



## **Profil de Compétences d'un Leader© – Régulier** **Optimisez le leadership et la performance individuelle**

### **Objectif**

**Identifier les compétences dominantes et fonctionnelles d'un leader** afin d'optimiser son efficacité personnelle, son influence au sein de l'équipe et son impact global sur la performance organisationnelle.

### **Description**

Le **PCL régulier** est un **outil automatisé de diagnostic** conçu pour **évaluer de manière précise et objective les compétences clés d'un leader**. Il permet de mieux comprendre le style de leadership, la capacité à mobiliser les autres, et l'alignement avec les valeurs et objectifs de l'organisation. Développé à partir de **plus de 25 années de pratique**, cet outil constitue une **base essentielle** pour tout programme de développement du leadership.

### **Méthodologie**

Questionnaire automatisé (**PCL régulier**) composé de **25 questions présentées deux fois**.

Lors du premier passage, le participant sélectionne le **mot qui le représente le plus** parmi cinq propositions.

Lors du second passage, il choisit le **mot qui le représente le moins** parmi les quatre restants.

Les résultats sont ensuite **agrégés** pour produire un **profil clair des compétences dominantes et fonctionnelles**, permettant une **interprétation orientée vers l'action**.

### **Durée estimée**

**Environ 30 minutes par participant**



## Contenu couvert

- **Identification des compétences dominantes et fonctionnelles du leader**
- **Évaluation du style de gestion et de communication**
- **Analyse de l'influence sur la cohésion d'équipe et la performance collective**
- **Rapport synthétique** servant d'appui aux décisions RH, aux plans de formation ou de coaching
- **Intégration possible** dans un processus plus large d'évaluation organisationnelle (**PCO**) ou d'équipe (**PCE**)

## Reconnaissance

- **Organisme agréé** par la **Commission des partenaires du marché du travail / Service Québec** (certificat no. **0060705**)
- **Rapport reconnu au titre de la Loi sur le développement des compétences**
- **Admissible aux subventions de formation** pour les entreprises éligibles

## Avantages

- **Outil rapide, structuré et basé sur des données probantes**
- **Diagnostic clair des forces et axes de développement d'un leader**
- **Appui stratégique à la gestion des talents**, à la planification de la relève et à l'accompagnement individuel
- Peut être utilisé **de manière autonome** ou **intégré à une démarche organisationnelle complète**

Vous pouvez **bénéficier de subventions de Service Québec** pour nos programmes de séminaires interentreprises, séminaires sur mesure, profils de compétences, sélectionneur et notre coaching personnalisé. Notre numéro de certificat d'agrément de Service Québec est le **0060705**.