



**Réseautage inc.**

Réseau Partage Affaires



En période de pandémie

# **RH Dynamique**

Programmation des séminaires

2021



# Réseautage inc.

Réseau Partage Affaires

## Table des matières



Table des matières .....	2
Programme RH Dynamiques .....	3
Nos honoraires professionnels .....	5
Références, parmi nos 500 partenaires... satisfaits !!! .....	5
Autres programmes de séminaires .....	6



Le capital humain représente l'avenir des organisations. Pour relever les défis, les organisations ont besoin de responsables RH dynamiques, qui prennent à cœur le développement des employés et de l'organisation. Le programme RH dynamiques de Réseautage inc. permet d'ouvrir les horizons, découvrir des façons de faire, assimiler de bonnes pratiques d'affaires tout en créant des relations solides entre les responsables des ressources humaines de différentes organisations. Le réseau RH améliore les compétences managériales en procurant des programmes et méthodes qui donnent davantage confiance afin de les mettre en action et développer des talents.

### *Sujets en période de Covid*

- ⇒ [Le RH et les transformations numérique](#)
- ⇒ [Le RH performant](#)
- ⇒ [Marketing RH](#)
- ⇒ [Le RH au cœur de notre entreprise](#)
- ⇒ [Mobiliser et responsabiliser le RH](#)
- ⇒ [RH et le changement organisationnel](#)
- ⇒ [Être leader RH en temps de pandémie](#)
- ⇒ [Développez votre potentiel RH](#)

### *Participants*

Tous ceux qui accèdent ou accéderont à des fonctions aux ressources humaines :

- ⇒ Vice-président, directeur, adjoint, responsable, commis, et tous les employés de l'administration qui cherchent à accroître leur professionnalisme de gestionnaire et leur leadership personnel pour les ressources humaines ainsi tous les employés souhaitant élargir leurs compétences afin d'y jouer pleinement leur rôle au sein de l'entreprise.

### *Avantages*

Les séances renforcent la capacité à éliminer les silos, à ouvrir la communication et la collaboration à tous les niveaux de l'organisation, en utilisant notre structure organisationnelle circulaire (SOC ©). Ainsi, vous obtenez des résultats en exerçant votre leadership qui suscite l'action concertée de l'ensemble des gestionnaires en ressources humaines et des équipes. La création d'une telle synergie repose sur une valorisation des personnes et des équipes pour une meilleure utilisation de leur potentiel.

### *Reconnaissance*

Les participants qui auront complété **tous les séminaires** du Programme RH Dynamiques se verront attribuer un certificat de formation attestant l'accomplissement du programme.



**Réseautage inc.**

Réseau Partage Affaires

## *Programme RH Dynamiques*

### *Méthode andragogique*

La méthode andragogique du programme RH Dynamiques est basée sur les échanges d'expériences entre les participants pendant les séminaires, étant tous unanimement considérés comme un très grand enrichissement. Ces méthodes andragogiques des intervenants sont fondées sur les principes d'interactivité, d'expérimentation et d'exploitation de champs nouveaux. Pour chacun des sujets abordés, les gestionnaires RH doivent apporter la documentation de l'entreprise.

Cette démarche d'apprentissage personnelle, collective et collaborative est très mobilisante. Les participants ne sont jamais spectateurs, mais acteurs de leur propre développement avec le support du réseau comme en laboratoire de recherche et d'expérimentation des meilleures pratiques d'affaires. Les séminaires ont lieu virtuellement ou dans les organisations participantes pour mieux les connaître et faciliter le partage de bonnes pratiques d'affaires.

### *Résultats*

Le programme RH dynamique donne des résultats en moins d'une année. Réseautage inc. met à la disposition des gestionnaires :

- ⇒ Des méthodes et des outils pour améliorer leurs compétences,
- ⇒ Des capacités d'intervention en organisation,
- ⇒ Des séances d'échanges des pratiques managériales,
- ⇒ Des vidéos pour préparer et compléter les apprentissages,
- ⇒ Des moyens pour passer à l'action afin d'obtenir des réalisations,
- ⇒ Un réseau pour développer des relations de proximité.

La seule condition d'accès au programme RH dynamique est la volonté explicite du participant de s'impliquer personnellement et d'être au cœur de l'évolution de leur entreprise.





