



Réseautage Inc
Réseau des Industriels du Québec



Programme Comptabilité Précise 2025-2026

Réseautage Inc. est reconnu :

- Vous pouvez bénéficier de subventions de Service Québec pour nos programmes de séminaires, séminaires sur mesure, profils de compétences et notre coaching. Notre numéro de certificat d'agrément de Service Québec est le **0060705**.
- Nous sommes reconnus comme organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail aux fins de l'application de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.



Optimisez la performance financière et la synergie organisationnelle

Le programme **Comptabilité Précise** vous offre bien plus qu'une maîtrise des chiffres : il vous outille pour transformer vos données financières en décisions à fort impact. Grâce à une **approche collaborative** et à des **outils exclusifs**, vous apprendrez à optimiser la performance, renforcer la cohésion entre services et orienter votre organisation vers une croissance durable. Une opportunité pour passer de l'analyse à l'action et faire de chaque indicateur un levier de réussite.

Objectif du programme

Fournir aux participants les compétences essentielles pour **évaluer, suivre et optimiser la performance financière de leur organisation**. Grâce à l'analyse d'indicateurs, de ratios et de données financières, les participants apprendront à **prendre des décisions stratégiques éclairées** et à intégrer la comptabilité aux autres fonctions clés : direction, gestion, RH, production et ventes.

Outils exclusifs intégrés au programme

Le programme Comptabilité Précise s'appuie sur une suite d'outils pratiques et éprouvés :

- **PCS** – Profil de Compétences du Sélectionneur
- **PCL** – Profil de Compétences de Leadership
- **PCE** – Profil de Compétences d'Équipe
- **PCO** – Profil de Compétences Organisationnelles
- **GPS** – Gestionnaire de Projets Stratégiques
- **SOC** – Structure Organisationnelle Collaborative®
- **TBE** – Tableau de Bord Équipe
- **TBO** – Tableau de Bord Organisationnel

Avantages clés

- Suppression des silos organisationnels et renforcement de la collaboration inter-départements.
- Optimisation de la rentabilité et de l'utilisation des ressources.
- Intégration de la comptabilité dans une vision stratégique globale.
- Amélioration de la communication, du leadership et de la cohésion grâce aux outils intégrés.

Méthodologie andragogique

- Approche **interactive** centrée sur l'expérience des participants.
- **Mises en situation réelles** pour appliquer immédiatement les concepts.
- Partage de **meilleures pratiques** au sein d'un réseau de soutien.
- Acquisition d'**outils pratiques et mesurables** pour améliorer la performance et développer des compétences interfonctionnelles.

Résultats attendus

- **Analyser et améliorer** la performance financière de leur organisation.
- **Intervenir efficacement** grâce à des analyses financières solides et aux outils PCS, PCL, PCE, PCO, GPS, SOC, TBE et TBO.
- **Bénéficier d'un réseau professionnel** pour l'échange de pratiques et d'opportunités d'affaires.
- **Passer de la théorie à l'action** avec des réalisations concrètes et mesurables en entreprise.

Reconnaissance et certification

- Certificat officiel **attestant l'engagement et les progrès réalisés en comptabilité stratégique**.
- **Reconnaissance de la** maîtrise des concepts comptables avancés **et de leur application en synergie avec les autres fonctions clés**.
- **Valorisation du profil professionnel et renforcement de la crédibilité dans le domaine financier**.
- Service Québec et Commission des partenaires du marché du travail, **Numéro d'agrément : 0060705**
Des subventions sont disponibles pour ce programme, nos ateliers, séminaires, profils de compétences et services de coaching.





Format adapté aux participants occupés et qui veulent s'améliorer

- 10 séminaires de 8 heures, répartis en 2 séances de 4 heures et sur neuf mois
- Les _____ matin de 8h à 12h, à raison de deux fois par mois
- Devoirs entre chaque séance pour maximiser la mise en action
- **Durée totale du programme** : 80 heures
- **Début** du programme : _____
- **Fin** du programme : _____

