



Profil de Compétences d'un Leader[®] – Suprême

Le plus haut niveau d'accompagnement pour développer un leadership stratégique et aligné

Objectif

Finaliser le diagnostic du leadership par un **plan d'action structuré**, intégrant des **formations ciblées** et du **coaching personnalisé**, en collaboration avec l'organisation. Le PCL Suprême permet de **transformer les résultats en actions concrètes et mesurables**.

Description

Le **PCL Suprême** constitue l'étape ultime du parcours d'évaluation des compétences d'un leader. Il combine les données du **PCL Régulier** et du **PCL Plus** avec une **stratégie d'accompagnement sur mesure**, articulée autour de **formations spécifiques**, de **coaching professionnel** et d'**objectifs personnalisés**. L'intervention est **collaborative**, impliquant le leader, son supérieur et un expert certifié, afin de **maximiser l'impact du leadership sur la performance individuelle et collective**.

Méthodologie

- **Analyse intégrée** des résultats des PCL Régulier et PCL Plus
- **Co-construction d'un plan d'action** avec l'organisation (leader, supérieur immédiat et expert)
- **Définition d'objectifs clairs** de progression, liés aux priorités de l'équipe et de l'entreprise
- **Mise en place de parcours de formation et de coaching ciblé**
- **Remise d'un rapport final stratégique**, incluant un plan de développement complet

Durée estimée

Environ 1 h 30 par participant (hors formation et accompagnement)



Contenu couvert

- **Identification des compétences clés**, dominantes et fonctionnelles
- **Élaboration d'un plan d'actions et de progression individualisé**
- **Planification de formations spécifiques** pour renforcer les expertises ciblées
- **Séances de coaching** pour ancrer les apprentissages et ajuster les comportements managériaux
- **Présentation structurée à la direction**, avec synthèse des résultats et recommandations
- **Suivi potentiel** de l'évolution du leadership sur le moyen et long terme

Reconnaissance

- **Organisme agréé** par la CPMT / Service Québec (certificat no. **0060705**)
- **Rapport reconnu** dans le cadre de la Loi sur le développement des compétences
- **Éligible aux subventions de formation** pour les entreprises admissibles

Avantages

- **Approche stratégique et individualisée**
- **Transformation des résultats en actions concrètes**
- **Alignement entre développement humain et objectifs organisationnels**
- **Renforcement durable des compétences de leadership et de la performance collective**

Vous pouvez **bénéficier de subventions de Service Québec** pour nos programmes de séminaires interentreprises, séminaires sur mesure, profils de compétences, sélectionneur et notre coaching personnalisé. Notre numéro de certificat d'agrément de Service Québec est le **0060705**.