



Réseautage Inc
Réseau des Industriels du Québec



Programmes Gestionnaires

Parcours 2 – Leadership Stratégique & Excellence Organisationnelle

2025-2026

Réseautage Inc. est reconnu :

- Vous pouvez bénéficier de subventions de Service Québec pour nos programmes de séminaires, séminaires sur mesure, profils de compétences et notre coaching. Notre numéro de certificat d'agrément de Service Québec est le **0060705**.
- Nous sommes reconnus comme organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail aux fins de l'application de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.





Réseautage Inc.
Réseau des Industriels du Québec

Leadership Stratégique & Excellence Organisationnelle



Élevez votre leadership, alignez vos équipes, propulsez votre organisation.

Dans un environnement où la performance est essentielle, les gestionnaires doivent aller au-delà des standards. Ils doivent devenir des leaders mobilisateurs, capables de créer des équipes alignées, productives et engagées. Ce parcours est conçu pour vous faire franchir ce cap stratégique, en développant votre vision, votre influence et votre capacité à structurer une organisation performante.

Pour qui

Responsable d'équipe, superviseur, chef de département ou professionnel en voie de le devenir. Que vous œuvriez aux opérations, en production, aux ressources humaines, à l'approvisionnement, aux ventes ou à l'administration, ce programme s'adresse à vous.

Plus spécifiquement :

- Directeurs et chefs de département souhaitant structurer la performance
- Gestionnaires intermédiaires visant l'excellence organisationnelle
- Leaders responsables de projets stratégiques ou d'amélioration continue
- Gestionnaires souhaitant accroître leur influence et leur vision stratégique

Parcours 2 – Leadership Stratégique & Excellence Organisationnelle

Objectif: Structurer la performance de son équipe avec le PCE une vision claire, des processus solides et des **indicateurs de résultats (TBE - TBO)**. Développer son influence et sa capacité à innover.

Avantages

- Mise en place d'une structure de performance durable
- Amélioration de l'efficacité grâce à des indicateurs pertinents
- Renforcement de l'influence et de la capacité d'innovation

Résultats attendus

- Vision claire et partagée au sein de l'équipe
- Structure performante et alignée sur les objectifs
- Capacité d'innovation accrue
- Amélioration continue intégrée aux processus

Ce que vous gagnez

- Une meilleure collaboration en brisant les silos organisationnels
- Un leadership positif qui mobilise et responsabilise vos équipes
- Une valorisation optimale des talents et une synergie d'équipe renforcée
- Des outils concrets et méthodes immédiatement applicables dans votre réalité quotidienne

Une méthode qui transforme

Ce parcours va bien au-delà des approches classiques. Il est **concret, engageant et directement connecté à votre réalité de gestion**. Vous apprenez par l'action, grâce à :

- Des échanges riches et des mises en situation réelles
- Des études de cas tirées de votre environnement professionnel
- Des outils puissants qui vous accompagnent tout au long du parcours

Chaque séance est pensée pour générer un impact réel sur votre posture, vos décisions et la performance de votre équipe. De plus, ce parcours intègre nos **outils exclusifs** pour une compréhension globale et une maîtrise complète de votre environnement.

Reconnaissance des Compétences

Les participants qui complètent un programme complet (séminaires + ateliers) reçoivent un **Attestation** ou **certificat officiel** pour reconnaître l'intégration et la mise en action des compétences acquises.

Réseautage Inc. est **reconnu par Service Québec** et la **Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)**. Nos formations sont **admissibles aux subventions** (programmes de formations, ateliers, séminaires, profils de compétences, coaching). Numéro d'agrément : **0060705**





Parcours 2 – Leadership Stratégique & Excellence Organisationnelle

Format adapté aux gestionnaires occupés

- **10 séminaires de 8 heures**, répartis en **2 séances de 4 heures** et sur neuf mois
- Les **jeudis matin** de 8h à 12h, à raison de **deux fois par mois**
- Devoirs entre chaque séance pour **maximiser la mise en action**
- **Durée totale du programme** : 80 heures
- **Début** du programme : jeudi 25 septembre 2025
- **Fin** du programme : jeudi 18 juin 2026

Horaire Parcours 2 – Leadership Stratégique & Excellence Organisationnelle 2025–2026