Horaire du Programme Comptabilité Précise 2025–2026

Séminaire	Titre du séminaire	Séance 1	Séance 2	Devoirs
C01S	Comptabilité de gestion et pilotage stratégique			- Utiliser PCO – Profil de Compétences Organisationnelles pour évaluer la maturité financière et organisationnelle de votre entreprise. Élaborer une analyse SWOT financière intégrant les forces/faiblesses organisationnelles détectées.
C02S	Comptabilité et programmes d'activités			- Avec GPS – Gestionnaire de Projets Stratégiques , établir un budget prévisionnel pour un programme d'activités, en liant chaque poste budgétaire à un objectif stratégique et à un indicateur clé.
C07S	Analyse décisionnelle & Comptabilité de direction			- Utiliser TBO – Tableau de Bord Organisationnel pour présenter à la direction trois scénarios financiers et leur impact stratégique, avec visualisation claire des KPI.
C10S	Analyse de la rentabilité par produit, service ou client			- Grâce au TBE – Tableau de Bord Équipe , calculer et comparer la rentabilité de trois produits/services/clients. Proposer deux actions d'optimisation et suivre leur impact dans le tableau de bord.
C11S	Pilotage de la trésorerie et optimisation du fonds de roulement			- Utiliser SOC – Structure Organisationnelle Collaborative® pour impliquer les services clés (ventes, achats, production) dans un plan d'optimisation du fonds de roulement. Présenter un document synthèse listant les leviers retenus.
C04S	Tableaux de bord d'équipes et d'organisation			- Concevoir un prototype combinant TBE et TBO , intégrant au moins cinq indicateurs financiers et opérationnels, et incluant un plan d'amélioration basé sur ces données.
C06S	Évaluation des collaborateurs			- Appliquer PCL – Profil de Compétences d'un Leader et PCE – Profil de Compétences d'Équipe pour évaluer la contribution individuelle et collective aux objectifs financiers. Présenter un rapport synthétique avec pistes d'amélioration.
C05S	Performance industrielle & le TRG (taux de rendement global)			- Utiliser PCS – Profil de Compétences du Sélectionneur pour identifier les compétences nécessaires à l'optimisation du TRG. Calculer le TRG et proposer deux actions d'amélioration avec un suivi dans TBO .
C08S	Comptabilité des opérations et contrôle interne			- Associer PCO à un audit interne d'un processus opérationnel. Identifier trois points de contrôle à renforcer et créer un mini-tableau de suivi avec TBO .
C03S	Comment négocier avec son banquier			- Utiliser GPS pour structurer un dossier de financement clair, intégrant les données de TBO et les projections établies lors des séminaires précédents. Simuler la présentation devant un comité.

Synthèse des livrables / devoirs

- **Entre les deux séances d'un même séminaire** : exercices de mise en pratique ou observation terrain.
- **Entre les séminaires** : courte synthèse (1 page) + travail préparatoire pour le prochain séminaire.
- **Total** : de 10 devoirs intermédiaires + 10 bilans/préparations (20 livrables légers au total, adaptés aux participants).



Optimisez la performance financière et la synergie organisationnelle

Programme Comptabilité Précise (2025–2026) – Parcours de 80 heures

Ce parcours intensif s'adresse aux professionnels de la comptabilité, aux gestionnaires et à toute personne souhaitant renforcer son impact financier et stratégique au sein de son organisation. **L'objectif** : développer une vision comptable intégrée, maîtriser les outils d'analyse et transformer les données financières en leviers de décision pour optimiser la performance globale de l'entreprise.

Résultats pour les participants

- Une expertise financière avancée pour **analyser et orienter les décisions** stratégiques.
- Une maîtrise des outils de **suivi, d'évaluation et d'optimisation** de la performance financière.
- Un plan d'action concret pour **améliorer la rentabilité** et la gestion des ressources.

Bénéfices pour l'organisation

- **Synergie renforcée** entre la comptabilité et les autres fonctions clés (direction, RH, production, ventes).
- Culture de gestion financière rigoureuse et orientée vers la **performance durable**.
- **Décisions financières** alignées sur les objectifs stratégiques de l'entreprise.
- Résultats tangibles et mesurables en **rentabilité** et en **efficacité** organisationnelle.

Trois options tarifaires pour vous inscrire au bon moment

Type d'inscription	Période	Tarif	Avantages
Tarif exceptionnel	Jusqu'au 27 juillet 2025	3 200\$	- Appel stratégique individuel - Contenu préparatoire exclusif - Paiement possible en deux versements
Tarif avantageux	28 juillet au 29 août 2025	3 600\$	- Accès complet au programme - Paiement possible en deux versements
Tarif régulier	Après le 30 août 2025	4 000\$	- Inscription selon la disponibilité - Paiement en un seul versement - Aucun bonus inclus

Bonus : Les cinq premières inscriptions recevront un **accompagnement individuel post-programme**, d'une valeur de 500 dollars.

Prêt à faire le prochain grand pas ?

Les places sont limitées à douze participants afin de garantir la qualité des échanges.
Réservez votre place maintenant ou demandez un appel exploratoire personnalisé.

Pour plus d'information : <https://www.reseautage.com/products/viewproduct?idProduct=4>

Inscrivez-vous maintenant : info@reseautage.com



Réseautage Inc.

Réseau des Industriels du Québec

1414, rue Chomedey, bureau 1251
Montréal (Québec) H3H 0A2
T. 514.831.8432 • mclark@reseautage.com
© 1998-2025 Réseautage Inc.
TOUS DROITS RÉSERVÉS.

