



## Optimisez le leadership et la performance individuelle

### Objectif

Identifier les **compétences dominantes et fonctionnelles** d'un leader afin d'optimiser son **efficacité personnelle**, son **influence au sein de l'équipe** et son **impact global sur la performance organisationnelle**.

### Description

Le **PCL Régulier** est un **outil automatisé de diagnostic** conçu pour évaluer de manière **précise et objective** les compétences clés d'un leader. Il permet de mieux comprendre le **style de leadership**, la **capacité à mobiliser les autres** et l'**alignement avec les valeurs et objectifs de l'organisation**.

Développé à partir de **plus de 25 années de recherche appliquée et d'expérience terrain**, cet outil constitue une **base essentielle** pour tout programme de **développement du leadership**.

Le **Profil de Compétences d'un Leader<sup>®</sup> (PCL)** est un outil stratégique conçu pour soutenir les organisations dans l'évaluation et le développement de leurs leaders. Il permet de mieux connaître et reconnaître les **habiletés personnelles et professionnelles** qui influencent la performance, tout en les associant à un rôle ou à un poste précis. En approfondissant la compréhension des compétences des leaders, vous êtes mieux outillé pour investir dans leur développement, maximiser leur potentiel et assurer la réussite durable de votre organisation.

### Méthodologie

- **Questionnaire automatisé** composé de 25 questions présentées deux fois.
- **Premier passage** : le participant sélectionne le mot qui le représente le plus parmi 5 propositions.
- **Second passage** : il choisit le mot qui le représente le moins parmi les 4 restants.
- Les réponses sont **agrégées automatiquement** pour produire un **profil clair des compétences dominantes et fonctionnelles**, orienté vers l'action et le développement.

**Durée estimée** : environ **30 minutes** par participant.

### Contenu couvert

- **Identification des compétences dominantes et fonctionnelles** du leader.
- **Évaluation du style de gestion et de communication**.
- **Analyse de l'influence sur la cohésion d'équipe et la performance collective**.
- **Rapport synthétique** servant d'appui aux **décisions RH**, aux **plans de formation** ou de **coaching**.
- Intégration possible dans un processus élargi d'**évaluation organisationnelle (PCO)** ou d'**équipe (PCE)**.

### Avantages

- Outil rapide, structuré et basé sur des données probantes.
- Diagnostic clair **des forces et axes de développement d'un leader**.
- Appui stratégique à **la gestion des talents, à la planification de la relève et à l'accompagnement individuel**.
- **Peut être utilisé** de manière autonome ou **intégré à une démarche organisationnelle complète**.

### Reconnaisances et financement

- Organisme formateur agréé par la **CPMT / Service Québec** (certificat n° 0060705).
- Reconnaissance officielle dans le cadre de la Loi sur le développement des compétences.
- Programmes admissibles aux **subventions Service Québec** : séminaires interentreprises et sur mesure, Profils de Compétences<sup>®</sup>, Sélectionneur et coaching personnalisé.