Séminaire	Titre du séminaire	Séance 1	Séance 2	Objectifs principaux
G11S	Mobiliser votre équipe autour d'une vision claire	25 sept. 2025	2 oct. 2025	- Aligner la vision, clarifier la direction et comprendre son équipe (PCE) - Synthèse PCE + Version finalisée OKR → alimente structure
G12S	Structurer une équipe performante	16 oct. 2025	23 oct. 2025	- identifier, structurer et prioriser les améliorations d'équipe (GPS): Définir rôles & responsabilités - Cartographier un processus pivot → data KPIs
G13S	Piloter la performance avec les bons indicateurs	6 nov. 2025	13 nov. 2025	- Mettre à disposition des outils permettant le suivi de la performance (TBE - TBO) - Collecter données réelles (TBE - TBO)
G14S	Amélioration continue – Lean administratif	27 nov. 2025	4 déc. 2025	- Optimiser les flux et renforcer l'efficacité - Micro-Kaizen terrain
G15S	Performance & bonification équitable	15 janv. 2026	22 janv. 2026	- Évaluer et reconnaître de façon équitable - Ajuster grille + plan Lean
G16S	Gestion de projets (5 étapes)	5 févr. 2026	12 févr. 2026	- Développer autonomie, coordination et rigueur - Feuille de route → support collaboration
G17S	Collaboration interservices & influence	26 févr. 2026	5 mars 2026	- Développer l'autorité naturelle hors hiérarchie - SLA signé → base leadership influence
G18S	Leadership d'influence & changement	19 mars 2026	26 mars 2026	- Être moteur du changement sans imposer - Validation & Pitch d'idée cross-service
G19S	Innovation & optimisation	9 avril 2026	16 avril 2026	- Faire évoluer l'organisation durablement - Audit processus à innover
G20S	Structurer sa progression stratégique comme leader	30 avril 2026	7 mai 2026	- Structurer sa progression et préparer le passage comme Leadership Transformationnel - Mise à jour GPS & TBO - TBE

Synthèse des livrables / devoirs

- **Entre les deux séances d'un même séminaire** : exercices de mise en pratique ou observation terrain.
- **Entre les séminaires** : courte synthèse (1 page) + travail préparatoire pour le prochain séminaire.
- **Total** : de 10 devoirs intermédiaires + 10 bilans/préparations (20 livrables légers au total, adaptés à des gestionnaires).





Élevez votre leadership, alignez vos équipes, propulsez votre organisation.

Parcours 2 – Leadership Stratégique & Excellence Organisationnelle (2025–2026)

Vous êtes responsable d'équipe, superviseur, chef de département ou en voie de le devenir ? Le **Parcours 2 – Leadership Stratégique & Excellence Organisationnelle** est conçu pour vous. Ce parcours de 80 heures, est réparti sur 10 séminaires pratiques, vous permet de développer un leadership fort pour aligner vos équipes et propulser votre organisation. Grâce à des outils éprouvés, vous apprendrez à structurer la performance, renforcer la culture organisationnelle et adopter une approche stratégique adaptée à votre réalité.

Ce que vous en retirez

- Une collaboration accrue et une meilleure fluidité entre les équipes
- Un leadership positif qui favorise l'engagement et la responsabilisation
- Une valorisation optimale des talents et une cohésion renforcée
- Des outils concrets immédiatement applicables dans votre quotidien de gestionnaire

Trois options tarifaires pour vous inscrire au bon moment

Type d'inscription	Période	Tarif	Avantages
Tarif exceptionnel	Jusqu'au 27 juillet 2025	3 200\$	- Appel stratégique individuel - Contenu préparatoire exclusif - Paiement possible en deux versements
Tarif avantageux	28 juillet au 29 août 2025	3 600\$	- Accès complet au programme - Paiement possible en deux versements
Tarif régulier	Après le 30 août 2025	4 000\$	- Inscription selon la disponibilité - Paiement en un seul versement - Aucun bonus inclus

Bonus : Les cinq premières inscriptions recevront un **accompagnement individuel post-programme**, d'une valeur de 500 dollars.

Prêt à faire le prochain grand pas ?

Les places sont limitées à douze gestionnaires afin de garantir la qualité des échanges. Réservez votre place maintenant ou demandez un appel exploratoire personnalisé.

Pour plus d'information : <https://www.reseautage.com/products/viewproductasadmin?idProduct=337>
Inscrivez-vous maintenant : info@reseautage.com





Réseautage Inc.

Réseau des Industriels du Québec

1414, rue Chomedey, bureau 1251
Montréal (Québec) H3H 0A2
T. 514.831.8432 • mclark@reseauage.com
© 1998-2025 Réseautage Inc.
TOUS DROITS RÉSERVÉS.

