



Transformez les diagnostics en plans d'action concrets et stratégiques

Description

Le **PCE Suprême** est le **niveau le plus avancé de diagnostic et de développement d'équipe**.

Il intègre l'ensemble des étapes du **PCE**

Régulier et du **PCE Plus**, et les enrichit par un **plan de formation, de coaching et d'action personnalisé** pour chaque membre ainsi que pour l'équipe dans son ensemble.

Cette approche est construite en **collaboration avec l'employeur, le supérieur immédiat et un expert de Réseautage Inc.**, afin d'assurer un **alignement durable entre les objectifs humains et les priorités stratégiques de l'organisation**.

Objectifs

- Dresser un **profil détaillé des compétences individuelles et collectives**.
- Évaluer l'**efficacité, l'efficacé, la productivité et la cohésion relationnelle**.
- Élaborer un **plan complet de développement des compétences**, adapté aux réalités de l'équipe.
- Favoriser l'**alignement durable** entre les **dimensions humaines** et les **enjeux organisationnels**.

Méthodologie

- Réalisation complète du **PCE Régulier** et du **PCE Plus**.
- Évaluation complémentaire **quantitative et qualitative**, validée par la hiérarchie.
- Analyse approfondie effectuée par un **expert certifié**, suivie d'une **co-construction d'un plan d'action** avec la direction.
- Intégration d'**actions concrètes** : formation, coaching, accompagnement stratégique.
- Présentation des résultats à la direction avec **recommandations opérationnelles et mesurables**.

Durée estimée : environ **10 heures**, variable selon la taille et la complexité de l'équipe.

Contenu couvert

- **Consolidation des résultats** PCE Régulier et PCE Plus.
- **Évaluation stratégique** des compétences, rôles, relations et processus.
- **Planification sur mesure d'actions** de développement (**formation, coaching, réorganisation**).
- **Rapport final** reconnu et valorisable dans une **démarche de gestion de la performance**.

Avantages

- **Approche stratégique, humaine et personnalisée**.
- **Transformation des constats en plans d'action concrets et mesurables**.
- **Accompagnement expert** dans la mise en œuvre du changement.
- **Optimisation durable** de la **performance collective et individuelle**.

Reconnaitances et financement

- **Organisme formateur agréé** par la CPMT / Service Québec (certificat n° 0060705).
- **Rapport admissible** dans le cadre de la **Loi sur le développement des compétences**.
- Outil **éligible à diverses subventions** de formation.

