



Réseautage Inc
Réseau des Industriels du Québec



Programmes Gestionnaires

Parcours 3 – Leadership Transformationnel & Résilience Organisationnelle

2025-2026

Réseautage Inc. est reconnu :

- Vous pouvez bénéficier de subventions de Service Québec pour nos programmes de séminaires, séminaires sur mesure, profils de compétences et notre coaching. Notre numéro de certificat d'agrément de Service Québec est le **0060705**.
- Nous sommes reconnus comme organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail aux fins de l'application de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.





Réseautage Inc.
Réseau des Industriels du Québec

Leadership Transformationnel & Résilience Organisationnelle



Développez votre leadership transformationnel et votre résilience organisationnelle.

Dans un environnement où la performance est essentielle, les gestionnaires doivent aller au-delà des standards. Ils doivent devenir des leaders mobilisateurs, capables de créer des équipes alignées, productives et engagées. Ce parcours est conçu pour vous faire franchir ce cap stratégique, en développant votre posture de leader transformationnel, votre capacité à naviguer dans le changement et à bâtir une organisation résiliente.

Pour qui

Responsables d'équipe, superviseurs, chefs de département ou professionnels en voie de le devenir. Que vous œuvriez aux opérations, en production, aux ressources humaines, à l'approvisionnement, aux ventes ou à l'administration, ce parcours s'adresse à vous.

Plus spécifiquement :

- Cadres supérieurs et dirigeants en charge de transformations majeures
- Leaders souhaitant renforcer la résilience organisationnelle
- Gestionnaires responsables de gouvernance et de développement durable
- Professionnels visant à intégrer un leadership transformationnel et inspirant

Parcours 3 – Leadership Transformationnel & Résilience Organisationnelle

Objectif : Préparer la relève stratégique avec une posture de leader inspirant, une gestion agile des transformations, une gouvernance éthique et une vision durable. Intègre les outils **PCL, PCE, PCO, TBE, TBO** et **GPS organisationnel**.

Avantages

- Renforcement de la résilience organisationnelle face aux changements
- Développement d'un leadership transformationnel et éthique
- Maîtrise d'outils avancés pour la performance durable
- Capacité à gérer des projets innovants à forte valeur

Résultats attendus

- Posture de leader transformationnel consolidée
- Capacité de gouvernance éthique et durable
- Agilité dans la gestion des crises et des changements
- Vision stratégique à long terme intégrée

Ce que vous gagnez

- Une meilleure collaboration en brisant les silos organisationnels
- Un leadership positif qui mobilise et responsabilise vos équipes
- Une valorisation optimale des talents et une synergie d'équipe renforcée
- Des outils concrets et méthodes immédiatement applicables dans votre réalité quotidienne

Une méthode qui transforme

Ce parcours va bien au-delà des approches classiques. Il est **concret, engageant et directement connecté à votre réalité de gestion**. Vous apprenez par l'action, grâce à :

- Des échanges riches et des mises en situation réelles
- Des études de cas tirées de votre environnement professionnel
- Des outils puissants qui vous accompagnent tout au long du parcours

Chaque séance est pensée pour générer un impact réel sur votre posture, vos décisions et la performance de votre équipe. De plus, ce parcours intègre nos **outils exclusifs** pour une compréhension globale et une maîtrise complète de votre environnement.

Reconnaissance des Compétences

Les participants qui complètent un programme complet (séminaires + ateliers) reçoivent un **Attestation** ou **certificat officiel** pour reconnaître l'intégration et la mise en action des compétences acquises.

Réseautage Inc. est **reconnu par Service Québec** et la **Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)**. Nos formations sont **admissibles aux subventions** (programmes de formations, ateliers, séminaires, profils de compétences, coaching). Numéro d'accréditation : **0060705**





Parcours 3 – Leadership Transformationnel & Résilience Organisationnelle

Format adapté aux gestionnaires occupés

- **10 séminaires de 8 heures**, répartis en **2 séances de 4 heures** et sur neuf mois
- Les **mardis et jeudis matin** de 8h à 12h, à raison de **deux fois par mois**
- Devoirs entre chaque séance pour **maximiser la mise en action**
- **Durée totale du programme** : 80 heures
- **Début** du programme : mardi 7 octobre 2025
- **Fin** du programme : jeudi 18 juin 2026

Horaire Parcours 3 – Leadership Transformationnel & Résilience Organisationnelle 2025–2026

