



**Réseautage Inc**  
Réseau des Industriels du Québec



## Programmes Gestionnaires 2025-2026

---

### Réseautage Inc. est reconnu :

- Vous pouvez bénéficier de subventions de Service Québec pour nos programmes de séminaires, séminaires sur mesure, profils de compétences et notre coaching. Notre numéro de certificat d'agrément de Service Québec est le **0060705**.
- Nous sommes reconnus comme organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail aux fins de l'application de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.





## Devenez le gestionnaire que votre équipe attend!

### Inspirez. Mobilisez. Transformez.

Dans un environnement où la performance est essentielle, les gestionnaires doivent aller au-delà des standards. Ils doivent devenir des leaders mobilisateurs, capables de créer une équipe alignée, productive et engagée.

Les **Programmes Gestionnaires** sont conçus pour vous faire franchir ce cap stratégique, grâce à trois parcours complémentaires **adaptés à vos besoins et à votre rythme**.

### Pour qui

Responsable d'équipe, superviseur, chef de département ou en voie de le devenir. Que vous œuvriez aux opérations, en production, aux ressources humaines, à l'approvisionnement, aux ventes ou à l'administration, ces programmes s'adressent à vous. Voici les **trois parcours** pour accompagner votre évolution :

### Parcours 1 – Leadership Opérationnel & Mobilisation d'Équipe

Développer son **leadership de proximité**, mobiliser son équipe, gérer les priorités et renforcer un climat de travail sain. Basé sur l'action et les outils PCL et GPS individuel.

### Parcours 2 – Leadership Stratégique & Excellence Organisationnelle

Structurer la performance de son équipe avec le PCE une vision claire, des processus solides et des **indicateurs de résultats (TBE - TBO)**. Développer son influence et sa capacité à innover.

### Parcours 3 – Leadership Transformationnel & Résilience Organisationnelle

Préparer la relève stratégique avec une posture de **leader inspirant**, une gestion agile des transformations, une gouvernance éthique et une **vision durable**. Intègre les outils PCL, PCE, PCO, TBE, TBO et GPS organisationnel.

## Ce que vous gagnez

- Une **meilleure collaboration** en brisant les silos organisationnels
- Un leadership positif qui **mobilise et responsabilise** vos équipes
- Une valorisation optimale des talents et une **synergie d'équipe** renforcée
- Des outils concrets et méthodes immédiatement applicables dans votre réalité quotidienne

## Une méthode qui transforme

Nos programmes de formation vont bien au-delà des approches classiques. Ils sont conçus pour être concrets, engageants et directement connectés à votre réalité de gestion. Vous **apprenez par l'action, à travers des échanges riches, des mises en situation réelles et des outils puissants** qui vous accompagnent tout au long de votre parcours. Ici, pas de théorie inutile. Chaque séance est pensée pour générer un impact réel sur votre posture, vos décisions et la performance de votre équipe. De plus, **chaque parcours intègre nos outils exclusifs** pour une compréhension globale et une maîtrise complète de votre environnement.

## Reconnaissance des Compétences

Les participants qui complètent un programme complet (séminaires + ateliers) reçoivent un **Attestation** ou **certificat officiel** pour reconnaître l'intégration et la mise en action des compétences acquises.

Réseautage Inc. est **reconnu par Service Québec** et la **Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)**. Nos formations sont **admissibles aux subventions** (programmes de formations, ateliers, séminaires, profils de compétences, coaching). Numéro d'agrément : **0060705**





## Programme 1 – Leadership Opérationnel & Mobilisation d'Équipe

### Format adapté aux gestionnaires occupés

- 10 séminaires de 8 heures, répartis en 2 séances de 4 heures et sur neuf mois
- Les mardis matin de 8h à 12h, à raison de deux fois par mois
- Devoirs entre chaque séance pour maximiser la mise en action
- **Durée totale du programme** : 80 heures
- **Début** du programme : mardi 23 septembre 2025
- **Fin** du programme : mardi 9 juin 2026

