



RH15S - RH et la formation en entreprise

Ce séminaire donne aux gestionnaires les outils essentiels pour concevoir des **programmes de formation performants**, alignés sur les objectifs stratégiques et adaptés à la réalité de l'entreprise. En intégrant **PCL, PCE, PCO, GPS, SOC, TBE et TBO**, les participants apprendront à structurer une formation efficace, à mesurer son impact et à ajuster leurs actions en temps réel. L'accent est mis sur la création d'un **tableau de bord de formation** utile à la prise de décision, le développement d'une **organisation apprenante** et l'amélioration continue des compétences.

Séance 1 – Concevoir une stratégie de formation adaptée

- Comprendre le rôle de la formation dans une organisation apprenante
- Différencier efficacité, productivité, rendement et performance
- Élaborer un plan et une stratégie de formation (**PCS, PCL, PCE, PCO**)
- Fixer les objectifs d'apprentissage selon les fonctions et compétences ciblées
- S'inspirer des formations à succès depuis 1995 au Québec
- Définir les relations interpersonnelles clés pour maximiser les résultats
- Études de cas sur la formulation d'objectifs pédagogiques

Séance 2 – Déployer et mesurer l'impact

- Créer un **tableau de bord** avec **TBE, TBO, GPS** pour suivre besoins et résultats
- Choisir les indicateurs pertinents par profil de compétence
- Mettre en place une auto-évaluation et une réflexion partagée
- Déterminer les actions prioritaires pour atteindre les objectifs
- Analyser les résultats avec **SOC** pour optimiser la stratégie
- Étude de cas sur l'utilisation du tableau de bord en RH
- Élaboration d'un projet concret de plan de formation stratégique

Discussions

- Structurer la formation selon les profils individuels, d'équipe et organisationnels
- Les étapes clés pour transformer la formation en moteur de performance durable
- L'organisation apprenante comme cadre d'évolution continue
- Les tableaux de bord comme outils stratégiques RH

Outils d'apprentissage

- Présentations interactives et outils numériques
- Vidéos thématiques et questionnaires
- Plan d'action personnalisé
- Évaluation finale des acquis

Résultats escomptés

- Concevoir des formations alignées à la stratégie
- Utiliser des tableaux de bord pour mesurer et ajuster les pratiques
- Disposer d'outils concrets pour faire évoluer compétences et performance

Reconnaissance

- **Attestation** après le séminaire
- **Certification** après 80 h de formation
- **Formation agréée** (n° 0060705) par la CPMT
- **Subventions** disponibles via Service Québec