



Approfondissez votre leadership avec une évaluation 360° personnalisée

Objectif

Approfondir l'analyse du profil d'un leader grâce à une **évaluation 360°**, intégrant à la fois l'**autoévaluation** et les **perceptions du supérieur immédiat**, pour obtenir un **diagnostic complet des compétences** et du **style de leadership**.

Description

Le **PCL Plus** est une version **enrichie du PCL Régulier**. Il ajoute une **dimension humaine et relationnelle**, en permettant une **évaluation croisée** entre le leader et son supérieur immédiat.

Cet outil offre une **vue à 360°** des **compétences dominantes et fonctionnelles**, ainsi que de la **qualité des interactions professionnelles**.

Il constitue un **fondement solide** pour établir un **plan de développement ciblé**, aligné sur les **priorités de performance** et de **cohésion organisationnelle**.

Méthodologie

- Complétion préalable du PCL Régulier.
- Questionnaire structuré à deux volets, **rempli par le leader et son supérieur** :
 - Volet quantitatif : **évaluation chiffrée des compétences (échelle de 0 à 3)**.
 - Volet qualitatif : **commentaires ouverts sur les forces, défis et opportunités de développement**.
- Analyse professionnelle par un expert certifié de Réseautage Inc.
- Remise d'un rapport personnalisé, **incluant** :
 - **les résultats**,
 - **une synthèse comparative**,
 - **un plan de développement individuel**.

Durée estimée : environ **1 h 30** par participant.

Contenu couvert

- Évaluation approfondie **des compétences dominantes et fonctionnelles**.
- Analyse de la perception croisée **entre le leader et son supérieur**.
- **Étude de l'impact** du leadership **sur les relations**, la cohésion et la productivité **de l'équipe**.
- Recommandations concrètes **pour le coaching, la formation ou l'évolution de poste**.
- Rapport final structuré, **prêt à être intégré aux processus de gestion des talents**.

Avantages

- **Vue complète** du profil de leadership, validée par une **évaluation externe**.
- **Meilleure connaissance** des forces et axes d'amélioration.
- **Outil stratégique** pour les décisions RH, le développement professionnel et la planification de la relève.
- **Alignement direct** entre le développement individuel et les objectifs d'équipe.

Reconnaisances et financement

- Organisme formateur agréé par la **CPMT / Service Québec** (certificat n° 0060705).
- Reconnaissance officielle dans le cadre de la Loi sur le développement des compétences.
- Programmes admissibles aux **subventions Service Québec** : séminaires interentreprises et sur mesure, Profils de Compétences[®], Sélectionneur et coaching personnalisé.

