



Optimisez l'efficacité et la cohésion de vos équipes

Objectif

Identifier les **compétences individuelles et collectives** des membres d'une équipe afin d'établir un **profil global**, mettre en lumière les **forces**, cibler les **zones d'amélioration** et **renforcer l'efficacité, l'efficience et la productivité**.

Description

Le **PCE Régulier** est un **outil de diagnostic automatisé** issu de plus de **25 années de recherche et d'expérience**. Il permet d'analyser la **dynamique d'une équipe** à travers l'évaluation des **compétences fonctionnelles et dominantes** de ses membres. Cette analyse révèle :

- la structure réelle des interactions,
- la cohésion,
- les complémentarités,
- et les leviers de développement collectif.

Le **Profil de Compétences d'Équipe® (PCE)** est un outil stratégique, concret et évolutif qui analyse les compétences, la dynamique collective et les relations interpersonnelles. Il permet d'**identifier les forces et les zones de développement d'une équipe**, de repérer les comportements qui influencent la performance et de mettre en place des **actions concrètes** afin de renforcer la cohésion, l'efficacité et l'engagement collaboratif.

Méthodologie

- Questionnaire automatisé (**PCL Régulier**) **composé de 25 questions répétées deux fois**.
- **Les participants sélectionnent :**
- **le mot qui les représente le plus (parmi 5 options),**
- **puis le mot qui les représente le moins (parmi 4 options).**
- **Les résultats individuels sont agrégés pour générer un profil collectif, analysé dans une perspective d'amélioration continue et d'action concrète.**

Durée estimée : environ **10 heures** pour l'ensemble du processus (selon la taille de l'équipe).

Contenu couvert

- Identification des **compétences dominantes et fonctionnelles**.
- Évaluation de l'**efficacité, de l'efficience et de la productivité collective**.
- Analyse de la **communication interne**, des **relations** et de la **cohésion**.
- Production d'un **rapport synthétique** facilitant les **décisions managériales**.

Avantages

- **Processus automatisé, rigoureux et rapide.**
- **Diagnostic clair et visuel** des forces et faiblesses d'une équipe.
- **Point de départ solide** pour bâtir des plans de **formation, coaching ou réorganisation**.
- **Intégration possible** dans des **séminaires interentreprises** ou des démarches de **coaching personnalisé**.

Reconnaitances et financement

- Organisme formateur agréé par la CPMT / Service Québec (**certificat n° 0060705**).
- Reconnaitance officielle dans le cadre de la Loi sur le développement des compétences.
- Outils admissibles aux **subventions Service Québec**, incluant les séminaires interentreprises et sur mesure, Profils de Compétences, Sélectionneur et coaching personnalisé.

