



Optimisez vos décisions de recrutement et de développement

Description

Le **Sélectionneur[®] Régulier** est un **outil automatisé** conçu pour évaluer de manière **précise et objective** les **comportements professionnels** d'un candidat. Il met en lumière son **potentiel en efficacité, efficience et productivité**, trois indicateurs clés de la **performance organisationnelle**. Issu de plus de **25 années d'expérience** en développement des compétences, cet outil constitue une **base fiable** pour orienter vos décisions de **sélection, intégration et développement**.

Objectif

Identifier les **compétences dominantes et fonctionnelles** d'un candidat afin de mieux prédire :

- Sa performance future,
- Sa capacité d'intégration dans une équipe,
- Son alignement avec les exigences d'un poste spécifique.

Méthodologie

- **Questionnaire automatisé** de 25 questions, présenté en deux phases :
 1. Le candidat choisit le **mot qui le représente le plus** parmi 5 propositions.
 2. Parmi les 4 restants, il choisit le **mot qui le représente le moins**.
- Les réponses sont **analysées automatiquement** pour générer un **profil comportemental complet**, révélant :
 - Les **forces dominantes**,
 - Les **zones de vigilance** du candidat.

Durée estimée : environ **30 minutes par candidat**.
Les différents niveaux du PCS

Contenu couvert

- Identification des **compétences dominantes et fonctionnelles**.
- Analyse du **potentiel de cohésion et de collaboration** en équipe.
- Évaluation de l'**adéquation du profil comportemental** avec les exigences du poste.
- Rapport détaillé pour appuyer les décisions de **recrutement, intégration et développement**.
- Intégration possible dans un **processus élargi de sélection** ou d'évaluation organisationnelle.

Avantages

- **Outil rapide, structuré et fiable**, basé sur des données comportementales concrètes.
- **Portrait clair** des forces et axes de développement d'un candidat.
- Appui stratégique aux **décisions RH** : recrutement, intégration, mobilité interne.
- Utilisable de façon **autonome** ou intégré dans une **démarche complète de gestion des talents**.

Reconnaisances et financement

- Organisme formateur **agréé par la CPMT / Service Québec** (certificat n° 0060705).
- Rapports valorisables dans le cadre de la **Loi sur le développement des compétences**.
- Programmes admissibles aux **subventions de Service Québec** pour les profils de compétences, séminaires et coaching personnalisé.