## Réseautage inc.

Réseau Partage Affaires

### *Nos honoraires professionnels*

Programme 32 h	1 Séminaire 4 h	1 Programme	2 Programmes	3 Programmes
<b>Coûts</b>	199 \$	699 \$	1198 \$	1 597 \$
<b>Rabais 25 %</b>	149 \$	524 \$	898 \$	1 197 \$
<b>Coût/participant</b>	149 \$	524 \$	449 \$	399 \$

⇒ Inclus ce qui suit :

- Application web
- Siège réservé
- Une visite de votre entreprise lors d'un séminaire de formation
- Escompte de 20 % pour commandite et kiosque (table) aux Sommets Industriels
- Rapport de fin programme

⇒ Coaching sur mesure disponible

#### **Réseautage inc. est reconnu comme :**

⇒ *Organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail aux fins de l'application de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.*

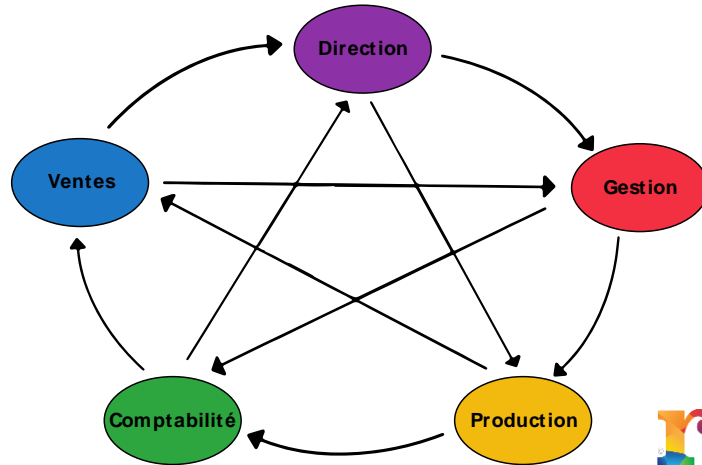
⇒ Certificat d'agrément d'Emploi Québec : 0059291

### ***Références, parmi nos 500 partenaires... satisfaits !!!***

- ⇒ Nos partenaires nous donnent **+90 % de satisfaction**
- ⇒ Des beaux partenaires qui partagent leurs expériences et connaissances
- ⇒ + 5000 personnes formées
- ⇒ + 1000 conférences réalisées au Canada, France, Belgique et la Suisse



**Structure Organisationnelle Collaborative (SOC)**



**Programme de Dirigeants Leaders**

<https://www.reseautage.com/products/viewproduct?productId=5>

Pour sortir de l'isolement, les dirigeants d'entreprises se rencontrent 10 fois dans l'année pour partager leurs meilleures pratiques d'affaires pour les 5 fonctions organisationnelles.

**Programme de Gestionnaires Efficaces**

<https://www.reseautage.com/products/viewproduct?productId=3>

Pour améliorer leurs efficacités, les gestionnaires abordent 10 sujets importants et se rencontrent 15 fois dans l'année pour partager leurs meilleurs programmes et méthodes.

**Programme de Superviseurs Efficaces**

<https://www.reseautage.com/products/viewproduct?productId=2>

Pour développer leur efficacité, les superviseurs de production/opérations de différentes organisations se rencontrent 10 fois dans l'année afin de découvrir de nouvelles stratégies pour les mettre en action à la production et aux opérations.

**Programme de Comptables Précis**

<https://www.reseautage.com/products/viewproduct?productId=4>

Pour évaluer la performance d'une organisation, d'une équipe et d'un employé, les responsables abordent 5 sujets importants durant l'année et se rencontrent 10 fois pour maîtriser des méthodes comptables précis et échanger leurs meilleures façons de faire.

**Programme de Vendeurs Performants**

<https://www.reseautage.com/products/viewproduct?productId=6>

Pour améliorer leurs compétences à vendre, les vendeurs abordent 5 sujets importants durant l'année et participent à 10 rencontres pour partager leurs meilleures pratiques.



**Réseautage inc.**

Réseau Partage Affaires

**RÉSEAUTAGE INC.**

2848, rue Berthon, LONGUEUIL (QUÉBEC) J4M 1X1

T. 514.831.8432

[MCLARK@RESEAUTAGE.COM](mailto:MCLARK@RESEAUTAGE.COM)/C. 514.436.9339

© 1998-2020 RÉSEAUTAGE INC. TOUS DROITS RÉSERVÉS