### Horaires des Programmes Gestionnaires 2025–2026

Séminaire	Titre du séminaire	Séance 1	Séance 2	Objectifs principaux
G01S	Mieux se connaître pour mieux gérer (PCL)	23 sept. 2025	30 sept. 2025	- Mieux se connaître pour développer un leadership aligné - Plan de développement
G02S	Communiquer avec clarté, assurance et impact	14 oct. 2025	21 oct. 2025	- Renforcer ses interactions et son autorité naturelle - Fiche outil perso. Communication
G03S	Devenir un leader présent, clair et mobilisateur	4 nov. 2025	11 nov. 2025	- Clarifier son rôle et bâtir la confiance - Fiche de rôle & leadership
G04S	Gestion du temps & des priorités	2 déc. 2025	9 déc. 2025	- Structurer son quotidien pour être plus efficace et plus stratégique - Plan de réorganisation temps
G05S	Mobiliser, responsabiliser, reconnaître	13 janv. 2026	20 janv. 2026	- Créer un climat d'engagement et de responsabilisation - Mini-bilan engagement
G06S	Améliorer climat de travail & cohésion d'équipe	3 févr. 2026	10 févr. 2026	- Renforcer la dynamique d'équipe & Diagnostic (PCE) - Synthèse & base gestion des conflits
G07S	Gérer les conflits & courage managérial	3 mars 2026	10 mars 2026	- Traiter les tensions avec assurance et équité - Plan d'amélioration du climat
G08S	Résolution de problèmes & décisions collaboratives	7 avril 2026	14 avril 2026	- Impliquer son équipe dans l'analyse et la résolution de situations complexes - Appliquer PDCA sur un irritant réel
G09S	Gestion du changement (5 étapes du projet)	5 mai 2026	12 mai 2026	- Structurer et accompagner un changement dans l'équipe - Identifier un changement à implanter
G10S	Structurer son plan d'évolution comme leader	2 juin 2026	9 juin 2026	- Structurer son plan de développement avec les outils intégrés (GPS + TBE) - Mettre à jour son PCL & GPS

### Synthèse des livrables / devoirs

- **Entre les deux séances d'un même séminaire** : exercices de mise en pratique ou observation terrain.
- **Entre les séminaires** : courte synthèse (1 page) + travail préparatoire pour le prochain séminaire.
- **Total** : de 10 devoirs intermédiaires + 10 bilans/préparations (20 livrables légers au total, adaptés à des gestionnaires).





## Programme 2 – Leadership Stratégique & Excellence Organisationnelle

### Format adapté aux gestionnaires occupés

- **10 séminaires de 8 heures**, répartis en **2 séances de 4 heures** et sur neuf mois
- Les **jeudis matin** de 8h à 12h, à raison de **deux fois par mois**
- Devoirs entre chaque séance pour **maximiser la mise en action**
- **Durée totale du programme** : 80 heures
- **Début** du programme : jeudi 25 septembre 2025
- **Fin** du programme : jeudi 18 juin 2026

### Horaires des Programmes Gestionnaires 2025–2026

Séminaire	Titre du séminaire	Séance 1	Séance 2	Objectifs principaux
G11S	Mobiliser votre équipe autour d'une vision claire	25 sept. 2025	2 oct. 2025	- Aligner la vision, clarifier la direction et comprendre son équipe (PCE) - Synthèse PCE + Version finalisée OKR → alimente structure
G12S	Structurer une équipe performante	16 oct. 2025	23 oct. 2025	- identifier, structurer et prioriser les améliorations d'équipe (GPS): Définir rôles & responsabilités - Cartographier un processus pivot → data KPIs
G13S	Piloter la performance avec les bons indicateurs	6 nov. 2025	13 nov. 2025	- Mettre à disposition des outils permettant le suivi de la performance (TBE - TBO) - Collecter données réelles (TBE - TBO)
G14S	Amélioration continue – Lean administratif	27 nov. 2025	4 déc. 2025	- Optimiser les flux et renforcer l'efficacité - Micro-Kaizen terrain
G15S	Performance & bonification équitable	15 janv. 2026	22 janv. 2026	- Évaluer et reconnaître de façon équitable - Ajuster grille + plan Lean
G16S	Gestion de projets (5 étapes)	5 févr. 2026	12 févr. 2026	- Développer autonomie, coordination et rigueur - Feuille de route → support collaboration
G17S	Collaboration interservices & influence	26 févr. 2026	5 mars 2026	- Développer l'autorité naturelle hors hiérarchie - SLA signé → base leadership influence
G18S	Leadership d'influence & changement	19 mars 2026	26 mars 2026	- Être moteur du changement sans imposer - Validation & Pitch d'idée cross-service
G19S	Innovation & optimisation	9 avril 2026	16 avril 2026	- Faire évoluer l'organisation durablement - Audit processus à innover
G20S	Structurer sa progression stratégique comme leader	30 avril 2026	7 mai 2026	- Structurer sa progression et préparer le passage comme Leadership Transformationnel - Mise à jour GPS & TBO - TBE

### Synthèse des livrables / devoirs

- **Entre les deux séances d'un même séminaire** : exercices de mise en pratique ou observation terrain.
- **Entre les séminaires** : courte synthèse (1 page) + travail préparatoire pour le prochain séminaire.
- **Total** : de 10 devoirs intermédiaires + 10 bilans/préparations (20 livrables légers au total, adaptés à des gestionnaires).





