



**Réseautage Inc**  
Réseau des Industriels du Québec



## Programmes RH Dynamique 2025-2026

---

### Réseautage Inc. est reconnu :

- Vous pouvez bénéficier de subventions de Service Québec pour nos programmes de séminaires, séminaires sur mesure, profils de compétences et notre coaching. Notre numéro de certificat d'agrément de Service Québec est le **0060705**.
- Nous sommes reconnus comme organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail aux fins de l'application de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.





### Boostez votre carrière RH et transformez votre organisation

Le **capital humain** est le moteur de toute entreprise performante. Face aux mutations rapides du monde du travail, les organisations ont besoin de **leaders RH dynamiques**, capables d'**aligner les talents, la culture et la performance** pour relever les défis stratégiques.

Le **programme RH Dynamique** est conçu pour propulser votre carrière tout en générant un **impact direct sur la performance de votre organisation**. Il intègre des outils puissants et éprouvés pour structurer, développer et mesurer vos actions RH :

- **PCS** : Profil de Compétences du Sélectionneur
- **PCL** : Profil de Compétences de Leadership
- **PCE** : Profil de Compétences d'Équipe
- **PCO** : Profil de Compétences Organisationnelles
- **GPS** : Gestionnaire de Projets Stratégiques
- **SOC** : Structure Organisationnelle Collaborative
- **TBE** : Tableau de Bord Équipe
- **TBO** : Tableau de Bord Organisationnel

Ces outils vous permettront d'**identifier, suivre et maximiser les résultats RH**, tant au niveau individuel que collectif et organisationnel.

#### À qui s'adresse ce programme

Ce programme s'adresse aux **professionnels RH de tous niveaux** :

- **Vice-présidents, directeurs et responsables RH**
- **Gestionnaires ou leaders en devenir**
- **Toute personne souhaitant** renforcer son expertise et **devenir** un acteur de changement stratégique **dans son organisation**

#### Pourquoi participer

Renforcez votre leadership  
**Apprenez à mobiliser vos équipes, à favoriser l'engagement et à instaurer un climat propice à la performance durable.**

Développez des compétences concrètes et mesurables avec les outils **PCS, PCL, PCE et PCO** et **vous structurez vos pratiques RH autour de référentiels solides, adaptés aux enjeux actuels du marché du travail.**

Accédez à un réseau RH engagé  
**Participez à une communauté active de professionnels RH pour partager des expériences, codévelopper des solutions innovantes et enrichir vos pratiques.**

Générez un impact rapide  
**Les tableaux de bord TBE et TBO vous permettent de suivre l'évolution de vos actions RH en temps réel et de démontrer concrètement leur effet sur la performance globale.**

#### Un parcours reconnu et valorisé

À l'issue du programme, vous recevrez :

- **Un certificat attestant de vos acquis et de votre engagement en tant que gestionnaire RH**
- **Une intégration dans un réseau professionnel stimulant, tourné vers l'excellence et l'innovation**

**Réseautage Inc. est reconnu par Service Québec et la Commission des partenaires du marché du travail.**

Nos programmes de formations, ateliers, séminaires, profils de compétences et services de coaching sont **admissibles à des subventions. Numéro de certificat d'agrément : 0060705**





## Format adapté aux responsables RH occupés

- **10 séminaires de 8 heures**, répartis en **2 séances de 4 heures** et sur neuf mois
- Les \_\_\_\_\_ **matin** de 8h à 12h, à raison de **deux fois par mois**
- Devoirs entre chaque séance pour **maximiser la mise en action**
- **Durée totale du programme** : 80 heures
- **Début** du programme : \_\_\_\_\_
- **Fin** du programme : \_\_\_\_\_

