostic** conçu pour évaluer de manière **précise et objective** les compétences clés d'un leader. Il permet de mieux comprendre le **style de leadership**, la **capacité à mobiliser les autres** et l'**alignement avec les valeurs et objectifs de l'organisation**.

Développé à partir de **plus de 25 années de recherche appliquée et d'expérience terrain**, cet outil constitue une **base essentielle** pour tout programme de **développement du leadership**.

Le **Profil de Compétences d'un Leader[®] (PCL)** est un outil stratégique conçu pour soutenir les organisations dans l'évaluation et le développement de leurs leaders. Il permet de mieux connaître et reconnaître les **habiletés personnelles et professionnelles** qui influencent la performance, tout en les associant à un rôle ou à un poste précis. En approfondissant la compréhension des compétences des leaders, vous êtes mieux outillé pour investir dans leur développement, maximiser leur potentiel et assurer la réussite durable de votre organisation.

Méthodologie

- **Questionnaire automatisé** composé de 25 questions présentées deux fois.
- **Premier passage** : le participant sélectionne le mot qui le représente le plus parmi 5 propositions.
- **Second passage** : il choisit le mot qui le représente le moins parmi les 4 restants.
- Les réponses sont **agrégées automatiquement** pour produire un **profil clair des compétences dominantes et fonctionnelles**, orienté vers l'action et le développement.

Durée estimée : environ **30 minutes** par participant.

Contenu couvert

- **Identification des compétences dominantes et fonctionnelles** du leader.
- **Évaluation du style de gestion et de communication**.
- **Analyse de l'influence sur la cohésion d'équipe et la performance collective**.
- **Rapport synthétique** servant d'appui aux **décisions RH**, aux **plans de formation** ou de **coaching**.
- Intégration possible dans un processus élargi d'**évaluation organisationnelle (PCO)** ou d'**équipe (PCE)**.

Avantages

- Outil rapide, structuré et basé sur des données probantes.
- Diagnostic clair **des forces et axes de développement d'un leader**.
- Appui stratégique à la **gestion des talents**, à la **planification de la relève** et à l'**accompagnement individuel**.
- **Peut être utilisé** de manière autonome ou **intégré à une démarche organisationnelle complète**.

Reconnaisances et financement

- Organisme formateur agréé par la **CPMT / Service Québec** (certificat n° 0060705).
- Reconnaissance officielle dans le cadre de la Loi sur le développement des compétences.
- Programmes admissibles aux **subventions Service Québec** : séminaires interentreprises et sur mesure, Profils de Compétences[®], Sélectionneur et coaching personnalisé.