## Programme 3 – Leadership Transformationnel & Résilience

### Format adapté aux gestionnaires occupés

- **10 séminaires de 8 heures**, répartis en **2 séances de 4 heures** et sur neuf mois
- Les **mardis et jeudis matin** de 8h à 12h, à raison de **deux fois par mois**
- Devoirs entre chaque séance pour **maximiser la mise en action**
- **Durée totale du programme** : 80 heures
- **Début** du programme : mardi 7 octobre 2025
- **Fin** du programme : jeudi 18 juin 2026

### Horaires des Programmes Gestionnaires 2025–2026

Séminaire	Titre du séminaire	Séance 1	Séance 2	Objectifs principaux
G21S	Développer une intelligence émotionnelle stratégique & PCL 2.0	7 oct. 2025	9 oct. 2025	- Approfondir sa connaissance de soi pour renforcer sa posture de leader transformationnel - Questionnaire 360° + feedback pairs - Synthèse personnelle + forces d'impact
G22S	Gouverner avec éthique & stratégies RSE	28 oct. 2025	18 nov. 2025	- Développer une posture éthique et responsable à travers des pratiques durables - Analyse de politique interne
G23S	Leadership transformationnel & engagement	20 nov. 2025	25 nov. 2025	- Inspirer et entraîner son équipe vers la vision à long terme - Diagnostic + leviers transformationnels
G24S	Instaurer une culture d'innovation et d'apprentissage continu	16 déc. 2025	18 déc. 2025	- Créer un environnement propice à l'apprentissage continu et à l'innovation - Synthèse PCO → relance processus
G25S	Gestion de crise & résilience VUCA	27 janv. 2026	18 févr. 2026	- Acquérir des réflexes solides pour piloter dans l'incertitude et gérer les imprévus - Audit plan de continuité ou retour crise
G26S	Agilité numérique & cybersécurité (TBO avancé)	19 févr. 2026	24 févr. 2026	- Intégrer les enjeux digitaux dans la stratégie d'équipe et renforcer la cybersécurité - Tableau de bord numérique actualisé
G27S	Performance durable & TBE complet	12 mars 2026	24 mars 2026	- Piloter l'équilibre performance-humain grâce au TBE et à une stratégie durable - Passer TBE avec l'équipe + feedback
G28S	Structurer une veille stratégique & décision data	21 avril 2026	23 avril 2026	- Structurer une veille active pour guider les choix stratégiques basés sur les données - Présentation insight stratégique
G29S	Gérer un projet innovant à forte valeur (GPS organisationnel)	14 mai 2026	26 mai 2026	- Structurer un projet stratégique aligné sur la mission et générateur de valeur - Plan de gestion projet validé par pairs
G30S	Consolidation & Bilan 360° : PCO - PCE - PCL + GPS / TBO / TBE	16 juin 2026	18 juin 2026	- Faire le point global sur ses compétences, outils, et stratégies - Plan de développement

### Synthèse des livrables / devoirs

- **Entre les deux séances d'un même séminaire** : exercices de mise en pratique ou observation terrain.
- **Entre les séminaires** : courte synthèse (1 page) + travail préparatoire pour le prochain séminaire.
- **Total** : de 10 devoirs intermédiaires + 10 bilans/préparations (20 livrables légers au total, adaptés à des gestionnaires).





**Élevez votre leadership, alignez vos équipes, propulsez votre organisation.**

## Programmes Gestionnaires (2025–2026)

Vous êtes responsable d'équipe, superviseur, chef de département ou en voie de le devenir ? Les Programmes Gestionnaires sont conçus pour vous. Ces parcours de 80 heures, sont répartis sur 10 séminaires pratiques, vous permet de développer un leadership fort et mobilisateur. Grâce à des outils éprouvés, vous apprendrez à structurer la performance, renforcer la culture organisationnelle et adopter une approche stratégique adaptée à votre réalité.

### Ce que vous en retirez

- Une collaboration accrue et une meilleure fluidité entre les équipes
- Un leadership positif qui favorise l'engagement et la responsabilisation
- Une valorisation optimale des talents et une cohésion renforcée
- Des outils concrets immédiatement applicables dans votre quotidien de gestionnaire

### Trois options tarifaires pour vous inscrire au bon moment

Type d'inscription	Période	Tarif	Avantages
Tarif exceptionnel	Jusqu'au 27 juillet 2025	3 200\$	- Appel stratégique individuel - Contenu préparatoire exclusif - Paiement possible en deux versements
Tarif avantageux	28 juillet au 29 août 2025	3 600\$	- Accès complet au programme - Paiement possible en deux versements
Tarif régulier	Après le 30 août 2025	4 000\$	- Inscription selon la disponibilité - Paiement en un seul versement - Aucun bonus inclus

**Bonus** : Les cinq premières inscriptions recevront un **accompagnement individuel post-programme**, d'une valeur de 500 dollars.

### Prêt à faire le prochain grand pas ?

Les places sont limitées à douze gestionnaires afin de garantir la qualité des échanges. Réservez votre place maintenant ou demandez un appel exploratoire personnalisé.

Pour plus d'information : <https://www.reseautage.com/products/viewproduct?idProduct=3>

Inscrivez-vous maintenant : [info@reseautage.com](mailto:info@reseautage.com)





## **Réseautage Inc.**

Réseau des Industriels du Québec

1414, rue Chomedey, bureau 1251

Montréal (Québec) H3H 0A2

T. 514.831.8432 • [mclark@reseautage.com](mailto:mclark@reseautage.com)

© 1998-2025 Réseautage Inc.

TOUS DROITS RÉSERVÉS.