## Horaire du programme RH Dynamique 2025–2026

Séminaire	Titre du séminaire	Séance 1	Séance 2	Devoirs
RH01S	Amélioration de la communication RH			- Réaliser un diagnostic de la communication interne de son équipe à l'aide du PCL et PCE, identifier 3 points d'amélioration et proposer un plan d'action simple.
RH05S	Embauche du personnel			- Construire un processus d'embauche structuré (de la fiche de poste à l'intégration) et le tester sur un poste vacant réel ou fictif.
RH02S	Attraction et fidélisation des employés			- Créer ou mettre à jour une fiche de « promesse employeur » et l'intégrer dans un plan d'attraction en utilisant PCS et PCO.
RH06S	Évaluation d'un employé			- Concevoir une grille d'évaluation alignée sur les compétences clés de l'organisation, tester la grille sur un collaborateur volontaire, puis consigner les résultats dans TBE.
RH15S	RH et la formation en entreprise			- Élaborer un mini-plan de formation pour une équipe, intégrant objectifs, contenus, méthodes et évaluation via GPS.
RH16S	Leader RH et les profils de compétences			- Évaluer son propre profil de compétences (PCL et PCS), identifier 2 compétences prioritaires à développer et créer un plan personnel de progression.
RH10S	RH Performant			- Définir 5 indicateurs RH pertinents pour son service, les intégrer dans TBO et TBE, puis préparer un rapport visuel de suivi.
RH11S	RH et les transformations numériques			- Sélectionner un processus RH à digitaliser (ex. suivi de candidatures), établir un mini-plan de transformation avec GPS et SOC.
RH03S	Culture organisationnelle RH			- Mener un mini-sondage interne sur la perception de la culture d'entreprise et proposer 2 actions pour renforcer la cohérence culture/valeurs avec PCO et SOC.
RH14S	RH au cœur de l'organisation			- Réaliser une cartographie des interactions RH avec les autres départements, identifier 3 opportunités d'influence stratégique et formaliser une action par département.

## Synthèse des livrables / devoirs

- **Entre les deux séances d'un même séminaire** : exercices de mise en pratique ou observation terrain.
- **Entre les séminaires** : courte synthèse (1 page) + travail préparatoire pour le prochain séminaire.
- **Total** : de 10 devoirs intermédiaires + 10 bilans/préparations (20 livrables légers au total, adaptés à des responsables RH).





Rejoignez un réseau RH qui élèvent la performance de leurs organisations.

## Programme RH Dynamique (2025–2026) – Parcours de 80 heures

Ce parcours intensif est conçu pour les **responsables RH et cadres** qui souhaitent transformer leur leadership, aligner leurs équipes et propulser leur organisation vers de nouveaux sommets. À travers **10 séminaires pratiques** intégrant les outils **GPS, PCS, PCL, PCE, PCO, TBE et TBO**, les participants clarifient leur vision, renforcent leur culture organisationnelle, structurent leur performance et développent une **approche stratégique durable**.

### Résultats pour les participants

- Un leadership transformationnel renforcé
- Une meilleure maîtrise stratégique et organisationnelle
- Un plan d'action clair pour la prochaine phase de croissance

### Bénéfices pour l'organisation

- Une synergie accrue entre les départements
- Une culture d'engagement et de performance durable
- Des décisions alignées sur les objectifs stratégiques
- Des résultats concrets et mesurables à court et moyen terme

### Trois options tarifaires pour vous inscrire au bon moment

Type d'inscription	Période	Tarif	Avantages
Tarif exceptionnel	Jusqu'au 27 juillet 2025	3 200\$	- Appel stratégique individuel - Contenu préparatoire exclusif - Paiement possible en deux versements
Tarif avantageux	28 juillet au 29 août 2025	3 600\$	- Accès complet au programme - Paiement possible en deux versements
Tarif régulier	Après le 30 août 2025	4 000\$	- Inscription selon la disponibilité - Paiement en un seul versement - Aucun bonus inclus

**Bonus** : Les cinq premières inscriptions recevront un **accompagnement individuel post-programme**, d'une valeur de 500 dollars.

### Prêt à faire le prochain grand pas ?

Les places sont limitées à douze responsables RH afin de garantir la qualité des échanges. Réservez votre place maintenant ou demandez un appel exploratoire personnalisé.

Pour plus d'information : <https://www.reseautage.com/products/viewproduct?idProduct=1>

Inscrivez-vous maintenant : [info@reseautage.com](mailto:info@reseautage.com)





## **Réseautage Inc.**

Réseau des Industriels du Québec

1414, rue Chomedey, bureau 1251  
Montréal (Québec) H3H 0A2  
T. 514.831.8432 • [mclark@reseauage.com](mailto:mclark@reseauage.com)  
© 1998-2025 Réseautage Inc.  
TOUS DROITS RÉSERVÉS.