Séminaire	Titre du séminaire	Séance 1	Séance 2	Objectifs principaux
G21S	Développer une intelligence émotionnelle stratégique & PCL 2.0	7 oct. 2025	9 oct. 2025	- Approfondir sa connaissance de soi pour renforcer sa posture de leader transformationnel - Questionnaire 360° + feedback pairs - Synthèse personnelle + forces d'impact
G22S	Gouverner avec éthique & stratégies RSE	28 oct. 2025	18 nov. 2025	- Développer une posture éthique et responsable à travers des pratiques durables - Analyse de politique interne
G23S	Leadership transformationnel & engagement	20 nov. 2025	25 nov. 2025	- Inspirer et entraîner son équipe vers la vision à long terme - Diagnostic + leviers transformationnels
G24S	Instaurer une culture d'innovation et d'apprentissage continu	16 déc. 2025	18 déc. 2025	- Créer un environnement propice à l'apprentissage continu et à l'innovation - Synthèse PCO → relance processus
G25S	Gestion de crise & résilience VUCA	27 janv. 2026	18 févr. 2026	- Acquérir des réflexes solides pour piloter dans l'incertitude et gérer les imprévus - Audit plan de continuité ou retour crise
G26S	Agilité numérique & cybersécurité (TBO avancé)	19 févr. 2026	24 févr. 2026	- Intégrer les enjeux numériques dans la stratégie d'équipe et renforcer la cybersécurité - Tableau de bord numérique actualisé
G27S	Performance durable & TBE complet	12 mars 2026	24 mars 2026	- Piloter l'équilibre performance-humain grâce au TBE et à une stratégie durable - Passer TBE avec l'équipe + feedback
G28S	Structurer une veille stratégique & décision data	21 avril 2026	23 avril 2026	- Structurer une veille active pour guider les choix stratégiques basés sur les données - Présentation insight stratégique
G29S	Gérer un projet innovant à forte valeur (GPS organisationnel)	14 mai 2026	26 mai 2026	- Structurer un projet stratégique aligné sur la mission et générateur de valeur - Plan de gestion projet validé par pairs
G30S	Consolidation & Bilan 360° : PCO - PCE - PCL + GPS / TBO / TBE	16 juin 2026	18 juin 2026	- Faire le point global sur ses compétences, outils, et stratégies - Plan de développement

Synthèse des livrables / devoirs

- **Entre les deux séances d'un même séminaire** : exercices de mise en pratique ou observation terrain.
- **Entre les séminaires** : courte synthèse (1 page) + travail préparatoire pour le prochain séminaire.
- **Total** : de 10 devoirs intermédiaires + 10 bilans/préparations (20 livrables légers au total, adaptés à des gestionnaires).



Élevez votre leadership, alignez vos équipes, propulsez votre organisation.

Parcours 3 – Leadership Transformationnel & Résilience Organisationnelle (2025–2026)

Vous êtes responsable d'équipe, superviseur, chef de département ou en voie de le devenir ? Le **Parcours 3 – Leadership Transformationnel & Résilience Organisationnelle** est conçu pour vous. Ce parcours de 80 heures, est réparti sur 10 séminaires pratiques, vous permet de développer un leadership fort pour aligner vos équipes et propulser votre organisation. Grâce à des outils éprouvés, vous apprendrez à structurer la performance, renforcer la culture organisationnelle et adopter une approche stratégique adaptée à votre réalité.

Ce que vous en retirez

- Une collaboration accrue et une meilleure fluidité entre les équipes
- Un leadership positif qui favorise l'engagement et la responsabilisation
- Une valorisation optimale des talents et une cohésion renforcée
- Des outils concrets immédiatement applicables dans votre quotidien de gestionnaire

Trois options tarifaires pour vous inscrire au bon moment

Type d'inscription	Période	Tarif	Avantages
Tarif exceptionnel	Jusqu'au 27 juillet 2025	3 200\$	- Appel stratégique individuel - Contenu préparatoire exclusif - Paiement possible en deux versements
Tarif avantageux	28 juillet au 29 août 2025	3 600\$	- Accès complet au programme - Paiement possible en deux versements
Tarif régulier	Après le 30 août 2025	4 000\$	- Inscription selon la disponibilité - Paiement en un seul versement - Aucun bonus inclus

Bonus : Les cinq premières inscriptions recevront un **accompagnement individuel post-programme**, d'une valeur de 500 dollars.

Prêt à faire le prochain grand pas ?

Les places sont limitées à douze gestionnaires afin de garantir la qualité des échanges. Réservez votre place maintenant ou demandez un appel exploratoire personnalisé.

Pour plus d'information : <https://www.reseautage.com/products/viewproductasadmin?idProduct=338>
Inscrivez-vous maintenant : info@reseautage.com





Réseautage Inc.

Réseau des Industriels du Québec

1414, rue Chomedey, bureau 1251
Montréal (Québec) H3H 0A2
T. 514.831.8432 • mclark@reseautage.com
© 1998-2025 Réseautage Inc.
TOUS DROITS RÉSERVÉS.

